

TÉRMINOS DE REFERENCIA (Contrato de Contratista Individual)

Título: Analista de Monitoreo y Gestión de Riesgos

Lugar de Destino: Ciudad de México, México

Sección / Unidad: LCR ORD

Contrato / Nivel: ICS8 - IICA1 / LICA8

Duración: Continuo

Supervisor: Asesor/a Regional de Monitoreo y Gestión de Riesgos

1. Antecedentes y contexto organizacional

La Oficina de Servicios para Proyectos de las Naciones Unidas (UNOPS) es un brazo operativo de las Naciones Unidas que apoya la implementación exitosa de los proyectos de construcción de paz, humanitarios y de desarrollo de sus socios en todo el mundo. Con el mandato de ser un recurso central de las Naciones Unidas, UNOPS proporciona servicios de infraestructura, adquisiciones y gestión de proyectos sostenibles a una amplia gama de gobiernos, donantes y organizaciones de las Naciones Unidas. Con más de 6.000 empleados/as repartidos en 80 países, UNOPS ofrece a sus socios el conocimiento logístico, técnico y de gestión que necesitan, donde lo necesitan. Al implementar alrededor de 1,000 proyectos para nuestros socios, UNOPS hace contribuciones significativas a los resultados sobre el terreno, en los entornos más desafiantes.

La Oficina del Director Regional (ODR) para la Región de América Latina y el Caribe (LCR) supervisa las actividades de UNOPS en más de 17 países. UNOPS trabaja de la mano con socios nacionales para lograr sus objetivos de desarrollo sostenible a través de la experiencia de UNOPS en adquisiciones, infraestructura, gestión de fondos y recursos humanos. En particular, UNOPS apoya a los socios en el desarrollo de sus propias capacidades al mismo tiempo que aumenta su capacidad de prestación de servicios en las áreas de infraestructura y adquisiciones de salud, obras públicas y educación, y gestión pública equitativa, entre otras.

La ODR apoya las actividades regionales, como:

- Proporciona visión estratégica y supervisión de la gestión de la cartera de LCR, y la alineación de los recursos regionales para lograr los propósitos de la UNOPS.
- Asegura la gestión adecuada de los riesgos estratégicos y operativos asociados con la cartera de compromisos de LCR.
- Determina el alcance de las entidades de UNOPS en la región y moviliza recursos y conocimientos brindando apoyo a actividades específicas dentro de la región.

- Proporciona representación en nombre de la Directora Ejecutiva/UNOPS y promueve el posicionamiento estratégico de UNOPS.
- Colabora con otras ODR y grupos de la sede, en particular para contribuir con el impulso de UNOPS en excelencia organizacional.

Este puesto reportará directamente al/la Asesor/a de Monitoreo y Gestión de Riesgos y lo/la apoyará con el Monitoreo y Gestión de Riesgos del proyecto PharmaMx, que es el principal proyecto de UNOPS en LCR y a nivel mundial. El objetivo del proyecto es apoyar al Gobierno de México en su esfuerzo por garantizar el derecho a la salud al mayor número de habitantes mediante la planificación y gestión de la compra consolidada de medicamentos (período 2021-2024), así como la asistencia en la elaboración de perfiles del sistema y modelo de compra consolidada de medicamentos para el sector salud del Gobierno de México. Este proyecto tiene 2 componentes principales

- COMPONENTE 1 (Adquisición Transparente de Productos Farmacéuticos) - Gestión de compra consolidada plurianual de medicamentos e insumos médicos (suministro de necesidades durante el período 2022-2024) por un monto estimado de USD 6 mil millones.
- COMPONENTE 2 (Fortalecimiento de capacidades nacionales) - Fortalecimiento y desarrollo de capacidades de la modalidad de compra consolidada de medicamentos para el sector salud del Gobierno de México.

2. Responsabilidades funcionales

El/la Analista de Monitoreo y Gestión de Riesgos reporta al/la Asesor/a Regional de Monitoreo y Gestión de Riesgos y su función principal es apoyar al Director Regional en la gestión de riesgos, problemas y contrapartes de alto nivel relacionados con el proyecto PharmaMX y sus impactos regionales.

PharmaMX tendrá un impacto significativo en la lucha regional del Sistema de Desarrollo de las Naciones Unidas contra la corrupción, la estrategia de la región LCR y, probablemente, un impacto en el posicionamiento global de UNOPS. Por lo tanto, el rol será parte de un equipo que monitorea estos riesgos, problemas e impactos como una parte crítica de su alcance y trabajará en estrecha colaboración con los equipos en toda la región de LCR y la sede para garantizar una gestión estratégica eficaz para LCR. El/la Analista de Monitoreo y Gestión de Riesgos trabajará en estrecha colaboración con el Equipo del Proyecto, el Equipo de Gestión

de Riesgos de la Oficina de México, el Equipo Regional de Alianzas Regionales, la Oficina Regional de Gestión y Supervisión, el Equipo de Coordinación Regional y las diversas oficinas en los países potencialmente afectadas por el enfoque regional del Proyecto PharmaMX.

