
TÉRMINOS DE REFERENCIA (Acuerdo con Contratista Independiente)

Cargo:	Especialista en Instalaciones Eléctricas.
Proyecto:	Varios proyectos de infraestructura Hospitalaria en Nicaragua
Lugar de Destino:	Managua, Nicaragua
Contrato/Nivel:	ICS-9 (equivalente a IICA-1 o LICA-9)
Supervisor:	Gerentes de Proyecto

1. Antecedentes Generales de UNOPS:

(Descripción breve del contexto nacional, sector específico u otro contexto relevante en que trabajará el contratista independiente).

La Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) es un órgano de las Naciones Unidas responsable de las infraestructuras, las adquisiciones y la gestión de proyectos (Resolución 65/176 de 2010 de la Asamblea General). Nuestra misión es ayudar a las personas a mejorar sus condiciones de vida y a los países a lograr la paz y un desarrollo sostenible. Las tres áreas prioritarias de UNOPS corresponden a:

i) Infraestructura Sostenible: UNOPS diseña, construye, repara y mantiene infraestructuras en algunos de los entornos más desafiantes del mundo. Sus actividades se centran en el desarrollo de infraestructura de transporte, educación y salud, entre otras áreas. ii) Adquisiciones públicas: UNOPS es un recurso central de adquisiciones del sistema de las Naciones Unidas y los Gobiernos. Enfatiza en una entrega de bienes y servicios eficiente, transparente y sostenible. iii) Gestión de proyectos: UNOPS gestiona al año más de mil proyectos humanitarios, de desarrollo y de consolidación de la paz para distintos asociados, garantizando calidad, eficacia y resultados que cumplan con los más altos estándares.

El trabajo de UNOPS busca la sostenibilidad medioambiental, social y económica, la cual contribuye a los progresos de equidad y bien común de los países en los que opera, promoviendo así el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas más necesitadas. UNOPS tiene presencia en 23 países de América Latina y el Caribe. Los servicios, productos y asistencia técnica cumplen con los principios de la administración pública de transparencia, equidad, integridad, libre competencia, imparcialidad, moralidad, eficacia, eficiencia y respeto de las instituciones nacionales.

En Nicaragua, UNOPS viene brindando apoyo en la implementación de proyectos de infraestructura de salud con el Gobierno y diversos Bancos Internacionales de Desarrollo, La asistencia comprende entre otros el fortalecimiento de capacidades e implementación de programas y proyectos de inversión, desarrollo y/o revisión de estudios de inversión, diseños y estudios definitivos, y estrategias de adquisiciones, procesos de licitación y contrataciones, gerencia de obras de infraestructuras y supervisión de obras.

Para efectos de cumplir de manera eficiente y pertinente los compromisos adquiridos en el marco de esta asistencia técnica, UNOPS ha estructurado una Unidad Técnica para gestionar la uniformidad, la calidad, el mapeo de riesgos y lecciones aprendidas y la diseminación de buenas prácticas de gestión y el seguimiento de los avances de los proyectos del Programa.

Se pretende dejar un pool de candidatos/as endosados/as para la región.

2. Antecedentes generales del proyecto/asignación

(Descripción concisa y detallada de las actividades, tareas y responsabilidades que se desarrollarán, incluyendo viajes probables, si corresponde)

Las principales funciones que cumplirá **el/la Ingeniero/a Electromecánico** se relacionan con los servicios que presta UNOPS en el área de infraestructura, los cuales pueden incluir las siguientes actividades:

- Revisión de especificaciones técnicas de obras desde el punto de vista de su especialidad, a fin de asegurar la consistencia y compleción de cada presentación, así como identificar y proponer oportunidades de mejora en los diseños, presupuestos, soluciones o modos de ejecución.
- Preparación de respuestas técnicas a consultas de eventuales oferentes de procesos licitatorios que involucren diseños, ejecución o supervisión de obras de infraestructura, desde su especialidad.
- Asesoramiento a, o participación en, Comités de Evaluación de ofertas que involucren diseños, ejecución o supervisión de obras de infraestructura.
- Análisis de informes técnicos emitidos por terceras partes relacionados con la revisión de diseños o la ejecución de obras de infraestructura, verificando, en su rama de especialidad, el cumplimiento de las condiciones establecidas en los contratos de diseños u obras suscritos con terceros por UNOPS o sus asociados.
- Participación y asesoría técnica en la fase de preparación de propuestas de proyectos, identificando estudios y diseños a realizar, liderando los mismos en su rama de especialidad y definiendo todos los aspectos técnicos necesarios para asegurar una correcta ejecución de las intervenciones, de acuerdo a los principios y prácticas de UNOPS y a normatividad aplicable en el país.
- Apoyo a la selección de equipos técnicos para la implementación de proyectos de infraestructura incluyendo la elaboración de Términos de Referencia, apoyo en entrevistas, proceso de selección, entre otros.
- Colaboración con la dirección de proyectos de infraestructura, considerando aspectos técnicos, de calidad, recursos humanos intervinientes, presupuestos, riesgos, cronogramas, entre otros.
- Verificación de que los proyectos de infraestructura contemplen desde su concepción el aspecto de sostenibilidad y que éste se mantenga a lo largo de todo el proceso.
- Cualquier otro asesoramiento técnico que sean requeridos por los/las Gerentes de Proyectos en materias de su especialidad.

3. Monitoreo y evaluación de funciones:

El desempeño de la labor y las funciones desarrolladas por el o la Especialista será monitoreado y evaluado por el/la Gerente de Proyecto con base en los siguientes productos:

- Los informes de actividades y productos que deba elaborar y presentar el o la Especialista
- Las instancias de seguimiento que el Gerente de Proyecto celebre con el o la Especialista y/o los equipos de trabajo.
- Las resultantes de las instancias de coordinación con los asociados.
- Las resultantes de las labores de *oversight* que ejecuta la Oficina Regional LCR

4. Calificaciones y experiencia

A. Educación:

- Se requiere título de maestría (Equivalente a Master 's degree) en áreas de ingeniería relevantes a la función (ej. electromecánica) y 2 años de experiencia relevante; ó
- Se requiere título de licenciatura (Equivalente a Bachelor 's degree) en áreas de ingeniería relevantes a la función) (Ej. Electromecánica) y 4 años de experiencia relevante.

B. Experiencia laboral:

- Experiencia relevante se define como experiencia en el diseño y/o construcción de instalaciones eléctricas y mecánicas.
- Deseable experiencia proyectos de infraestructura de salud (ej. hospitales, clínicas, etc.)"
- Deseable experiencia en proyectos de infraestructura en países de América Latina y el Caribe.

C. Idiomas:

- Se requiere fluidez en el idioma español.
- Se valorará fluidez en otros idiomas como inglés, francés o portugués.

D. Competencias clave:

 <p>Desarrollo de asociaciones</p>	<p>Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).</p>
 <p>Enfoque basado en las soluciones</p>	<p>Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.</p>
 <p>Orientación hacia los resultados</p>	<p>Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.</p>
 <p>Integridad e inclusión</p>	<p>Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.</p>
 <p>Agilidad</p>	<p>Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.</p>
 <p>Comunicación eficaz</p>	<p>Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.</p>
 <p>Liderazgo propio y de los demás</p>	<p>Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.</p>