

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Título:	Asesor/a de Adaptación Climática (contrato de modalidad <i>retainer</i> , varios puestos)
Departamento/oficina:	Grupo de Infraestructura y Gestión de Proyectos (IPMG)
Lugar de destino:	Con base en el domicilio (<i>home-based</i>) y con posibilidad de viajes de trabajo
Sección/ unidad:	Iniciativas Estratégicas (<i>Strategic Initiatives</i>)
Contrato/ nivel:	ICA Internacional-3 (ICSC-11)
Duración:	1 año (prorrogable sujeto a desempeño satisfactorio y requerimientos organizacionales)
Supervisor/a:	Jefe/a de Iniciativas Estratégicas (<i>Head of Strategic Initiatives</i>)

Información general - IPMG

El enfoque estratégico de UNOPS hace un mayor hincapié en el desarrollo de la capacidad nacional y en los planteamientos sostenibles de los servicios de infraestructura, adquisiciones y gestión de proyectos. Uno de los objetivos principales de UNOPS es ser reconocida como organización que garantiza la excelencia en la ejecución de obras de infraestructura y en la gestión de proyectos, y que es sostenible desde el punto de vista económico y social, incluso en los entornos más complejos. Para lograr este objetivo, UNOPS creó el Grupo de Infraestructura y Gestión de Proyectos (IPMG).

Como parte de UNOPS, los objetivos de IPMG son servir al personal de la organización y a los asociados mediante la ampliación de las competencias relacionadas con la infraestructura y la gestión de proyectos, al mismo tiempo que se difunden buenas prácticas en ambos ámbitos. Mediante su trabajo, el Grupo ayuda a facilitar la ejecución exitosa de programas y proyectos en todo el mundo.

Para lograr sus objetivos, IPMG ha establecido tres líneas de trabajo interrelacionadas e interdependientes: Aseguramiento de los Acuerdos, Iniciativas Estratégicas y Estándares,

las cuales reciben el apoyo del equipo de Apoyo a Portafolios. El/la Director/a de IPMG gestiona el Grupo en su conjunto.

Preparación institucional de UNOPS

La preparación institucional de UNOPS se aplica principalmente al mandato de infraestructura, gestión de proyectos y adquisiciones de la organización. Su objetivo es cubrir las necesidades de recursos específicos de los portafolios regionales con el fin de implementar la estrategia institucional y satisfacer las necesidades de los donantes.

Reserva de candidatos/as de UNOPS (contrato de modalidad *retainer*)

Desde noviembre de 2019, la reserva de candidatos/as de UNOPS (contrato de modalidad *retainer*) proporciona recursos específicos a las unidades de negocio de UNOPS en varias áreas de especialización identificadas por las unidades de negocio de la Sede y en consulta con las regiones. Esta reserva incluye numerosas áreas de especialización y está gestionada por el equipo de Apoyo a Portafolios de IPMG.

Información general - Especificidades del puesto

El Plan Estratégico de UNOPS para 2022-2025 resume la contribución de la organización a la ampliación de la capacidad de ejecución para que los países alcancen los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el contexto de la crisis de COVID-19 y la emergencia climática. En concreto, la acción climática se considera uno de los puntos cardinales que debe abordar UNOPS para apoyar la consecución de los ODS y los objetivos del Acuerdo de París sin dejar a nadie atrás.

El/la Asesor/a de Adaptación Climática en Infraestructura (contrato de modalidad *retainer*) trabajará en el Grupo de Infraestructura y Gestión de Proyectos (IPMG) y se encargará de ofrecer orientaciones y asesoramiento especializados de carácter técnico para diversos programas y proyectos relacionados con el sector de infraestructura (sobre todo, en los sectores de energía, transporte y construcción) en todas las oficinas de UNOPS.

