
TÉRMINOS DE REFERENCIA
(Acuerdo con Contratista Independiente)

Cargo:	Responsable de Ingeniería de Transporte (Seguridad Vial)
Lugar de Destino:	San José, Costa Rica
Contrato/Nivel:	LICA, Nivel 10 - Contrato por retención de servicios, Retainer
Supervisor:	Gerente de Proyecto

1. Antecedentes Generales del proyecto/ asignación

La oficina de la UNOPS en Costa Rica (CRPC) brinda servicios a sus asociados en dos grandes áreas: mejoramiento de la capacidad de las instituciones públicas costarricenses en la ejecución de sus proyectos de infraestructura e inversiones públicas y ejecución de adquisiciones sostenibles.

Ambas áreas requieren tanto desde el punto de vista estratégico como operacional, una gestión de los recursos asegurando la transparencia, eficacia y eficiencia; que promueva el desarrollo y continuo fortalecimiento de la gestión interna del CRPC, a fin de asegurar resultados de alta calidad, acorde con las necesidades de sus asociados en el país y de los clientes internos.

2. Propósito y alcance de la asignación

El/la Responsable de Ingeniería de Transporte llevará a cabo las siguientes tareas a solicitud del/la Gerente de Proyecto:

- Asesoramiento técnico en cualquiera de las etapas de los proyectos viales, desde la factibilidad y diseños hasta en vías en operación, para asegurar que los diseños y aspectos asociados con la seguridad vial estén expresamente consideradas en todas las etapas de un proyecto, de modo que se reduzca la probabilidad de accidentes en la red vial, la severidad de los mismos y la necesidad de desarrollar trabajos correctivos, y se incorpore el concepto de seguridad vial en todos los implicados en la planificación, el diseño, la construcción, y el mantenimiento de proyectos viales.
- Actuación como Auditor/a de seguridad vial en cualquiera de las etapas de los proyectos viales, desde la factibilidad y diseños hasta en vías en operación, para asegurar que las cuestiones asociadas con la seguridad vial estén expresamente consideradas en todas las etapas de un proyecto, de modo que se reduzca la probabilidad de accidentes en la red vial, la severidad de los mismos y la necesidad de desarrollar trabajos correctivos, y se incorpore el concepto de seguridad vial en todos los implicados en la planificación, el diseño, la construcción, y el mantenimiento de proyectos viales.
- Análisis de la seguridad vial en las márgenes de proyectos viales, desde la factibilidad y diseños hasta en vías en operación y la disposición de sistemas de contención vial.
- Evaluación de proyectos viales, desde la factibilidad y diseños hasta en vías en operación, respecto a la implementación del "Manual Centroamericano de dispositivos uniformes para el control de tránsito en proyectos locales.
- Evaluación del impacto del tránsito atraído a determinados puntos por la apertura de nuevas intersecciones e ingresos en los proyectos viales. Los proyectos viales pueden estar en etapa de factibilidad y/o diseños en operación. Asimismo, se requiere la evaluación de la efectividad de las mejoras recomendadas, el diseño y optimización de semáforos.
- Análisis de los impactos viales de los proyectos de infraestructura vial a desarrollar por el Estado, incluyendo la recomendación de las zonas más favorables, desde el punto de vista de transporte urbano, asociado a la reubicación de ciertos comercios y/o instituciones de interés del Estado, según los criterios de movilidad-accesibilidad y seguridad vial.
- Dictado de cursos de capacitación, adaptables a las circunstancias y necesidades de los organismos asociados, en torno a los siguientes aspectos, entre otros vinculados a la seguridad vial:
 - Formación de inspectores de seguridad vial

- Cursos de capacitación en Gestión de la Seguridad Vial (gestión de la accidentabilidad, identificación de tramos de concentración de accidentes, desarrollo y gestión de bases de datos de accidentabilidad, usos de sistemas de georreferenciación, desarrollo y gestión de aplicaciones web y otras herramientas informáticas)
- Cursos de capacitación en Gestión de tramos en obra;

3. Seguimiento y control de los progresos

El desempeño de la labor y las funciones desarrolladas por el/la Responsable de Ingeniería de Transporte será monitoreado y evaluado por el/la Gerente de Proyecto con base en los requerimientos de cada asignación, que puede incluir uno o más los siguientes productos:

- Los informes de actividades cumplidas y Auditorías ejecutadas que deberá elaborar y presentar el/ la Especialista.
- Las instancias de seguimiento que el/la Gerente de Proyecto celebre con el/la Especialista y/o los equipos de trabajo en el marco de su asignación.
- Las resultantes de las instancias de coordinación con lo/as asociados.

4. Calificaciones y experiencia

Educación:

- Se requiere Maestría (equivalente a *Master's Degree*) en Ingeniería de Transporte, Ingeniería Vial, Ingeniería Civil y/o áreas afines.
- Se aceptará título universitario de Licenciatura (equivalente a *Bachelors Degree*) en Ingeniería de Transporte, Ingeniería Vial, Ingeniería Civil y/o áreas afines al cargo, siempre y cuando se acredite un mínimo de siete (7) años de experiencia relevante.
- Estudios complementarios en Seguridad Vial y/o Prevención de Accidentes de Tránsito y/o Auditorías de Seguridad Vial, es deseable


Experiencia laboral:

- Mínimo de 5 años de experiencia (o más dependiendo de las credenciales académicas) en Seguridad Vial y/o Prevención de Accidentes de Tránsito, y/o Auditorías de Seguridad Vial, es requerido.
- Se valorará positivamente experiencia docente en el Área de Seguridad Vial, así como experiencia en ponencias y/o publicaciones específicas en el Área de Seguridad Vial.

Idiomas:

- Dominio avanzado del idioma español es requerido
- Dominio del idioma inglés a nivel intermedio es deseable.

5. Competencias clave:

	Desarrolla e implementa estrategias operacionales sostenibles, piensa a largo plazo y tiene en cuenta el contexto exterior con el objetivo de conformar la estructura de la organización. Anticipa y percibe el impacto y las implicaciones de actividades y decisiones futuras en otras partes de la organización.
---	---

 <p>Integridad e Inclusión</p>	<p>Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.</p>
 <p>Liderazgo propio y de los demás</p>	<p>Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.</p>
 <p>Desarrollo de asociaciones</p>	<p>Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).</p>
 <p>Orientación hacia los resultados</p>	<p>Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.</p>
 <p>Agilidad</p>	<p>Está abierto/a al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.</p>
 <p>Enfoque basado en las soluciones</p>	<p>Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.</p>
 <p>Comunicación eficaz</p>	<p>Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.</p>