

TÉRMINOS DE REFERENCIA (Acuerdo con Contratista Independiente)

Cargo: Ingeniero/a en Estructuras (Retainer)
Proyecto: Centro de Proyectos de Panamá (Oficina de Proyectos de Panamá)
Lugar de Destino: Proyectos en Panamá, Panamá
Sección/Unidad: Oficina de Proyectos de Panamá
Contrato/Nivel: LICA 9
Supervisor: Brispolo Hernández (Gerente de Proyecto)

1. Antecedentes generales del proyecto/asignación

La misión de UNOPS es servir a las personas necesitadas mediante la ampliación de la capacidad de las Naciones Unidas, los gobiernos y otros asociados para gestionar proyectos, infraestructuras y adquisiciones de forma sostenible y eficiente. Dentro de estas tres áreas de conocimientos principales, UNOPS proporciona a sus asociados servicios transaccionales, de asesoramiento e implementación en proyectos que abarcan desde la construcción de escuelas y hospitales hasta la adquisición de bienes y servicios o la formación del personal local. UNOPS trabaja en estrecha colaboración con los gobiernos y las comunidades para garantizar una mayor sostenibilidad económica, social y ambiental en los proyectos que apoyamos, con especial énfasis en el desarrollo de la capacidad nacional.

Trabajando en algunos de los entornos más desafiantes del mundo, la visión de UNOPS es promover prácticas sostenibles de implementación en los contextos humanitario, de desarrollo y de consolidación de la paz, siempre con el objetivo de satisfacer o superar las expectativas de nuestros asociados.

Lo anteriormente descrito, también se aplica a la República de Panamá, en donde UNOPS está desarrollando algunos proyectos importantes para el Gobierno Nacional. Los proyectos desarrollados por UNOPS requieren que el profesional seleccionado desarrolle sus conocimientos de ingeniería, siga los protocolos de inspección, documente las actividades, sea proactivo, trabaje en equipo y gestione sus paquetes de trabajo con transparencia, eficacia y eficiencia.

2. Propósito y alcance de la asignación

El/la Ingeniero/a en Estructuras apoyará al Gerente de Proyectos en los aspectos relacionados con la planificación técnica y desarrollo de los proyectos de infraestructuras, a través del análisis de diseños, planos estructurales, documentación técnica y/o estudios relacionados con el aseguramiento de la calidad de los proyectos, asignados. Se espera que él / ella contribuya a alcanzar y superar el desempeño de la organización y sus objetivos de servicio.

Bajo la supervisión directa del Gerente de Proyecto o de quien este designe. Ingeniero/a en Estructuras llevará a cabo las siguientes actividades:

- Realizará Inspecciones específicas en obras para evaluar trabajos constructivos en cuanto a estructuras se refiere, a fin de asegurar que los trabajos se realicen conforme a los Documentos Contractuales de los proyectos correspondientes.
- Realizará la revisión de diseños estructurales, planos constructivos (estructurales, de taller) y documentación relacionada con el fin de verificar que los mismos cumplen con la normativa panameña y los códigos internacionales relacionados.
- Realizará la revisión de cálculos estructurales que se realicen antes o durante la ejecución de una obra estructural, para determinar su conformidad con las normas del REP 2014 y códigos internacionales.
- Realizar inspecciones visuales o evaluaciones de estructuras existentes, revisión técnica de planos como construidos, cálculos estructurales para diseños y elaboración de informes técnicos, cuando sea requerido.
- Verificar que se corrijan aquellos procesos o recomendar acciones para el retiro de aquellos materiales correspondientes a su especialidad que no reúnan los requisitos indicados en las especificaciones técnicas y que puedan conducir a un detrimento significativo de la calidad de las Obras, hasta que el Contratista realice las acciones correctivas de forma satisfactoria, o que el Contratista demuestre técnicamente lo contrario a satisfacción de la Supervisión de la obra en general.
- Mantener coordinación con la Supervisión de las obras asignadas en general, los profesionales Residentes de los contratistas, con sus especialistas y su personal de campo.
- Revisión y validación de métodos de trabajo y procedimientos de los proyectos.
- Mantener comunicación activa con los responsables institucionales de Obras.

- Elaborar Informes de acuerdo a las solicitudes que efectúe el Gerente de Proyectos, que incluyan recomendaciones y cualquier otro aspecto necesario para el cumplimiento de las obligaciones de UNOPS.
- Participar activamente de las reuniones de coordinación internas, con la entidad y con las empresas Contratistas y de las misiones y viajes que UNOPS establezca para el mejor cumplimiento de las funciones asignadas.

3. Seguimiento y control de los progresos

- El/la Ingeniero/a en Estructuras dará apoyo a los proyectos asignados en la Oficina de Proyectos de Panamá.
- El desempeño será medido de acuerdo al cumplimiento en tiempo y satisfacción de la entrega de los productos requeridos por los proyectos.
- Se realizará evaluación del desempeño al Ingeniero/a en Estructuras, tomando en cuenta también la retroalimentación de los servicios brindados a las diferentes oficinas/proyectos.

4. Producto final

- Se debe haber finalizado de manera satisfactoria las tareas que le sean asignadas de acuerdo a las necesidades del proyecto/oficinas.
- Se debe gestionar, inspeccionar y documentar el cierre de los diferentes paquetes de trabajos asignado al profesional seleccionado por el Gerente de Proyecto.

5. Calificaciones y experiencia

a. Educación (Nivel y área de educación requerido y/o preferido)

- Título de Postgrado o Maestría en Ingeniería Estructural requerido.

b. Experiencia laboral

- Mínimo 2 años de experiencia en el área de infraestructura que incluya experiencia específica en el área de diseño y análisis estructural.
- Debe contar con equipo computacional propio y con softwares de análisis estructural.

c. Idioma

- Dominio del Idioma español.
- Deseable conocimiento intermedio de inglés.

6. Skills

- ✓ Buildings - Institutional (Prisons / Hospitals)
- ✓ Buildings - Business (Banks / Government / Social Services)
- ✓ Water & Wastewater - Water Treatment (Clean)
- ✓ Buildings - Schools and Daycare
- ✓ Buildings - Assembly (Restaurants / Place of Worship / Arenas)
- Buildings - High Hazard Factories

6. Competencias clave



Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).



Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.



Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.



Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.



Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.



Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.



Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.

Autoridad del Proyecto (Nombre/Cargo):		Contratista (Nombre/Cargo):	
Firma	Fecha	Firma	Fecha