Este puesto de modalidad *retainer* se concederá en el marco de la reserva de candidatos/as de UNOPS (contrato de modalidad *retainer*). La contratación y supervisión técnica del/de la experto/a en adaptación climática estará a cargo del equipo de Iniciativas Estratégicas (SI) del Grupo de Infraestructura y Gestión de Proyectos (IPMG). Las personas titulares de

contratos de modalidad *retainer* recibirán una invitación para participar en una sesión informativa de una hora (o dos sesiones de 30 minutos) en la(s) que se facilitará información sobre la herramienta de gestión de contratos de modalidad *retainer* de UNOPS, la modalidad de contrato *retainer* y el área de especialización correspondiente dentro de la organización.

Las funciones/responsabilidades/resultados clave de esta descripción del puesto son genéricos y puede que no siempre sean aplicables ni exhaustivos para todas las misiones en el marco de este puesto. Las tareas y resultados esperados específicos para cada asignación dentro de la modalidad *retainer* pueden variar y se detallarán en los términos de referencia creados para cada asignación por parte de la oficina/unidad que lo solicite, sobre la que SI ejercerá una función de supervisión. Todos las asignaciones dentro de la modalidad *retainer* podrán variar en alcance y duración. Las asignaciones podrán ser de corta duración (unas horas) o de más larga duración (por ejemplo, varias semanas o meses a tiempo completo, y hasta un año). El tipo de trabajo también puede variar según el huso horario o la ubicación. Aunque la mayoría de las asignaciones pueden realizarse con base en el domicilio, algunas pueden implicar desplazamientos a la Sede y/o viajes internacionales ocasionales, incluidos entornos remotos o que han salido de un conflicto. Aunque las personas seleccionadas pueden residir en distintos husos horarios, deberían poder y tener la voluntad de garantizar cierto grado de compatibilidad horaria con los equipos que soliciten los servicios dentro de la modalidad *retainer*.

La modalidad contractual para este anuncio de vacante es un contrato ICA de modalidad *retainer* por proyecto o asignación. No obstante, UNOPS puede ofrecer, según requerimientos organizacionales, empleo a tiempo completo durante un periodo de tiempo determinado y consecutivo (hasta un año como máximo), en caso de un aumento en la capacidad técnica, y con posibilidad de alternar entre las dos modalidades de contrato.

Todos las asignaciones dentro de la modalidad *retainer* se gestionarán a través de la herramienta en línea de UNOPS para la gestión de contratos de esta modalidad, incluida la solicitud de servicios de la persona titular del contrato y la aportación de comentarios para cada asignación.

Propósito y alcance del puest

Bajo la supervisión directa del/de la Jefe/a de Iniciativas Estratégicas, las principales funciones de la persona seleccionada serán:

- Proporcionar asesoramiento técnico y supervisión sobre adaptación climática en la conceptualización y la implementación de proyectos de infraestructura (sobre todo, en los sectores de energía, transporte y construcción) en diferentes países en al menos una de las regiones de UNOPS, y de acuerdo con las guías y estrategias generales sobre adaptación y mitigación climáticas que UNOPS elabore a lo largo del tiempo.
- Proporcionar conocimientos técnicos y contribuir a procesos y decisiones para añadir valor y facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes, y actividades como la identificación de riesgos climáticos, las evaluaciones de vulnerabilidad, la incorporación de medidas de adaptación climática en el desarrollo de infraestructuras y la prestación de todo el apoyo y los servicios de adaptación y resiliencia a diferentes asociados de UNOPS y países clientes.
- Proporcionar orientaciones técnicas sobre todos los aspectos de la resiliencia de las infraestructuras para fundamentar la programación, la gestión y las alianzas eficaces en proyectos.
- Proporcionar conocimientos técnicos especializados sobre todos los aspectos de la adaptación climática para el apoyo de los proyectos de infraestructura en ejecución en otras regiones de UNOPS, en caso fuera necesario.
- Proporcionar supervisión sobre adaptación climática en el diseño y la gestión de programas, en estrecha colaboración con las partes interesadas para garantizar la incorporación de las medidas correspondientes en proyectos (si fuera necesario).

