

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### (Acuerdo con Contratista Independiente)

<b>Cargo:</b>	<b>Especialista en Economía y Finanzas Sostenibles</b>
<b>Proyecto:</b>	<b>Proyecto de Pago por Resultados de REDD en Paraguay</b>
<b>Lugar de Destino:</b>	<b>Asunción, Paraguay</b>
<b>Sección/Unidad:</b>	<b>UNEP ROLAC REDD UNIT</b>
<b>Contrato/Nivel:</b>	<b>LICA 10 /ICS10</b>
<b>Duración:</b>	<b>Ongoing - 16 meses con posibilidad de renovación de acuerdo a buen desempeño y disponibilidad de fondos.</b>
<b>Supervisor:</b>	<b>Programme Manager (UNEP) ICS 10</b>

#### 1. Antecedentes generales del proyecto

El Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (ONU Medio Ambiente) es la principal autoridad ambiental mundial que establece la agenda ambiental global, promueve la implementación coherente de la dimensión ambiental del desarrollo sostenible dentro del sistema de las Naciones Unidas y sirve como un defensor autorizado del medio ambiente global.

La Oficina Regional de Medio Ambiente de las Naciones Unidas para América Latina y el Caribe (ROLAC), ubicada en la ciudad de Panamá, trabaja en estrecha colaboración con los 33 países de la región, incluidos 16 pequeños Estados insulares en desarrollo, con una población de aproximadamente 588 millones de personas. La oficina trabaja para satisfacer las necesidades de la región y sus actividades están integradas en los programas de trabajo aprobados por la Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente de ONU Medio Ambiente.

En 2017 el Fondo Verde para el Clima (GCF, por sus siglas en inglés) aprobó su política relacionada con REDD+: una dotación de fondos por USD 500 millones, acompañada de un proceso detallado y exhaustivo para que los países soliciten pagos basados en resultados (RBP, por sus siglas en inglés). Para garantizar una asignación justa de fondos, ningún país puede solicitar más del 30 por ciento del total de la dotación de fondos reservada; en otras palabras, no más de USD 150 millones. El GCF ha asignado al carbono proveniente de REDD+ un valor de USD 5 por tonelada, y un procedimiento de evaluación por puntuación (*scorecard*) mediante el cual se determina la elegibilidad y cuánto se pagará a cada país, lo que incluye una bonificación potencial del 2,5% para los beneficios no relacionados con el carbono (NCB, por sus siglas en inglés).

El acceso a los pagos del GCF se realizará a través de Entidades Acreditadas (AE, por sus siglas en inglés), las cuales deben coordinar con los Puntos Focales REDD+ a nivel nacional y con las Autoridades Nacionales Designadas (NDA, por sus siglas en inglés) del GCF.

En noviembre de 2019 y con el apoyo de UNEP como AE, el Gobierno de Paraguay firmó con el GCF un acuerdo de pago por resultados por 9.8 millones de Toneladas de CO2 equivalente proveniente de la deforestación evitada durante el periodo 2015-2017. El gobierno de Paraguay se comprometió ante el GCF a utilizar los pagos recibidos para la generación de nuevas reducciones de emisiones de CO2 a través de la implementación de la Estrategia Nacional de Bosques y Crecimiento Sostenible (ENBCS).

La implementación del programa de RBP en Paraguay se ejecutará de manera conjunta con las agencias del Programa ONU-REDD (PNUD, UNEP y FAO) con el apoyo administrativo de las oficinas de UNOPS en Paraguay.

El programa prevé la implementación de un componente de fortalecimiento de las capacidades de las instituciones del estado para el monitoreo y gestión de bosques, incluyendo el desarrollo e implementación de sistemas de alerta temprana de incendios y deforestación, la planificación territorial y la participación de pueblos indígenas, sector privado y comunidades rurales y el fomento al manejo sostenible de bosques y la promoción de buenas prácticas agrícolas y ganaderas. Adicionalmente el programa dará impulso al Fondo Nacional de Cambio Climático y a la creación de instrumentos de fomento económico para la implementación de actividades que redunden en la reducción de emisiones provenientes de la deforestación y/o degradación de los bosques.

Para ello el proyecto requiere el apoyo de un especialista en economía y finanzas para el acompañamiento técnico, bajo supervisión directa del PNUMA, al resultado/componente 2 del proyecto, incluyendo en el diseño efectivo de la ventana REDD+ dentro del Fondo Nacional de Cambio Climático y los instrumentos financieros desarrollados.

## **2. Propósito y alcance de la asignación**

El/la especialista en economía y finanzas desarrollará, monitorea y asesorará las actividades relacionadas al componente de financiamiento del proyecto de pago por resultados en Paraguay en cercana coordinación con MADES e INFONA. Dentro de los objetivos se encuentran la supervisión del diseño y operativización de la cuenta REDD+ dentro del Fondo Nacional de Cambio Climático (FNCC), así como los mecanismos de monitoreo y evaluación de los desembolsos; acompañamiento en el diseño de instrumentos financieros para la canalización de recursos de pagos por resultados a través del FNCC incluyendo asesoría técnica para la valoración de las actividades a financiar; y seguimiento a la implementación de la ley 3.001/06 de valoración y retribución de los servicios ambientales.

