

TÉRMINOS DE REFERENCIA (Acuerdo con Contratista Independiente)

Título: Especialista en Ingeniería Eléctrica

Proyecto: Asistencia técnica para el acompañamiento a la Secretaría de Movilidad de la Ciudad de México en el proceso de implementación de los proyectos de modernización de la Línea 1 - México

Lugar de trabajo: Homebased

Section/Unit: LCR, MXCO

Contract/Level: ICS 10

Tipo de contrato: Retainer

Duración: Hasta el 31 de diciembre de 2021, con posibilidad de prórroga.

Supervisor: Gerente de Proyecto, IICA 3

1. Antecedentes generales del proyecto/asignación

La Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) es un órgano de las Naciones Unidas responsable de las infraestructuras, las adquisiciones y la gestión de proyectos (Resolución 65/176 de 2010 de la Asamblea General). Nuestra misión es ayudar a las personas a mejorar sus condiciones de vida y a los países a lograr la paz y un desarrollo sostenible.

El trabajo de UNOPS busca la sostenibilidad medioambiental, social y económica, la cual contribuye a los progresos de equidad y bien común de los países en los que opera, promoviendo así el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas más necesitadas. UNOPS tiene presencia en 23 países de América Latina y el Caribe. Los servicios, productos y asistencia técnica cumplen con los principios de la administración pública de transparencia, equidad, integridad, libre competencia, imparcialidad, moralidad, eficacia, eficiencia y respeto de las instituciones nacionales.

La oficina de UNOPS en México apoya diferentes iniciativas de colaboración del Gobierno de México que tienen como objetivo la lucha contra la corrupción y la promoción de la transparencia en la gestión pública, así como el fortalecimiento de las acciones gubernamentales en las áreas de adquisiciones, infraestructura y gestión de proyectos de alto impacto en el país. El trabajo requiere perspectivas estratégicas y operativas, gestión de

recursos asegurando transparencia, efectividad y eficiencia que promueva el desarrollo y fortalecimiento continuo de la gestión interna, a fin de asegurar resultados de alta calidad, acorde con las necesidades del asociado en México.

UNOPS viene apoyando a la Secretaría de Movilidad de la Ciudad de México (SEMOVI / STC) en un proyecto de asistencia técnica con el objetivo de acompañar y asesorar en el proceso de implementación del proyecto PPS1 y Subestación Buen Tono para responder a los desafíos que presentan, apoyando al STC para que alcance el éxito pleno de la forma más efectiva y eficiente posible. Las actividades específicas de UNOPS serán:

- Asesoramiento en la definición de la estructura, composición, roles y responsabilidades del organigrama de gestión de los proyectos.
- Soporte en la gobernanza y toma de decisiones.
- Diagnóstico de riesgos y definición de acciones de mitigación.
- Mejora de los mecanismos y procedimientos de gestión de proyectos.
- Asistencia técnica continuada para la gestión integral del proyecto.
- Velar por el cumplimiento de las buenas prácticas internacionales en la gestión de proyectos PPS de Infraestructura

2. Actividades y responsabilidades específicas

En el marco de su misión institucional, UNOPS debe conformar equipos de trabajo multidisciplinarios para apoyar a sus asociados en el diseño, la ejecución y la supervisión de proyectos de infraestructura.

Con el fin de dar servicio al proyecto de Asistencia Técnica a la SEMOVI/STC, se realiza el presente llamado para identificar a un/a Especialista Ingeniero Eléctrico

En el marco de los cometidos generales, se espera que el/la especialista en ingeniería electrónica desarrolle las siguientes actividades:

- Revisión de los documentos que elabore el STC, tanto en forma interna como por sus empresas proveedoras (en PPS1 y en la Subestación de Buen Tono), desde el punto de vista técnico, en el área específica de la electricidad y la electrónica.
- Acompañamiento en la gestión integrada del proyecto, desde el punto de vista técnico, en el área específica de la electricidad y la electrónica.
- Participar como miembro de un Comité de UNOPS en la revisión de documentos suministrados por el asociado y sus asesores, en el área específica de la electricidad y la electrónica.
- Elaboración - en conjunto con otros miembros del equipo de UNOPS-, de informes generales de asesoría desde su especialidad.
- Brindar recomendaciones sobre los aspectos técnicos en su especialidad que surjan de los proyectos de implementación del PPS1 y de la Subestación de Buen Tono, con el objetivo de mejorar los estándares de calidad de los procesos desarrollados por el asociado.

3. Resultados esperados

Este contrato se establece en la modalidad de Contrato Retainer, es decir se requiere una prestación de servicios en determinados momentos de la asistencia técnica durante el periodo del contrato efectuándose los pagos asociados a los días efectivamente trabajados de cada mes natural.

Se hará seguimiento mediante el proceso de gestión de desempeño de UNOPS y monitoreo de los planes de trabajo por parte de su supervisor/a.

Viajes y ubicación de la asignación

- El/la Especialista apoyará principalmente a la oficina de UNOPS en México y potencialmente a otros lugares de la región de América Latina y Caribe y de la UNOPS a nivel global acorde al desarrollo de portafolio.
- El lugar de trabajo es home-based (trabajo remoto). El/la Especialista debe tener la disponibilidad para viajar por el tiempo requerido a la localidad donde se encuentre el proyecto. UNOPS cubrirá los costos de boletos aéreos y viáticos cuando sea necesario y planificará la necesidad de viajes con la mayor antelación posible.

- Durante la asignación, no será necesaria la permanencia en el país de destino durante toda la consultoría, pudiendo realizar funciones desde su ubicación remota.

4. Calificaciones y experiencia

A. Educación

- o Se requiere un título universitario superior (equivalente a master's degree), de preferencia en áreas relacionadas a ingeniería eléctrica, electrónica o de transporte.
- o Para candidatos/as sin maestría, se acepta la formación a nivel universitario (licenciatura, equivalente a Bachelor's degree), en combinación con un mínimo de siete (7) años de experiencia calificativa, de preferencia en áreas relacionadas a ingeniería eléctrica, electrónica o de transporte.
- o Se valorará haber obtenido el título de especialidad en ambas disciplinas: eléctrica y electrónica.

B. Experiencia

- o Se requiere un mínimo de 5 años de experiencia (o más dependiendo de los títulos académicos) profesional relevante y progresiva en proyectos de sistemas de transporte público en el área de ingeniería eléctrica y electrónica.
- o Deseable experiencia trabajando para el sector público (ej. Gobiernos, Ministerios, entidades públicas nacionales, etc.).
- o Deseable experiencia demostrable en subestaciones de tracción eléctrica de alimentación a sistemas de transporte masivos.

C. Idioma

- o Dominio del idioma español;
- o Dominio del idioma inglés a nivel intermedio es deseable.

5. Competencias clave



Desarrolla e implementa estrategias operacionales sostenibles, piensa a largo plazo y tiene en cuenta el contexto exterior con el objetivo de conformar la estructura de la organización. Anticipa y percibe el impacto y las implicaciones de actividades y decisiones futuras en otras partes de la organización.



Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).



Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.



Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.



Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.



Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.



Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.



Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.

6. Firmas

Incumbente		
Nombre	Firma	Fecha
Supervisor/a		
Nombre	Firma	Fecha