Responsabilidades del puesto

Las tareas específicas de cada asignación pueden variar dependiendo de los requerimientos de la oficina que lo solicite. La persona seleccionada, a la que orientará y supervisará directamente la Unidad de Iniciativas Estratégicas (*Strategic Initiatives Unit*) y el/la supervisor/a designado/a de la oficina que solicite la asignación, tendrá un contrato de modalidad *retainer* y trabajará en proyectos específicos en los que llevará a cabo alguna(s) de estas tareas principales:



Conocimientos técnicos especializados

- Proporcionar conocimientos técnicos especializados y servicios de asesoramiento para abordar los requerimientos de adaptación climática y resiliencia en infraestructuras de países en desarrollo con el fin de garantizar el cumplimiento de los ODS, el Convenio sobre la Diversidad Biológica y los objetivos del Acuerdo de París.
- Proporcionar asesoramiento sobre la incorporación de las acciones de adaptación climática y resiliencia en la documentación técnica de proyectos de infraestructura, y en los documentos y los materiales de comunicaciones de la organización.
- Realizar evaluaciones de los riesgos potenciales que la implementación de cada proyecto pueda causar a la vulnerabilidad de las poblaciones humanas y los sistemas naturales frente a la variabilidad y el cambio climático, o contribuir a la adaptación deficiente, en particular en proyectos complejos o arriesgados.
- Revisar, mejorar y recomendar Planes de Gestión del Riesgo Climático (CRMP) para la implementación de las medidas propuestas para reducir los riesgos relacionados con el clima y adaptarse al cambio climático.
- Proporcionar asesoramiento y contribuir como experto en el desarrollo de estrategias, marcos legislativos, guías y la habilitación del entorno para promover la adaptación climática y la resiliencia en los sectores de infraestructura, de conformidad con la Estrategia Climática de UNOPS.
- Proporcionar asesoramiento técnico sobre adaptación climática a los equipos de proyectos y a los asociados en todas las fases del ciclo de vida del desarrollo de proyectos de infraestructura, de conformidad con las guías sobre adaptación climática de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC).
- Hacer aportaciones sobre adaptación climática y representar a UNOPS en eventos y reuniones con partes interesadas y asociados.
- Colaborar con científicos/as medioambientales, economistas e ingenieros/as de UNOPS para diseñar e implementar análisis de alta calidad y soluciones técnicas para proyectos de infraestructura.
- Fomentar la recopilación de datos y conceptualizar nuevas herramientas y mecanismos tecnológicos orientados a la mejora de los estándares de adaptación climática y resiliencia del portafolio de proyectos de UNOPS.
- Colaborar con los/as expertos/as de UNOPS en el ámbito de la mitigación climática y

otros (si así se solicita), para lograr soluciones integrales de infraestructura coherentes con los ODS y los objetivos del Acuerdo de París.

Desarrollo de la capacidad y capacitación

- Dirigir el diseño, el desarrollo o la implementación de programas de capacitación sobre adaptación climática en infraestructura e iniciativas de desarrollo de capacidades para participantes tanto internos como externos.
- Proporcionar herramientas y técnicas de capacitación para incorporar la adaptación climática y resiliencia en los servicios de gestión de proyectos e infraestructura de UNOPS.
- Mejorar y reforzar el entorno facilitador para el desarrollo de infraestructuras resilientes frente al cambio climático.

