

TERMES DE RÉFÉRENCE

Titre du poste : Ingénieur·re supérieur·e en génie mécanique (contrat de type provisionnel)
Service/bureau : Assurance des engagements
Lieu d'affectation : À domicile
Section/Unité : Groupe des infrastructures et de la gestion de projet (*Infrastructure and Project Management Group – IPMG*)
Contrat/Niveau : International ICA-3 (ICSC-11)
Durée : 1 an
Superviseur : Gestionnaire de la revue de conception

Contexte général

L'UNOPS est un organe opérationnel des Nations Unies qui aide ses partenaires à mettre en œuvre efficacement des projets humanitaires, de consolidation de la paix et de développement partout dans le monde. Sa mission consiste à améliorer la qualité de vie des communautés et à aider les pays à parvenir à un développement durable. Les domaines d'expertise de l'UNOPS sont les infrastructures, les achats, la gestion de projet, la gestion financière et les ressources humaines.

Travailler avec nous

L'UNOPS propose des possibilités d'emploi à court et à long terme dans des milieux variés et stimulants, aux quatre coins du globe. Nous cherchons des professionnels créatifs et axés sur les résultats, ayant des compétences dans diverses disciplines.

Diversité

Avec plus de 4000 membres du personnel et environ 7000 personnes recrutées au nom de ses partenaires, l'UNOPS tire sa force du large éventail de nationalités et de cultures que représentent ses effectifs, répartis dans 80 pays. Nous encourageons l'équilibre et la diversité au sein de nos effectifs : cet atout nous aide à mieux comprendre les besoins de nos partenaires et à mieux y répondre, et nous œuvrons sans cesse pour la parité hommes-femmes, par des initiatives et des politiques qui favorisent le recrutement de candidates qualifiées.

L'harmonisation de la vie professionnelle et de la vie personnelle

Le personnel de l'UNOPS est son atout le plus précieux, et l'organisation est consciente qu'il est important d'atteindre un équilibre entre les exigences de la vie professionnelle et celles de la vie personnelle.

Renseignements contextuels – Pratiques et normes de mise en œuvre (IPS)

Au sein de l'UNOPS, le service des Pratiques et normes de mise en œuvre (*Implementation Practices and Standards – IPS*) est responsable des pratiques de mise en œuvre de l'organisation. Il fournit des orientations éclairées et met en place des normes et une supervision pour faciliter l'exécution des programmes et projets mis en œuvre dans le cadre des activités de l'UNOPS (services d'infrastructures, d'achats, de gestion de projet, de ressources humaines et de gestion financière)

Le service des Pratiques et normes de mise en œuvre (IPS) se compose du *Groupe des infrastructures et de la gestion de projet (IPMG)* et du *Groupe des achats*. Il a pour objectif de réduire les risques organisationnels, d'améliorer les résultats de projets et d'encourager l'excellence pour tous les projets de l'UNOPS grâce au cadre de gestion des normes ; le service des Pratiques et normes de mise en œuvre assure également la supervision organisationnelle de l'application des normes. Les deux groupes susmentionnés renforcent le positionnement de l'UNOPS au sein du système de l'ONU et du secteur du développement s'agissant des infrastructures, de la gestion de projet et des achats. Par ailleurs, l'*Unité de soutien à la gestion de portefeuilles* a pour mission d'organiser et de gérer l'état de préparation de l'UNOPS et ainsi de contribuer à la mise en œuvre du portefeuille mondial de l'organisation. Elle fournit également des services de soutien à l'équipe des Pratiques et normes de mise en œuvre. Enfin, Le service des Pratiques et normes de mise en œuvre accueille l'*initiative de gestion des connaissances*.