Bajo la supervisión directa del/la Gerente de Programa el/la Especialista en economía y finanzas llevará a cabo las siguientes tareas:

### **A. Diseño de la ventana REDD del Fondo Nacional de Cambio Climático**

- Elaborar términos de referencia para el diseño de la propuesta para la ventana REDD+ del Fondo Nacional de Cambio Climático, incluyendo propuestas para el monitoreo y evaluación de los procesos e impacto de los recursos desembolsados,

- Elaborar términos de referencia para el diseño de las diferentes propuestas de instrumentos financieros para canalizar los recursos de los pagos por resultados a las actividades elegibles dentro de la ventana REDD+ del FNCC,
- Identificación y contratación del equipo de consultores o subcontratistas según los procesos definidos en las regulaciones del Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente,
- Monitoreo y coordinación del trabajo de los consultores externos, incluyendo la revisión y aprobación de productos, asegurando que cumplan con estándares de alta calidad, y la socialización de los resultados,
- Contribuir y desarrollar análisis de la viabilidad económica y financiera de las actividades elegibles para financiamiento de la ventana REDD+ del FNCC,
- Ayudar a establecer normas y prácticas para préstamos e inversiones para agricultura y ganadería sostenible (libre de deforestación y conversión),

#### **B. Estrategia de sostenibilidad financiera de la ventana REDD del Fondo Nacional de Cambio Climático**

- Aumentar la visibilidad y los compromisos para desarrollar y expandir productos de bancos e inversores para agricultura y ganadería sostenible (libre de deforestación y conversión),
- Identificar oportunidades de potencial inversión del sector privado para la implementación de la Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible,
- Desarrollar una estrategia de vinculación del proyecto con actores del sector financiero nacional,
- Apoyo en la revisión de propuestas de financiamiento recibidas dentro de la ventana REDD+ del FNCC,
- Monitoreo de las actividades de implementación encaminadas a escalar la aplicación de la Ley 3001/06, sugiriendo ajustes en caso de ser necesario
- Ayudar a establecer normas y prácticas para préstamos e inversiones para agricultura y ganadería sostenible (libre de deforestación y conversión),
- Aumentar la visibilidad y los compromisos para desarrollar y expandir productos de bancos e inversores para agricultura y ganadería sostenible (libre de deforestación y conversión),
- Desarrollar una estrategia de vinculación del proyecto con actores del sector financiero nacional,
- Desarrollo de espacios de diálogo y coordinación sobre la implementación del componente 2 del proyecto con actores relevantes dentro del sector público y privado,
- Desarrollo de una estrategia de sostenibilidad financiera de largo plazo para el FNCC en general y la ventana REDD+ en particular,
- Identificar fuentes de financiamiento adicionales – públicas o privadas – para la implementación de la ENCBS en el país,

- Proveer insumos al componente financiero de propuestas para la implementación de la ENBCS y la sostenibilidad del FNCC.

### **C. Seguimiento y control de los progresos:**

- Evaluación de desempeño
- Reuniones de presentación de avances con el supervisor directo cuando sea necesario.
- Reportes solicitados por el/la supervisor/a directo cuando sea necesario.

## **4. Calificaciones y experiencia**

### **a. Educación**

- Título universitario de primer nivel (Licenciatura o equivalente) de preferencia en economía, econometría, finanzas, estadísticas, administración de negocios, administración pública, ingeniería o área afín es requerido.
- Título a nivel de Maestría de preferencia en economía, econometría, finanzas, estadísticas, administración de negocios, administración pública o área afín es deseable y podría sustituir algunos años de experiencia.

### **b. Experiencia laboral**

- Mínimo 7 años de experiencia profesional ( o menos en función de nivel de título académico) en instituciones financieras u otras entidades públicas o privadas trabajando en temas de financiamiento o financiamiento sostenible en el sector público.
- Experiencia laboral con organizaciones internacionales es deseable.
- Experiencia en temas de sostenibilidad es deseada.
- Deseable experiencia en sector público o Naciones Unidas

### **Idiomas**

- Dominio del idioma español es requerido
- Dominio avanzado del inglés es requerido.

### **c. Competencias clave**



Perspectiva  
estratégica

Desarrolla e implementa estrategias operacionales sostenibles, piensa a largo plazo y tiene en cuenta el contexto exterior con el objetivo de conformar la estructura de la organización. Anticipa y percibe el impacto y las implicaciones de actividades y decisiones futuras en otras partes de la organización.



Desarrollo de  
asociaciones

**Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).**



Enfoque  
basado en las  
soluciones

**Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.**



Orientación  
hacia los  
resultados

**Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.**



Integridad e  
inclusión

**Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.**



Agilidad

**Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.**



**Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.**



**Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.**

<b>Autoridad del Proyecto (Nombre/Cargo):</b>	<b>Contratista (Nombre/Cargo):</b>
<b>Firma</b> <b>Fecha</b>	<b>Firma</b> <b>Fecha</b>