

TERMES DE RÉFÉRENCE
(Contrat de prestataire individuel)

Titre : Technicien-ne en génie biomédical – analyste
Projet : 20646
Lieu d'affectation : Port-au-Prince
Section/Groupe : HTOC
Contrat/Niveau : LICA 8
Superviseur : Ingénieur Equipement Médical

1. Informations générales sur le projet / la mission

L'UNOPS supervise des activités en Haïti depuis 2004 dans divers secteurs afin d'appuyer le gouvernement d'Haïti dans la mise en œuvre de projets ayant un impact positif sur la vie des Haïtiens et des Haïtiennes. En 2015, le bureau de l'UNOPS en Haïti compte 4 piliers stratégiques d'intervention: 1) le développement urbain durable, 2) les routes, 3) la santé et 4) l'appui aux projets innovants.

Dans le cadre du pilier santé, l'UNOPS travaille en appui direct au Ministère de la Santé Publique et de la Population (MSPP). Les champs d'intervention du bureau d'Haïti vont de la construction de structure sanitaire (hôpitaux, clinique de maternité, dépôt de vaccins, école de formation de sage femmes, etc....) à la gestion de processus d'approvisionnement (équipements biomédicaux, gaz médicaux, etc....) en passant par le renforcement des capacités et l'appui aux opérations et à la maintenance d'hôpitaux.

La présente offre vise à recruter un (e) Technicien-ne en génie biomédical – analyste qui intégrera l'équipe technique du pilier santé et aura à travailler dans un premier temps au sein du projet d'appui aux opérations et à la maintenance de trois (3) hôpitaux communautaires de référence (HCR) à Port au Prince. Le (a) technicien (ne) pourra, selon les besoins de l'unité santé, être affecté au sein d'autres projets au cours de son affectation.

Ces établissements répondent aux normes internationales et sont d'un niveau technique comparable à ceux existant en Amérique du nord et en Europe.

2. Objectif et portée de la mission

Sous la supervision directe de l'Ingénieur Equipement Médical, Le(a) Technicien-ne en génie biomédical – analyste aura à accomplir les activités/s suivantes :

Accompagner l'équipe technique de l'UNOPS affectée à l'exécution du ou des projets au sein duquel il sera affecté; supporter l'équipe technique en participant aux activités de projet selon les orientations du superviseur

Accompagner l'équipe dans l'implantation, la formation et la bonne intégration du système GMAO développé dans le cadre du projet;

Supporter les trois (3) équipes de techniciens (biomédicaux et Maintenance) affectées aux trois (3) HCR dans l'organisation et la méthodologie de leurs activités;

Organiser et réaliser l'inventaire des équipements avec les techniciens des 3HCRs

Vérifier que les techniciens réalisent les maintenances du parc d'équipement et leur apporter le support

technique adéquat

Assurer le suivi des livraisons, installation, mise en marche des équipements/mobiliers médicaux au sein des institutions de santé bénéficiaires;

Travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de support administratif de l'unité santé afin d'optimiser les activités du projet;

Exécutera toutes autres tâches selon les instructions de l'ingénieur biomédical sénior afin de faciliter l'exécution des livrables du projet au sein duquel il sera affecté.

3. Contrôles de suivi et des progrès

S'assurer de bien comprendre les produits attendus pour chaque projet dans lequel il (elle) est impliqué et ce, dans les limites de tolérance spécifiées à l'égard des délais, des coûts, de la qualité, de la portée, des risques et des bénéfices.

4. Produit final

Le (a) Technicien-ne en génie biomédical – analyste participera à la rédaction des divers rapports tels que définis dans le plan de communication du (es) projet(s) auquel il (elle) sera affecté (e).

5. Qualifications et expérience

a. Formation

- Diplôme Technique préférablement en électricité ou équivalent est requise
- Maîtrise Technique préférablement en électricité, d'études supérieur et spécialisé peut compenser les années manquantes;
- Une formation diplômante reconnu par l'état Haïtien en Génie Biomédical est un atout
- Maîtrise pratique complète du français et du créole est requise.

b. Expérience professionnelle

- Minimum 2 ans d'expérience reconnue en équipements biomédicaux, mécanique, électronique ou maintenance est requis.
- Expérience de travail dans les Hôpitaux Communautaires de Référence est un atout majeur
- Expérience dans la formation et l'encadrement des utilisateurs d'équipements médicaux est un avantage.

c. Compétences clés



Démontre une compréhension des effets de son rôle sur tous les partenaires et accorde la priorité aux bénéficiaires. Forge et entretient des relations externes fortes et constitue un partenaire compétent pour les autres (si cela s'applique à son rôle).



Évalue les données et les processus afin de prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche neutre et rationnelle en calculant les risques. Applique l'innovation et la créativité à une démarche de résolution des problèmes.



Établit efficacement une série de mesures pour soi-même et pour les autres pour atteindre un objectif. Les actions posées mènent à l'accomplissement total de la tâche en respectant les exigences de qualité dans tous les domaines. Repère les possibilités et prend des initiatives pour les saisir. Comprend qu'un usage responsable des ressources optimise l'effet de nos activités auprès des bénéficiaires.



Traite tous les individus avec respect ; accorde de la considération aux différences et encourage les autres à faire de même. Incarne les normes éthiques et organisationnelles. Répond à de hautes exigences en matière d'honnêteté. Est un modèle pour les questions de diversité et d'inclusion.



Ouvert au changement et flexible dans un environnement très dynamique. Adapte efficacement son approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins. Apprend de son expérience et modifie son comportement. Ses résultats sont cohérents, même sous pression. Cherche continuellement l'amélioration.



Exprime des idées ou faits de manière claire, concise et ouverte. La communication indique une considération pour les sentiments et les besoins des autres. Écoute activement et partage ses connaissances spontanément. Gère les conflits efficacement en respectant les différences et en trouvant un terrain d'entente.



Agit comme exemple positif contribuant à l'esprit d'équipe. Collabore et soutient le perfectionnement des autres. Pour les responsables seulement : agit en tant qu'exemple positif de leadership, motive, dirige et inspire les autres à réussir, utilise des styles de leadership appropriés.

Compétences fonctionnelles

- Bonne compétence de compréhension et d'interprétation de dessins/schémas techniques
- Capable d'utiliser les applications informatiques standards
- Planification
- Excellentes compétences interpersonnelles et analytiques

- Engagement pour un apprentissage continu
- Excellentes compétences analytiques

Autorité du projet (nom/titre) :		Détenteur du contrat (nom/titre) :	
Signature	Date	Signature	Date