

TERMES DE RÉFÉRENCE

(Contrat de prestataire individuel)

Titre : Technicien·ne en génie électrique – assistant·e
Projet : 20646-001
Lieu d'affectation : Port-au-Prince
Section/Groupe : LCR HTOC
Contrat/Niveau : LICA 4
Superviseur : Emmanuel KOUEMO, Spécialiste Biomédical

1. Informations générales sur le projet / la mission

(Description brève du contexte national, spécifique au secteur ou pertinent dans lequel le prestataire interviendra)

L'UNOPS supervise des activités en Haïti depuis 2004 dans divers secteurs afin d'appuyer le gouvernement d'Haïti dans la mise en œuvre de projets ayant un impact positif sur la vie des Haïtiens et des Haïtiennes. En 2015, le bureau de l'UNOPS en Haïti compte 4 piliers stratégiques d'intervention : 1) le développement urbain durable, 2) les routes, 3) la santé et 4) l'appui aux projets innovants.

Dans le cadre du pilier santé, l'UNOPS travaille en appui direct au Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP). Les champs d'intervention du bureau d'Haïti vont de la construction des structures sanitaires (hôpitaux, communautaires de référence) à la gestion de processus d'approvisionnement (équipements biomédicaux, gaz médicaux, etc...) en passant par le renforcement des capacités et l'appui aux opérations et à la maintenance d'hôpitaux.

La présente offre d'emploi vise à recruter un (e) Technicien (ne) en Électricité Senior qui intégrera le projet d'appui aux opérations et à la maintenance de trois (3) hôpitaux communautaires de référence (HCR) à Port au Prince. Chaque HCR, équipé d'une cinquantaine de lits, offre les services de chirurgie/orthopédie, pédiatrie, obstétrique-gynécologique et consultations spécialisées. Ils disposent également de trois salles d'opération dont une destinée à la maternité. Les services de radiologie, de laboratoire et de pharmacie sont également offerts au sein de ces structures.

2. Objectif et portée de la mission

(Description précise et détaillée des activités, tâches et responsabilités du prestataire, y compris les déplacements le cas échéant)

La/ Le Technicien·ne en génie électrique – assistant·e encadre et forme les électriciens des HCR en vue de renforcer leurs compétences en matière de respect des règles de l'art et des normes. Le technicien en électricité senior représente UNOPS au sein des hôpitaux, son comportement est irréprochable, il respecte des horaires de travail et le règlement interne des hôpitaux.

Le/ La Technicien·ne en génie électrique – assistant·e reçoit les instructions de travail de son superviseur au sein de l'équipe projet de UNOPS, rédige des comptes rendus réguliers et note les progrès des électriciens qu'il encadre.

Spécifiquement :

- Encadrement au jour le jour des électriciens contractuels du MSPP travaillant dans les HCR.
- Travailler en collaboration avec les chargés d'opération travaux sur la partie intégration des solutions.
- Formation des électriciens aux bonnes pratiques et aux règles de l'art.
- Participation active aux opérations de maintenance curatives et préventives.
- Installation et modification des installations électriques, électromécaniques et de production

d'énergie.

- Suivi quotidien des activités en coordination avec la direction des hôpitaux.
- Suivi des indicateurs de performances établies sur les objectifs de l'année.
- Mise à jour des inventaires et interventions techniques sur le logiciel de gestion.
- Exécution de toutes tâches relevant de ses compétences.

3. Qualifications et expérience

(Liste des qualifications, de l'expérience et de l'expertise attendues du prestataire individuel. Les niveaux de formation et d'expérience indiqués doivent correspondre au niveau du contrat.)

- Diplôme fin d'étude secondaire est requis.
- Diplôme Technique en électricité; Tout diplôme d'études supérieur et spécialisé est un atout.
- 2 ans d'expérience avérée d'expérience pertinente en électricité commerciale ou domestique est requis.
- Expérience de travail dans le milieu hospitalier ou des bâtiments commercial est souhaitable ;
- Expérience dans l'installation, entretien et dépannage des systèmes de climatisation est souhaitable.
- La connaissance des osmoseurs est un atout
- Excellente maîtrise orale et écrite du français
- Maîtrise de l'anglaise et/ou du créole souhaité

4. Compétences clés

(Connaissances techniques, compétences personnelles et compétences en gestion de personnel en rapport avec les performances attendues sur la mission)

- Intégrité et inclusion
- Autonomie et Leadership
- Collaboration
- Orientation résultats
- Agilité
- Recherche de solutions
- Communication



Démontre une compréhension des effets de son rôle sur tous les partenaires et accorde la priorité aux bénéficiaires. Forge et entretient des relations externes fortes et constitue un partenaire compétent pour les autres (si cela s'applique à son rôle).



Évalue les données et les processus afin de prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche neutre et rationnelle en calculant les risques. Applique l'innovation et la créativité à une démarche de résolution des problèmes.



Établit efficacement une série de mesures pour soi-même et pour les autres pour atteindre un objectif. Les actions posées mènent à l'accomplissement total de la tâche en respectant les exigences de qualité dans tous les domaines. Repère les possibilités et prend des initiatives pour les saisir. Comprend qu'un usage responsable des ressources optimise l'effet de nos activités auprès des bénéficiaires.



Traite tous les individus avec respect ; accorde de la considération aux différences et encourage les autres à faire de même. Incarne les normes éthiques et organisationnelles. Répond à de hautes exigences en matière d'honnêteté. Est un modèle pour les questions de diversité et d'inclusion.



Ouvert au changement et flexible dans un environnement très dynamique. Adapte efficacement son approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins. Apprend de son expérience et modifie son comportement. Ses résultats sont cohérents, même sous pression. Cherche continuellement l'amélioration.



Exprime des idées ou faits de manière claire, concise et ouverte. La communication indique une considération pour les sentiments et les besoins des autres. Écoute activement et partage ses connaissances spontanément. Gère les conflits efficacement en respectant les différences et en trouvant un terrain d'entente.



Agit comme exemple positif contribuant à l'esprit d'équipe. Collabore et soutient le perfectionnement des autres. Pour les responsables seulement : agit en tant qu'exemple positif de leadership, motive, dirige et inspire les autres à réussir, utilise des styles de leadership appropriés.

Autorité du projet (nom/titre) :		Détenteur du contrat (nom/titre) :	
Signature	Date	Signature	Date