

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Título: **HSSE Especialista en Salud Ocupacional y Seguridad**

Nivel de contrato: ICS-10 / IICA-2 / LICA-10

Tipo de contrato: ICA

Departamento / oficina: LCR Oficina regional de

Lugar de destino: **Ciudad de Panamá, Panamá**

Duración: indefinida, duración prevista - un año (renovable, sujeto a requisitos organizacionales , disponibilidad de fondos y desempeño satisfactorio)

Supervisor: **Asesor Regional de PM de LCR**

Información de antecedentes - Trabajo Específico

UNOPS apoya a los socios para construir un futuro mejor al brindar servicios que aumentan la eficiencia, la eficacia y la sostenibilidad de los proyectos de construcción de paz, humanitarios y de desarrollo . Con el mandato de ser un recurso central de las Naciones Unidas, UNOPS proporciona servicios de infraestructura, adquisiciones y gestión de proyectos sostenibles a una amplia gama de gobiernos, donantes y organizaciones de las Naciones Unidas.

Como parte de su deber de cuidado, UNOPS se compromete a garantizar que las personas no se enfermen o sufran lesiones cuando la organización lleve a cabo sus operaciones. En consonancia con su iniciativa de mejora de la salud ocupacional y seguridad, UNOPS ha introducido un enfoque de tolerancia cero para el desempeño deficiente en materia de salud ocupacional y seguridad y está contratando a un/a especialista en salud ocupacional y seguridad para respaldar la implementación del sistema y los requisitos de salud ocupacional y seguridad de UNOPS.

La persona contratada apoyará a los equipos de país dependientes de la oficina regional para desarrollar la competencia técnica, monitorear eficazmente la implementación y abordar la ausencia de controles adecuados de salud ocupacional y seguridad en los lugares de trabajo (proyectos y oficinas). Los deberes del / la especialista en salud ocupacional y seguridad incluirán viajes extensos de un sitio a otro de un país a otro según sea necesario para revisar y corregir las malas prácticas en los países donde UNOPS tiene importantes operaciones de infraestructura.

Este puesto reporta al Asesor Regional de Gestión de Proyectos de Región de América Latina y El Caribe.

Responsabilidades funcionales

Asesoramiento técnico

- Apoyo a la oficina regional y los jefes/as de oficina de país en el establecimiento de un seguimiento eficaz del desempeño de HSSE para los proyectos y la oficina;
- Apoyar a los jefes de programas, gerentes de proyectos y equipos de proyectos en la implementación de requisitos de salud ocupacional y seguridad y recomendar mejoras y agilizar las iniciativas de HSSE;
- Evaluar las prácticas y procedimientos en las instalaciones de UNOPS y los sitios de construcción en la región para evaluar el riesgo y el cumplimiento de los requisitos de UNOPS HSSE;
- Revisar los planes de HSSE para garantizar que la implementación del proyecto esté totalmente alineada con las directrices de HSSE de UNOPS, así como con las regulaciones locales, y brindar recomendaciones para incorporar las mejores prácticas;
- Revisar evaluaciones de riesgos, inspecciones, investigaciones de incidentes y otros informes y ofrecer asesoramiento a los equipos de campo para garantizar que se respeten las buenas prácticas;
- Ayudar a los equipos de campo a corregir las desviaciones de los requisitos de salud ocupacional y seguridad, incluida la gestión de las infracciones de los requisitos y el mal desempeño del personal y los contratistas;
- Brindar asesoría técnica y apoyar a los equipos del proyecto en el desarrollo de pautas de HSSE y / u otros documentos del proyecto para que los utilicen los socios, si corresponde;
- Realizar un análisis de brechas de los niveles de madurez de HSSE de cada país en LCR considerando la legislación actual y los mecanismos para hacer cumplir la HSE, y su relación con la política de HSSE de UNOPS y brindar las recomendaciones relevantes;
- Apoyar a los puntos focales de HSSE del país y a los gerentes de proyectos de infraestructura en el desarrollo de términos de referencia relacionados con HS y asesorar sobre asuntos contractuales relacionados con HS;
- Brindar supervisión y apoyo a los equipos regionales, nacionales y de proyectos sobre cuestiones ambientales según sea necesario;

Supervisión del desempeño y tratamiento de incidentes

- Llevar a cabo inspecciones y revisiones del sistema para garantizar que las operaciones de UNOPS cumplan con los requisitos de HSSE;
- Realizar investigaciones de incidentes;
- Dar seguimiento a las acciones para abordar las no conformidades o los problemas planteados en las investigaciones, inspecciones y auditorías de incidentes para garantizar que los problemas se hayan abordado de manera eficaz y se hayan compartido las lecciones aprendidas;
- Llevar a cabo acciones para mejorar la efectividad de los controles críticos de salud ocupacional y seguridad en las oficinas de campo;