Informations générales — Groupe des infrastructures et de la gestion de projet

L'orientation stratégique de l'UNOPS accorde une importance accrue au renforcement des capacités nationales et à la prestation de services durables en matière de gestion de projet, d'achats et d'infrastructures. L'un des principaux objectifs de l'UNOPS est d'être reconnu en tant qu'organisation fournissant des services d'infrastructures et de gestion de projet de niveau international, favorisant la durabilité économique et sociale, même dans les environnements les plus complexes. Pour atteindre cet objectif, l'UNOPS a constitué le Groupe des infrastructures et de la gestion de projet (*Infrastructure and Project Management Group – IPMG*).

Au sein de l'UNOPS, le Groupe des infrastructures et de la gestion de projet a pour but d'aider le personnel et les partenaires de l'organisation en renforçant leurs capacités en matière d'infrastructures et de gestion de projet, tout en partageant les meilleures pratiques dans ces deux domaines. Grâce à son travail, le groupe contribue à la mise en œuvre de programmes et de projets partout dans le monde.

Pour atteindre ses objectifs, le Groupe des infrastructures et de la gestion de projet a mis en place trois domaines d'activité interdépendants : l'acceptation des engagements, les initiatives stratégiques, et les normes. Le Groupe des infrastructures et de la gestion de projet est dirigé par son directeur adjoint.

- Les activités liées à l'**acceptation des engagements** concernent l'élaboration, la conception et l'exécution des engagements et des infrastructures, de la planification à la clôture des projets, et ce afin de réduire les risques organisationnels et d'améliorer les résultats des projets ;
- Les **initiatives stratégiques** portent sur la réflexion en matière d'infrastructures et de gestion de projet, afin de renforcer la position stratégique de l'organisation et d'élaborer et de mettre à l'essai de nouveaux produits et services ;
- Les activités relatives aux **normes** sont destinées à réduire les risques organisationnels, à améliorer les résultats des projets et à encourager l'excellence pour tous les projets de l'UNOPS en mettant en place des normes adaptées aux besoins pour la gestion de projets et les infrastructures.

Informations générales sur le poste

L'équipe de revue de conception travaille sur les activités liées à l'**acceptation des engagements**. L'ingénieur·re supérieur·e en génie mécanique apporte des services de soutien technique et des qualifications à l'équipe de revue de conception dans le cadre de leur évaluation périodique des conceptions d'infrastructures présentées par les bureaux de projet mondiaux de l'UNOPS. L'ingénieur·re supérieur·e en génie mécanique appuie les activités liées à l'acceptation des engagements et aux normes, et peut éventuellement travailler directement pour le compte de projets.

Il s'agit d'un travail à domicile, pouvant nécessiter des déplacements, notamment dans des régions éloignées ou se relevant d'un conflit. Les fonctions/devoirs/principaux objectifs décrits dans la fiche de poste sont génériques et peuvent ne pas être en tout temps valables, ou exhaustifs, pour toutes les tâches qui incomberont à la personne titulaire du poste. Les tâches et résultats spécifiques attendus de chaque titulaire d'un contrat de type provisionnel (*retainer*) peuvent varier ; ils seront précisés dans les termes de références établis pour chaque contrat par le bureau/unité qui en dépose la demande, et qui sera supervisé·e par le Groupe des infrastructures et de la gestion de projet.

Tous les contrats provisionnels de l'équipe de revue de conception seront gérés par l'outil en ligne de gestion des contrats provisionnels de l'UNOPS, dont s'occupe l'unité de soutien à la

gestion de portefeuilles, y compris la demande de services du titulaire et les commentaires laissés à chaque mission.

Responsabilités du poste

L'ingénieur·re supérieur·e en génie mécanique travaillant à domicile est chargé·e de fournir des services en génie mécanique pour les divers domaines d'activités du Groupe des infrastructures et de la gestion de projet, bureaux de pays et équipes de projets. L'étendue de ces services est définie à chaque demande de services et peut comporter une revue technique, de la conception et des orientations.