Resumen de los resultados clave:

- I. Apoyo/Análisis en la Gestión de contrapartes de alto nivel
- II. Apoyo/Análisis en la supervisión y gestión de riesgos
- I. Apoyo/Análisis en la Supervisión a la gestión de problemas
- III. Apoyo/Análisis en el desarrollo de Herramientas y recursos
- IV. Gestión del conocimiento e innovación

I. Apoyo/Análisis en la Gestión de contrapartes de alto nivel

- Apoya a la Unidad de Gestión de Riesgo Regional en el seguimiento y análisis de las comunicaciones de proyectos, países y clientes regionales para garantizar la coherencia del mensaje y resaltar los riesgos políticos, de proyecto u operativos potenciales en el enfoque de comunicación.
- Recopila y analiza datos, actualizando al equipo Regional de Monitoreo y Gestión de Riesgos con la información más reciente relacionada con problemas y riesgos que sean relevantes para las partes interesadas clave particulares.
- Recopila y analiza los aportes de la Junta de Proyecto de la Oficina de País, la unidad de PMO y el equipo del Proyecto para identificar información que pueda ser relevante a nivel regional y/o impactar a las partes interesadas en otras oficinas de país o globalmente.
- Apoya en la elaboración de informes a los grupos de interés de alto nivel (Presidente de México, Secretaría de Relaciones Exteriores y otros ejecutivos) informando tanto interna como externamente según se requiera.

II. Apoyo/Análisis en la Supervisión y gestión de riesgos

Según sea necesario:

- Apoya la gestión de riesgos específicos de la Región.
- Trabaja en estrecha comunicación con las unidades de implementación a nivel de proyecto, así como con las unidades de las Representaciones y las Oficinas de Gestión de Proyectos para apoyar las acciones relacionadas con los cambios, progresión e identificar los riesgos potenciales provenientes de la Regional, la Sede o áreas externas

al proyecto que pueden afectar que el proyecto sea completado a tiempo y dentro del presupuesto establecido.

III. Apoyo/Análisis en la Supervisión a la gestión de problemas

Según sea necesario:

- Apoya la gestión de problemas específicos de la Región.
- Mantiene la precisión de los paneles de monitoreo (dashboards), para monitorear los problemas provocados por el proyecto PharamaMX con el impacto en la Región y apoya la coordinación de las acciones de mitigación gestionadas en colaboración con equipos de país fuera de la Oficina de México.

IV. Apoyo/Análisis en el desarrollo de Herramientas y recursos

- En estrecha colaboración con el/la Especialista en Monitoreo y Gestión de Riesgos, respalda el desarrollo o la compra de un panel de monitoreo (dashboard) adecuado que considere los puntos de conversación, los riesgos y los problemas.
- Apoya el mantenimiento del panel según lo anterior, trabajando en estrecha colaboración con los equipos de toda la región para garantizar que los altos directivos de la región y de la organización tengan acceso en tiempo real a información crítica para la toma de decisiones informada y las discusiones con las contrapartes.

V. Gestión del conocimiento e innovación

- Apoya la recopilación de lecciones aprendidas.
- Contribuye a la difusión y el intercambio de mejores prácticas y lecciones aprendidas para la planificación y la creación de conocimientos.
- Apoya al/la Asesor/a de Monitoreo y Gestión de Riesgos para hacer recomendaciones al Director Regional sobre patrones y tendencias asociados con riesgos y problemas relacionados con PharmaMX y su impacto en la Región.

Apoyo en otras tareas que le sean asignadas.

4. Requisitos

A. Educación

- o Se requiere una licenciatura y 2 años de experiencia relevante.
- o Una maestría en áreas relacionadas se considera una ventaja distintiva.

B. Experiencia

- o La experiencia relevante se define como un mínimo de 2 años de experiencia profesional relevante y progresiva en riesgos y/o gestión de proyectos.
- o Se requiere una sólida experiencia profesional en el apoyo al desarrollo y la gestión de proyectos.
- o Experiencia en la implementación y/o supervisión exitosa de programas y proyectos es considerado una ventaja distintiva
- o Experiencia en el apoyo en la gestión y presentación de informes de riesgos, problemas en proyectos es considerado una ventaja distintiva.
- o Experiencia en el seguimiento de planes de mitigación de riesgos con diferentes partes interesadas es considerado una ventaja distintiva.
- o Es deseable tener experiencia previa en el sistema de la ONU o UNOPS.

C. Idiomas

- o Español fluido
- o Se requiere un buen nivel de inglés (mínimo un nivel intermedio).

5. Competencias



Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.



Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito



Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).



Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.



Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.



Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.



Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.

6. Firmas

Titular

Nombre supervisor	Firma	Fecha
Nombre del	Firma	Fecha