Contribución a las prácticas e intercambio de conocimientos

- Dirigir la difusión de orientaciones sobre buenas prácticas de adaptación climática y garantizar la comunicación a través de los programas pertinentes y las oficinas y departamentos nacionales.
- Contribuir a la gestión del conocimiento de UNOPS mediante la recopilación de estudios de casos y ejemplos de buenas prácticas de adaptación climática en proyectos/programas de infraestructura en toda la organización.
- Realizar una contribución sustancial a la práctica de Cambio Climático de UNOPS centrándose en la mejora continua de la adaptación climática y la resiliencia; y apoyar el desarrollo de políticas, orientaciones y herramientas.
- Contribuir activamente al conjunto de conocimientos para movilizar la inversión pública y privada en infraestructuras resilientes frente al cambio climático.
- Crear y reforzar los mecanismos de apoyo técnico para la difusión de buenas prácticas entre Gobiernos y otros clientes en el ámbito de la adaptación climática.

Desarrollo de negocios

- Asesorar a las oficinas nacionales de UNOPS sobre las oportunidades de desarrollo de infraestructuras resilientes, además de compartir con los clientes el

conocimiento institucional y del sector sobre las opciones de adaptación climática en infraestructura.

- Asimismo, advertir sobre riesgos durante el desarrollo de oportunidades de negocios potenciales que comprometan la consecución de los ODS, el Convenio sobre la Diversidad Biológica y los objetivos del Acuerdo de París, así como la estrategia institucional de UNOPS.
- Proporcionar asesoramiento experto sobre adaptación climática y apoyo en la formulación de nuevas iniciativas, proyectos y programas relacionados con infraestructuras inclusivas, sostenibles y resilientes.
- Proporcionar asesoramiento experto sobre adaptación climática para facilitar la ejecución de proyectos de infraestructuras resilientes y proporcionar apoyo a los equipos de proyectos y asociados de UNOPS de acuerdo con las aspiraciones climáticas de la estrategia de UNOPS.
- Apoyar la conceptualización de estrategias destinadas a mejorar las acciones de adaptación climática de UNOPS y actuar como colaborador técnico para las actividades de desarrollo de negocios a través de enfoques técnicos, estrategias de trabajo en equipo y negociaciones con asociados.
- Presentar los resultados de investigaciones y análisis técnicos en detalle sobre sectores de infraestructura clave para apoyar el desarrollo de negocios y el liderazgo de pensamiento, por ejemplo, sobre resiliencia climática, soluciones basadas en la naturaleza, sistemas de mercado, participación del sector privado, financiación y otros.

Competencias

De conformidad con el Marco de Competencias de UNOPS.

Educación

- Se requiere un título universitario superior (maestría o equivalente) en Ingeniería, Cambio Climático, Desarrollo Sostenible, Desarrollo Internacional, Administración Pública, o en cualquier otro ámbito pertinente, de una universidad acreditada.
- Puede aceptarse un título universitario (nivel de grado universitario) junto con 2 años adicionales de experiencia profesional relevante en lugar de un título universitario superior.

Experiencia laboral

Experiencia laboral requerida:

- Se requiere un mínimo de siete (7) años de experiencia en adaptación climática y resiliencia en los sectores de infraestructura, preferiblemente en uno o más de los siguientes sectores: energía, transporte y construcción.
- Experiencia en adaptación de proyectos de infraestructura para optimizar el aprovechamiento de las oportunidades derivadas del cambio climático, con el fin de mejorar la resiliencia, adaptación climática, y capacidad de adaptación.

Experiencia laboral deseable:

- Experiencia en la identificación de riesgos potenciales relacionados con el cambio climático para la ejecución de proyectos de infraestructura y la satisfactoria consecución de los beneficios previstos de los proyectos.
- Experiencia en la evaluación de vulnerabilidades climáticas y la implementación de medidas de adaptación climática.
- Experiencia en los procesos de elaboración de políticas relacionadas con cuestiones de medio ambiente y desarrollo sostenible en el contexto de los riesgos del cambio climático y la gestión de infraestructura.
- Se valorará contar con un conocimiento profundo del Acuerdo de París y su marco de actuación.
- Se valorará muy positivamente la experiencia internacional en países en desarrollo.
- Se considerará un mérito adicional la experiencia previa en el sistema de las Naciones Unidas.
- Se valorará la experiencia previa con bancos multilaterales de desarrollo y otros donantes.
- Se valorará también la experiencia en la incorporación de medidas de adaptación climática en otros sectores de infraestructura, como agua, desarrollo digital o gestión de residuos.
- Se valorará la experiencia con la metodología conjunta de los bancos multilaterales de desarrollo (Joint MDB) sobre los beneficios colaterales de la adaptación climática y los marcos de Alineación con París para la adaptación.

