

I. Post Information

Secteur du poste:
 Niveau du poste: IICA 2
 Titre du poste: Spécialiste en Infrastructure (Project Management Support - Specialist)
 Unité Organisationnelle: Bureau de l'UNOPS en Haïti
 Lieu d'affectation: Port-au-Prince
 Relève du: Deputy Programme Manager
 Source de financement (*projet/non-projet*):
 21509-001

Niveau actuel:
 Niveau proposé: ICS-10
 Niveau Classifié:
 Niveau approuvé:
 Position classifiée par:
 Classification approuvée par:

II. Contexte organisationnel

UNOPS-Haïti travaille en Haïti depuis 12 ans avec le Gouvernement Haïtien, d'autres agences des Nations Unies et des organisations internationales afin de les appuyer en gestion de projet, en approvisionnement et en services logistiques. UNOPS fournit aussi un support en matière de communication et de gouvernance, ainsi que son expertise technique en ingénierie et infrastructure pour la mise en œuvre de projets ayant un impact positif sur la vie des Haïtiens et des Haïtiennes. Au cours des dernières années, le centre d'opération en Haïti a principalement mis en œuvre de grands projets d'infrastructure (hôpitaux, routes, logements, bâtiments), d'achats liés à la santé tels que équipements médicaux et ambulances, ainsi que de grands volumes d'équipement informatique, de véhicules et autres biens.

L'objectif du projet PARR est d'améliorer l'accessibilité et de développer des plans de mobilité locaux pour les 3 microrégions susmentionnées, afin de mieux identifier les besoins de déplacement et d'informer les besoins en investissements prévus dans le projet, puis de réhabiliter 130 km de routes rurales dans les départements des Nippes, du Sud et du Sud-Est.

Le projet a aussi la responsabilité de mettre à jour le RAI dans 7 départements. Nous allons travailler dans les départements des Nippes, du Sud, du Sud-est, Ouest, le Centre, le Nord-Ouest et la Grand-Anse. Nous allons exclure les départements de l'Artibonite, le Nord-est et le Nord dans ce projet, car UNOPS a récemment fait cette évaluation routière dans un projet précédent.

OBJECTIF DE LA COMPOSANTE

Renforcer les capacités du MTPTC pour l'actualisation du RAI à l'échelle nationale. Cette activité se fera principalement par:

1. Formation de recyclage des ingénieurs du MTPTC au calcul du RAI, à la collecte des informations et au contrôle de leur qualité:
 - Niveau 1 / Cours de recyclage aux Ingénieurs formateurs
 - Niveau 2 / Cours de recyclage aux Ingénieurs des Directions Départementaux
 - Niveau 3 / Cours de recyclage pour la production de cartes au sein de l'UTSI
2. L'appui opérationnel au MTPTC pour la réalisation des évaluations sur le terrain et le contrôle qualité des informations recueillies
3. L'appui technique à l'UTSI pour le traitement de l'information, la production des cartes et l'analyse des résultats.

- Fournir le soutien opérationnel nécessaire au travail de collecte d'informations sur le terrain et à l'acheminement via internet de ces informations à l'UTSI pour traitement.
- Assurer la participation active des Directions Départementales et sera supervisée par la CDD.

Le Spécialiste d'Infrastructure sera le point focal de l'UNOPS pour la mise en œuvre du R.A.I, notamment la composante numéro 2 concernant l'appui opérationnel.

III. Fonctions / Résultats clés attendus

Le Spécialiste en infrastructure sera chargé de fournir son support la mise en oeuvre du R.A.I, incluant t tous les aspects de développement, gestion et mise en œuvre de projets d'infrastructure (planification, conception, construction et mise en service, opération & maintenance et réforme) au sein du bureau d'Haïti.

Les responsabilités spécifiques incluent, mais ne se limitent pas à :

- 1. Positionnement stratégique et soutien au développement de partenariats**
- 2. Conseils techniques et assurance de la qualité**
- 3. Appui à la mise en œuvre des activités d'infrastructure**
- 4. Transfert de connaissances et direction technique**
- 5. Conseils en gestion techniques et soutien à la mise en œuvre de projets**

1. Positionnement stratégique et soutien au développement de partenariats

- Développer de nouveaux partenariats pour l'UNOPS et positionner stratégiquement l'organisation en s'appuyant sur son expertise, ses contacts nationaux et sa capacité démontrée de soutien.
- Fournir conseils et support sur les nouvelles initiatives ou projets, en mettant l'accent sur l'assurance de la qualité et le contrôle de la qualité des documents de projet, en s'impliquant dans le calcul des coûts et le budget, les plans de mise en œuvre, de réalisations et les indicateurs projet.
- Conseiller et aider sur les aspects techniques des propositions, y compris la planification des projets, la gouvernance et l'approche.

2. Conseils techniques et assurance de la qualité

- Travailler comme point focal de l'UNOPS auprès du MTPTC et des Directions Départementales;
- Appuyer le MTPTC à coordonner et soutenir la collecte de données du R.A.I, notamment pour l'évaluation technique.
- Représenter l'UNOPS aux réunions de coordination et gestion concernant la mise en œuvre du R.A.I, en s'assurant notamment que toutes les unités concernées du MTPTC sont informées et impliquées tel que nécessaire.
- Gérer la stratégie de communication afin d'assurer la synergie des interventions entre les différents partenaires;

- Fournir un appui technique et évaluer le cadre d'assurance de qualité pour les projets d'infrastructure.
- Fournir des conseils et un appui pour la préparation des spécifications techniques, estimations de quantités, et autres documentations résultant de l'évaluation.
- Évaluer la qualité de conception et de construction.