L'ingénieur·re supérieur·e en génie mécanique joue un rôle essentiel dans la sécurité et la qualité des travaux d'infrastructures de l'UNOPS. En fonction des demandes du Groupe des infrastructures et de la gestion de projet et des bureaux de pays, l'ingénieur·re supérieur·e doit s'acquitter des responsabilités suivantes en respectant les normes du secteur et les codes et documents d'orientation nationaux et internationaux applicables :

1. Revue technique des documents de conception

Revoir les plans et les calculs de conception mécanique, les spécifications techniques et les devis quantitatifs, pour vérifier leur exactitude et leur pertinence face aux objectifs généraux de conception ; relever les éléments indiquant que la conception n'est pas conforme aux codes et aux normes techniques applicables, aux politiques en place du Groupe des infrastructures et de la gestion de projet et aux orientations de revue technique ; faire des observations détaillées pour améliorer la conception.

2. Soutien à la conception

Grâce à son expertise technique et à son expérience professionnelle, l'ingénieur·re supérieur·e en génie mécanique fournit un appui aux projets en donnant des conseils techniques pour l'élaboration et/ou la mise en œuvre des plans de conceptions mécaniques, en vue d'atteindre les objectifs techniques à l'issue d'une revue de conception indépendante, réalisée par un tiers, et éventuellement aussi par un appui direct sur le terrain.

3. Faire preuve d'esprit critique

Afin de garantir la protection des personnes et la sécurité, le bon fonctionnement et l'adéquation aux objectifs, tout en prenant en compte le contexte et les contraintes du cadre opérationnel de l'UNOPS, l'ingénieur·re supérieur·e en génie mécanique doit exercer son esprit critique pour l'évaluation technique et l'atténuation des risques liés à la conception des projets et le classement par ordre d'importance des ajustements de conception recommandés.

4. Indépendance, intégrité, et objectivité

Dans son exécution de services professionnels, l'ingénieur·re supérieur·e en génie mécanique agit en tant qu'expert·e technique indépendant·e, à l'abri des conflits d'intérêts, capable de préserver l'intégrité de son opinion technique.

Compétences

Conformes au cadre des compétences de l'UNOPS

Formation

- Un diplôme universitaire de second cycle (Master ou équivalent) en génie mécanique ou dans une autre discipline pertinente est exigé ;
- Un diplôme universitaire de premier cycle (niveau Licence) en génie civil ainsi que 2 années supplémentaires d'expérience professionnelle pertinente peuvent être acceptés au lieu d'un diplôme universitaire de deuxième cycle.

Expérience professionnelle

Au minimum une expérience professionnelle pertinente de 7 ans (ou plus en fonction des titres universitaires), avec prise de responsabilités progressive, en génie mécanique ;

- Une année d'expérience minimum en conception et calculs de systèmes mécaniques complexes est exigée ;
- Une connaissance et une expérience dans des centres de traitement de la tuberculose ou de maladies infectieuses, une solide connaissance des équipements industriels, des systèmes de pompage et de traitement de l'eau/des eaux usées, et des systèmes de chauffage/refroidissement, particulièrement pour la conception et la pose de systèmes de chauffage, ventilation et climatisation (*heating, ventilation and air-conditioning – HVAC*) sont vivement souhaitées ;
- Une connaissance et une expérience des applications des conceptions en génie mécanique dans un pays en développement sont vivement souhaitées ;

- Une connaissance des approches durables et résilientes du génie mécanique et des technologies vertes, notamment des technologies éoliennes, est un atout ;
- Une connaissance ou une expérience des interfaces électromécaniques avec les technologies mécaniques décrites ci-dessus est un atout.

Langues

- Une grande maîtrise de l'anglais est requise ;
- La maîtrise de l'espagnol ou du français est requise ;
- La connaissance d'une autre langue de l'ONU, telle que l'arabe, est souhaitable.