Idiomas

- Se requiere un nivel alto de inglés, francés o español.
- Se requiere un nivel intermedio de inglés.
- Tenga en cuenta que:
 - Las personas preseleccionadas podrán decidir en qué idioma desean realizar las pruebas escritas (inglés, francés o español).
 - Sin embargo, las entrevistas por competencias se desarrollarán en inglés.

Otros

- Favor incluir en su solicitud una carta de presentación en la que explique la experiencia, los conocimientos y las cualificaciones que tiene y que son relevantes para este puesto.
- Deberá completar cursos obligatorios durante los primeros tres meses posterior a la firma del contrato, sin ningún costo para UNOPS (véase también *Términos y condiciones*, más abajo): (1) ***la ética y la integridad***, (2) ***la prevención de la explotación y el abuso sexual***, y (3) ***la sensibilización en materia de seguridad*** durante las misiones oficiales.

Información adicional

- Favor notar que en caso de discrepancias entre los términos de referencia en inglés y las versiones traducidas, la versión en inglés es la que prevalecerá.
- Tenga en cuenta que UNOPS no acepta currículos no solicitados.
- Las solicitudes recibidas después de la fecha de cierre no serán consideradas.
- Tenga en cuenta que sólo se contactará a las personas preseleccionadas y se avanzará a la siguiente etapa del proceso de selección, que implica varias evaluaciones.
- UNOPS valora la diversidad y se compromete con la igualdad de oportunidades de empleo. Nuestra fuerza laboral se compone de muchas nacionalidades, culturas, idiomas, razas, identidades de género, orientaciones sexuales y habilidades diversas. UNOPS busca mantener y fortalecer esta diversidad para garantizar la igualdad de oportunidades, así como un entorno de trabajo inclusivo para toda su fuerza laboral.
- Se motiva a aplicar a mujeres calificadas y personas de grupos que están subrepresentados en la fuerza laboral de UNOPS. Estos incluyen, en particular,

candidatos/as de grupos racializados y/o indígenas, miembros de identidades de género y orientaciones sexuales minoritarias, y personas con discapacidades.

- Nos gustaría asegurarnos de que todas las personas preseleccionadas rindan al máximo durante el proceso de evaluación. Las personas preseleccionadas que necesiten asistencia adicional para completar cualquier evaluación, incluidas las adaptaciones razonables, pueden informar a nuestro equipo de recursos humanos cuando reciban una invitación.

Términos y condiciones

- Solo para puestos de personal, UNOPS se reserva el derecho de nombrar a candidatos/as de un nivel inferior al anunciado para el puesto.
- Para los contratos de modalidad *retainer*, se deben completar algunos cursos obligatorios (con una duración de aproximadamente 4 horas) en su tiempo libre, antes de empezar a prestar servicios a UNOPS. Puede consultarse información adicional sobre el contrato de modalidad *retainer* [aquí](#).
- Todo el personal de UNOPS es responsable de desempeñar sus funciones de conformidad con la Carta de las Naciones Unidas y las Políticas e Instrucciones de UNOPS, así como con otros marcos de rendición de cuentas pertinentes. Además, todo el personal debe demostrar una comprensión de los ODS de manera consistente con los valores fundamentales de la ONU y la Agenda Común de la ONU.
- Es política de UNOPS realizar verificaciones de antecedentes de todo el personal potencial. La contratación en UNOPS depende de los resultados de dichos controles.