3. Transfert de connaissances

- Identifier les leçons apprises de la mise en œuvre du R.A.I en 2014/2015, en partenariat avec la firme qui avait réalisé la formation pour les intégrer dans les procédures et politiques actuelles du MPTC.
- Assurer que les meilleures pratiques sont diffusées et communiquées dans tout le pays et au sein de l'organisation en général.
- Partager ses connaissances organisationnelles en rassemblant des études de cas et des exemples de bonnes pratiques du pays, faire des recommandations sur les politiques et outils, ainsi que participer à l'élaboration d'outils et de documents d'orientation.

4. Conseils en gestion techniques et soutien à la mise en œuvre de projets

- Fournir des conseils aux projets ou programmes qui nécessitent la mise en œuvre de mesures correctives pour être alignés avec les objectifs.
- Jouer un rôle crucial en conseillant le Chef de Programme pays et les chefs de projet sur les mesures visant à renforcer les capacités nationales en ce qui concerne les bonnes pratiques de gestion de projet et de développement durable.

IV. Impact des résultats

L'obtention effective et réussie des résultats par le Spécialiste d'Infrastructure a un impact direct sur la performance de la composante de projet concernant le R.A.I, la visibilité et l'image de l'UNOPS en tant que prestataire de services efficace dans la gestion des projets et assistance technique au gouvernement, et renforce par conséquent sa position concurrentielle en tant que partenaire de choix en développement durable et services de projets dans le pays desservi.

V. Compétences



Élabore et met en œuvre des stratégies opérationnelles durables, pense à long terme et tient compte de perspectives externes de manière à façonner l'organisation de manière positive. Anticipe et perçoit les effets des activités et décisions futures sur les autres parties de l'organisation.



Démontre une compréhension des effets de son rôle sur tous les partenaires et accorde la priorité aux bénéficiaires. Forge et entretient des relations externes fortes et constitue un partenaire compétent pour les autres (si cela s'applique à son rôle).



Évalue les données et les processus afin de prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche neutre et rationnelle en calculant les risques. Applique l'innovation et la créativité à une démarche de résolution des problèmes.



Établit efficacement une série de mesures pour soi-même et pour les autres pour atteindre un objectif. Les actions posées mènent à l'accomplissement total de la tâche en respectant les exigences de qualité dans tous les domaines. Repère les possibilités et prend des initiatives pour les saisir. Comprend qu'un usage responsable des ressources optimise l'effet de nos activités auprès des bénéficiaires.



Traite tous les individus avec respect ; accorde de la considération aux différences et encourage les autres à faire de même. Incarne les normes éthiques et organisationnelles. Répond à de hautes exigences en matière d'honnêteté. Est un modèle pour les questions de diversité et d'inclusion.



Ouvert au changement et flexible dans un environnement très dynamique. Adapte efficacement son approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins. Apprend de son expérience et modifie son comportement. Ses résultats sont cohérents, même sous pression. Cherche continuellement l'amélioration.



Exprime des idées ou faits de manière claire, concise et ouverte. La communication indique une considération pour les sentiments et les besoins des autres. Écoute activement et partage ses connaissances spontanément. Gère les conflits efficacement en respectant les différences et en trouvant un terrain d'entente.



Agit comme exemple positif contribuant à l'esprit d'équipe. Collabore et soutient le perfectionnement des autres. Pour les responsables seulement : agit en tant qu'exemple positif de leadership, motivé, dirige et inspire les autres à réussir, utilise des styles de leadership appropriés.

VI. Qualifications du recrutement

Education:	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise est requise de préférence en génie civil, architecture ou dans une autre discipline pertinente. • Un diplôme universitaire de préférence en architecture et/ou génie civil ou dans une autre discipline pertinente combiné à 2 années d'expérience pertinente supplémentaires peut être accepté. • Un diplôme technique de préférence en architecture et/ou génie civil ou dans une autre discipline pertinente combiné à 4 années d'expérience pertinente supplémentaires peut être accepté. • La Certification PRINCE2® Foundation est un atout.
Expérience:	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins 5 ans d'expérience progressive (ou plus basé sur des qualifications académiques) dans la gestion de projets, de préférence dans le secteur des Infrastructures, sont requises • Une expérience de travail avec des instances étatiques haïtiennes impliquées dans la sphère d'infrastructure tel que MTPTC est requise; • Une expérience de travail avec des bailleurs de fonds en Haïti (BM, BID etc) est un atout • Une expérience de travail en situation de post conflit ou dans des États fragiles serait un atout; • Une expérience de travail dans un pays en développement serait un atout;
Exigences linguistiques	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise orale et excellente connaissance écrite du français sont obligatoires. • Bonne connaissance de l'anglais est un atout

VIII. Signatures

Nom	Signature	Date
Superviseur		
Nom / Titre	Signature	Date
Nom / Titre	Signature	Date