
TERMES DE RÉFÉRENCE
(Contrat de prestataire individuel)

Titre : Chauffeur de camion
Projet : 21509 - PARR
Lieu d'affectation : Gonaïves / Hinche, Haïti
Section/Groupe : UNOPS/ HTOC
Contrat/Niveau : LICA - 2
Superviseur : Coordonnateur de Projet

1. Informations générales sur le projet / la mission

(Description brève du contexte national, spécifique au secteur ou pertinent dans lequel le prestataire interviendra)

UNOPS-Haïti travaille en Haïti depuis 14 ans dans la gestion de projet, d'approvisionnement et des services de logistique pour le Gouvernement Haïtien, d'autres agences des Nations Unies et les organisations internationales en matière de communication, la gouvernance, et de l'expertise de l'ingénierie.

2. Objectif et portée de la mission

(Description précise et détaillée des activités, tâches et responsabilités du prestataire, y compris les déplacements le cas échéant)

Sous la supervision du Coordonnateur de Projet, le Chauffeur de camion sera responsable de :

- Conduire le camion sur les chantiers durant les activités
- Transport des matériaux de construction sur les chantiers du projet
- Assurer le chargement et le déchargement des matériaux de construction sur tous les chantiers
- Assurer le contrôle des matériaux/matériels lors du chargement et du déchargement du camion
- Vérifier de façon régulière l'état des composantes essentielles : la batterie, liquide lubrifiant pour les freins, les huiles (moteur, transmission, hydraulique), graissage des pièces amovible
- Remplir systématiquement le tableau de suivi des camions (Car Log) immédiatement avant et après chaque déplacement et lors de chaque approvisionnement en carburant
- Maintenir les rapports de route quotidiennement
- Participer à la définition des spécifications techniques avant l'acquisition des pièces de rechange pour les camions
- Participer à la planification de l'entretien des camions
- Identifier les problèmes liés à un mauvais fonctionnement du système de freinage et être en mesure de régler les freins au besoin
- Capable d'intervenir s'il y a une coupure de carburant lié à un mauvais carburant, un filtre à gaz en mauvais état ou si il y a de l'eau dans le système
- Assurer de la disponibilité des documents et pièces détachés comme : Assurance du véhicule, documents de bord du véhicule, carte de la ville, trousse de premiers soins, les pièces de rechange nécessaire.
- Gérer et classer les archives de service et des réparations

- Signaler dans les délais prescrits, la nécessité de la vidange des huiles, du graissage des organes de suspension et de direction, et de l'entretien périodique du camion
- Veiller à l'entretien quotidien du camion : lavage extérieur, dépoussiérage et nettoyage de l'intérieur
- Assurer que toutes les actions telles que prévues par les règles et règlement de l'organisation sont prises immédiatement en cas d'accident.

3. Contrôles de suivi et des progrès

(Description claire des résultats, jalons et indicateurs de performance clés et/ou exigences de rapports mesurables qui permettront la surveillance des performances)

- Evaluation des performances
- Maintien des « car log » sur une base journalière
- Classement des rapports de service et de réparation

4. Produit final

(Définition du produit final : enquête terminée, système de surveillance configuré, atelier terminé, etc.)

- Les rapports hebdomadaires sont soumis à temps pour l'entretien des camions
- Les activités de chargement et de distribution de matériaux de construction sont bien faites et à temps.
- Les feuilles de réquisition (rapport de livraison) sont remises quotidiennement et dûment remplies à la logistique.

5. Qualifications et expérience

(Liste des qualifications, de l'expérience et de l'expertise attendues du prestataire individuel. Les niveaux de formation et d'expérience indiqués doivent correspondre au niveau du contrat.)

a. Formation (Niveau et domaine de formations requis et/ou privilégiés)

- Diplôme de fin d'études secondaires est requis
- Être détenteur d'un permis de conduire valide de type B
- Certificat de formation en conduite de camion d'une institution reconnue est un atout
- Réussir le test de conduite donné et autorisé par les fonctionnaires de l'UNOPS est un atout;

b. Expérience professionnelle

(Nombre d'années et domaines d'expérience requis. Une distinction claire doit être faite entre expérience requise et expérience pertinente.)

- Avoir deux (2) ans d'expérience au poste de chauffeur de camion est requis
- Bonne connaissance du code de la route et des normes de sécurité est requise
- Aptitude à effectuer de petites réparations d'automobile est un atout
- Avoir la capacité d'identifier les pannes préliminaires des camions est un atout

c. Langues

- Excellente maîtrise du Créole est obligatoire.
- Niveau intermédiaire de la langue Française est requis.

d. Compétences clés

(Connaissances techniques, compétences personnelles et compétences en gestion de personnel en rapport avec les performances attendues sur la mission)



Démontre une compréhension des effets de son rôle sur tous les partenaires et accorde la priorité aux bénéficiaires. Forge et entretient des relations externes fortes et constitue un partenaire compétent pour les autres (si cela s'applique à son rôle).



Évalue les données et les processus afin de prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche neutre et rationnelle en calculant les risques. Applique l'innovation et la créativité à une démarche de résolution des problèmes.



Établit efficacement une série de mesures pour soi-même et pour les autres pour atteindre un objectif. Les actions posées mènent à l'accomplissement total de la tâche en respectant les exigences de qualité dans tous les domaines. Repère les possibilités et prend des initiatives pour les saisir. Comprend qu'un usage responsable des ressources optimise l'effet de nos activités auprès des bénéficiaires.



Traite tous les individus avec respect ; accorde de la considération aux différences et encourage les autres à faire de même. Incarne les normes éthiques et organisationnelles. Répond à de hautes exigences en matière d'honnêteté. Est un modèle pour les questions de diversité et d'inclusion.



Ouvert au changement et flexible dans un environnement très dynamique. Adapte efficacement son approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins. Apprend de son expérience et modifie son comportement. Ses résultats sont cohérents, même sous pression. Cherche continuellement l'amélioration.



Exprime des idées ou faits de manière claire, concise et ouverte. La communication indique une considération pour les sentiments et les besoins des autres. Écoute activement et partage ses connaissances spontanément. Gère les conflits efficacement en respectant les différences et en trouvant un terrain d'entente.



Agit comme exemple positif contribuant à l'esprit d'équipe. Collabore et soutient le perfectionnement des autres. Pour les responsables seulement : agit en tant qu'exemple positif de leadership, motive, dirige et inspire les autres à réussir, utilise des styles de leadership appropriés.

Autorité du projet (nom/titre) :		Détenteur du contrat (nom/titre) :	
Signature	Date	Signature	Date