Certifications

- Un diplôme ou une certification professionnelle en génie délivré par une autorité d'accréditation reconnue à l'échelle internationale est souhaitable ;
- Tout le personnel de l'UNOPS doit avoir une compréhension commune du mandat, des politiques et des activités de l'UNOPS et de l'ONU. Pour cela, les membres du personnel de l'UNOPS doivent suivre une série de cours obligatoires **à leur arrivée**. En tant que titulaire de contrat de prestataire individuel de type provisionnel (*retainer*) de l'UNOPS, vous devez suivre trois (3) cours en ligne après signature de votre contrat et avant de commencer toute mission dans le cadre du contrat provisionnel. Ils portent sur **la déontologie et l'intégrité, la prévention de l'exploitation et des abus sexuels, et une formation de sensibilisation à la sécurité de l'information**. Ces cours sont disponibles gratuitement sur le Centre d'apprentissage de l'UNOPS et ils doivent être terminés dans les trois mois suivant la signature du contrat, sans frais pour l'UNOPS.

Informations complémentaires

- Un contrat de prestataire individuel de type provisionnel (*retainer*) est conclu pour une durée pendant laquelle les services du prestataire individuel peuvent être demandés occasionnellement ;
- Un contrat de prestataire individuel de type provisionnel (*retainer*) détermine un prix unitaire (p. ex. un montant par jour effectivement travaillé). Pour des raisons budgétaires, une limite monétaire sera fixée au moment de l'attribution du contrat ;
- L'UNOPS n'est nullement tenu de requérir une quantité minimum de services du prestataire individuel pendant la durée du contrat de prestataire individuel de type provisionnel (*retainer*) ;
- Le paiement sera effectué seulement à la fin de la mission (le cas échéant) ;
- Un contrat de prestataire individuel de type provisionnel (*retainer*) n'accorde aucune exclusivité au prestataire individuel sur les services détaillés dans la fiche de poste.

L'UNOPS n'est soumis à aucune restriction quant à son droit de s'adjoindre des services du même ordre de toute autre source, ce en tout temps ;

- Les prestataires individuels de l'UNOPS doivent observer les normes de conduite exigées des fonctionnaires internationaux dans l'exercice de leurs fonctions officielles pour l'UNOPS et en toutes circonstances. Il s'agit entre autres des normes de conduites énoncées dans la circulaire du Secrétaire général du 9 octobre 2003 intitulée « Dispositions spéciales visant à prévenir l'exploitation et les abus sexuels » (ST/SGB/2003/13) et dans la circulaire du Secrétaire général du 18 juin 2002 intitulée « Règlement régissant le statut et les droits et obligations élémentaires des personnalités au service de l'ONU non fonctionnaires du Secrétariat et des experts en mission » (ST/SGB/2002/9), toutes deux pouvant faire l'objet de modifications occasionnelles ;
- Les prestataires individuels de l'UNOPS doivent respecter toutes les politiques et instructions applicables de l'UNOPS. Cela comprend l'obligation de déclarer toute activité annexe susceptible de déboucher sur un conflit d'intérêts réel ou perçu comme tel avec l'ONU, ainsi que l'obligation de ne pas utiliser les informations obtenues dans le cadre du contrat de prestataire individuel de l'UNOPS à des fins personnelles ou pour aider une tierce personne (à moins que lesdites informations n'appartiennent déjà au domaine public), s'agissant en particulier, mais pas exclusivement, des achats de travaux, de biens et de services.
- Les prestataires individuels de l'UNOPS doivent respecter les politiques, instructions directives, plans et procédures de l'ONU relatifs à la sûreté et à la sécurité qui sont déterminés par le système de gestion de la sécurité des Nations Unies, ainsi que ceux de l'UNOPS.
- Les conditions du contrat de prestataire individuel de l'UNOPS à ce jour sont disponibles à _____ cette _____ adresse : https://content.unops.org/HR-Documents/ICA_contract/Annex-A-FRENCH.pdf.

Autorité du projet (nom/titre) :		Détenteur du contrat (nom/titre) :	
Signature	Date	Signature	Date