**TERMES DE RÉFÉRENCE**

**(Contrat de prestataire individuel)**

**Titre :** **Technicien (ne) en Maintenance Hospitalier**

**Projet :**  20646-001

**Lieu d'affectation :** Port-au-Prince

**Section/Groupe :** LCR HTOC

**Contrat/Niveau :** LICA 4

**Superviseur :** Emmanuel KOUEMO, Spécialiste Biomédical

**1. Informations générales sur le projet / la mission**

(Description brève du contexte national, spécifique au secteur ou pertinent dans lequel le prestataire interviendra)

L’UNOPS supervise des activités en Haïti depuis 2004 dans divers secteurs afin d’appuyer le gouvernement d’Haïti dans la mise en œuvre de projets ayant un impact positif sur la vie des Haïtiens et des Haïtiennes. En 2015, le bureau de l’UNOPS en Haïti compte 4 piliers stratégiques d’intervention : 1) le développement urbain durable, 2) les routes, 3) la santé et 4) l’appui aux projets innovants.

Dans le cadre du pilier santé, l’UNOPS travaille en appui direct au Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP). Les champs d’intervention du bureau d’Haïti vont de la construction des structure sanitaires (hôpitaux, communautaires de référence) à la gestion de processus d’approvisionnement (équipements biomédicaux, gaz médicaux, etc…) en passant par le renforcement des capacités et l’appui aux opérations et à la maintenance d’hôpitaux.

La présente offre d’emploi vise à recruter un (e) Technicien (ne) en Maintenance Hospitalierqui intégrera le projet d’appui aux opérations et à la maintenance de trois (3) hôpitaux communautaires de référence (HCR) à Port au Prince. Chaque HCR, équipé d’une cinquantaine de lits, offre les services de chirurgie/orthopédie, pédiatrie, obstétrique-gynécologique et consultations spécialisées. Ils disposent également de trois salles d’opération dont une destinée à la maternité. Les services de radiologie, de laboratoire et de pharmacie sont également offerts au sein de ces structures.

**2. Objectif et portée de la mission**

(Description précise et détaillée des activités, tâches et responsabilités du prestataire, y compris les déplacements le cas échéant)

La/ Le Technicien (ne) encadre et forme les électriciens des HCR en vue de renforcer leurs compétences en matière de respect des règles de l’art et des normes. La/ Le Technicien (ne) représente UNOPS au sein des hôpitaux, son comportement est irréprochable, il respecte des horaires de travail et le règlement interne des hôpitaux.

Le/ La Technicien (ne) reçoit les instructions de travail de son superviseur au sein de l’équipe projet de UNOPS, rédige des comptes rendus réguliers et note les progrès des électriciens qu’il encadre.

Spécifiquement :

* Encadrement au jour le jour des techniciens contractuels du MSPP travaillant dans les HCR.
* Participation active à la planification de la maintenance préventive des équipements et installations électromécaniques et de plomberie.
* Participation active aux interventions techniques / maintenance corrective des équipements électriques, mécaniques ainsi que plomberie.
* Participation aux évaluations et aux études préalables aux réalisations techniques.
* Travailler en collaboration avec les chargés d’opération travaux sur la partie intégration des solutions.
* Installation et modification des installations électriques, électromécaniques et de production d’énergie.
* Suivi quotidien des activités en coordination avec l’équipe technique.
* Mise à jour des inventaires et interventions techniques sur le logiciel de gestion.
* Réagir en cas de panne grave et résoudre les problèmes rapidement ;
* Participer aux travaux de maintenance des unités de climatisations ;
* Exécution de toutes taches relevant de ses compétences.

**3. Qualifications et expérience**

(Liste des qualifications, de l'expérience et de l'expertise attendues du prestataire individuel. Les niveaux de formation et d'expérience indiqués doivent correspondre au niveau du contrat.)

* Diplôme fin d’étude secondaire est requis
* Diplôme Technique en électricité, plomberie, climatisation ou dans un domaine connexe aux exigences du poste peut substituer les années manquantes.
* 4 ans d’expérience avérée en électricité et/ou plomberie est requis.
* Expérience de travail dans le milieu hospitalier ou des bâtiments commercial est souhaitable ;
* Expérience dans l’installation, entretien et dépannage des systèmes de climatisation est souhaitable.
* La connaissance des osmoseurs est un atout
* Excellente maîtrise orale et écrite du français
* Maîtrise de l’anglaise et/ou du créole souhaité

**4. Compétences clés**

(Connaissances techniques, compétences personnelles et compétences en gestion de personnel en rapport avec les performances attendues sur la mission)

* Intégrité et inclusion
* Autonomie et Leadership
* Collaboration
* Orientation résultats
* Agilité
* Recherche de solutions
* Communication

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Autorité du projet (nom/titre) : | | Détenteur du contrat (nom/titre) : | |
|  |  |  |  |
| Signature | Date | Signature | Date |