- Utilizar el análisis de tendencias de los datos de seguimiento de las oficinas sobre el terreno con el fin de abordar los malos resultados;
- Llevar a cabo iniciativas de apoyo a la mejora de la cultura de seguridad y salud, incluyendo asegurar que se llevan a cabo las acciones del plan de mejora de la seguridad de la organización;
- Realizar controles de calidad en el inventario ambiental anual ejercicio y recomendar acciones correctivas;

Capacitación y gestión del conocimiento

- Desarrollar e implementar programas de capacitación para mejorar la capacidad del personal, los contratistas y los socios de UNOPS en la implementación de los requisitos de salud ocupacional y seguridad de UNOPS;
- Facilitar la capacitación práctica para contratistas y equipos de proyectos / países para que 'aprendan haciendo' y garanticen operaciones continuas y seguras durante la ejecución del proyecto;
- Ser el punto focal para la creación de conocimientos sobre salud ocupacional y seguridad y el intercambio de conocimientos en toda la región con un enfoque en las buenas prácticas específicas del contexto;
- Apoyar el desarrollo y la implementación de otras iniciativas de HSSE asignadas por la oficina regional;
- Proporcionar comentarios y recomendaciones a la oficina regional sobre formas de mejorar los procesos y procedimientos de salud ocupacional y seguridad.

Competencias



Desarrolla e implementa estrategias comerciales sostenibles, piensa a largo plazo y de manera externa para dar forma positiva a la organización. Anticipa y percibe el impacto y las implicaciones de las decisiones y actividades futuras en otras partes de la organización.



Trata a todas las personas con respeto; responde con sensibilidad a las diferencias y anima a otros a hacer lo mismo. Mantiene las normas organizativas y éticas. Mantiene altos estándares de confiabilidad. Un modelo a seguir para la diversidad y la inclusión.



Actúa como un modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros.



Demuestra comprensión del impacto del propio rol en todos los socios y siempre pone al beneficiario final en primer lugar. Construye y mantiene sólidas relaciones externas y es un socio competente para los demás (si es relevante para el puesto).



Establece de manera eficiente un curso de acción apropiado para que uno mismo y / o los demás logren una meta. Las acciones conducen al cumplimiento total de la tarea a través de la preocupación por la calidad en todas las áreas. Ve oportunidades y toma la iniciativa para actuar en consecuencia. Entiende que el uso responsable de los recursos maximiza nuestro impacto en nuestros beneficiarios.



Abierto al cambio y flexible en un entorno acelerado. Adapta eficazmente su propio enfoque para adaptarse a las circunstancias o requisitos cambiantes. Reflexiona sobre experiencias y modifica su propio comportamiento. El rendimiento es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.



Evalúa datos y cursos de acción para llegar a decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque racional e imparcial con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad a la resolución de problemas.



Expresa ideas o hechos de manera clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y necesidades de los demás. Escucha activamente y comparte conocimientos de forma proactiva. Maneja los conflictos de manera efectiva, superando las diferencias de opinión y encontrando puntos en común.

Requisitos:

Educación:

- Título universitario avanzado (maestría o equivalente) en un campo relevante y 5 años de experiencia; O;
- Un título universitario de primer nivel (Licenciatura o equivalente) en un campo relevante y 7 años de experiencia relevante O
- Un diploma de educación terciaria (Diploma Técnico / Tecnólogo o equivalente) en un campo relevante y 9 años de experiencia relevante.

Experiencia:

- la experiencia relevante requerida se define como experiencia progresivamente responsable en gestión de la salud ocupacional y la seguridad;
- Se requiere experiencia en evaluaciones de riesgos de HS (Salud y Seguridad), inspecciones, investigación de incidentes y / o facilitación de capacitación;
- Se requiere experiencia de campo en países latinoamericanos;
- La experiencia en la gestión e implementación de los asuntos relacionados con la salud y la seguridad de los proyectos de infraestructura es deseable;
- La experiencia en gestión ambiental, asesoría, evaluaciones de riesgos, inspecciones, investigación de incidentes y / o facilitación de capacitación es deseable.

Requisitos de idioma:

- Se requiere fluidez en el idioma español.
- Se requiere un buen nivel de trabajo del idioma Inglés (mínimo nivel intermedio)
- El conocimiento de francés o portugués es deseable.