

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

(Acuerdo de Contratista Individual -ICA)

**Cargo: Responsable de Arquitectura (Vacante Temporal Cobertura Licencia)**

**Lugar de Destino:** Ciudad de Guatemala, Guatemala

**Sección/Unidad:** Centro de Proyectos Guatemala (GTPC)

**Contrato/Nivel Propuesto:** Ongoing - ICS-10

**Supervisor:** Senior Project Manager

### **1. Antecedentes generales del proyecto/asignación (Proyecto INFRAIGSS)**

La Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) es un órgano de las Naciones Unidas responsable de las infraestructuras, las adquisiciones y la gestión de proyectos (Resolución 65/176 de 2010 de la Asamblea General). Nuestra misión es ayudar a las personas a mejorar sus condiciones de vida y a los países a lograr la paz y un desarrollo sostenible. Las tres áreas prioritarias de UNOPS corresponden a:

**i) Infraestructura Sostenible:** UNOPS diseña, construye, repara y mantiene infraestructuras en algunos de los entornos más desafiantes del mundo. Sus actividades se centran en el desarrollo de infraestructura de transporte, educación y salud, entre otras áreas. **ii) Adquisiciones públicas:** UNOPS es un recurso central de adquisiciones del sistema de las Naciones Unidas y los Gobiernos. Enfatiza en una entrega de bienes y servicios eficiente, transparente y sostenible. **iii) Gestión de proyectos:** UNOPS gestiona al año más de mil proyectos humanitarios, de desarrollo y de consolidación de la paz para distintos asociados, garantizando calidad, eficacia y resultados que cumplan con los más altos estándares.

El trabajo de UNOPS busca la sostenibilidad medioambiental, social y económica, la cual contribuye a los progresos de equidad y bien común de los países en los que opera, promoviendo así el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas más necesitadas. UNOPS tiene presencia en 23 países de América Latina y el Caribe. Los servicios, productos y asistencia técnica cumplen con los principios de la administración pública de transparencia, equidad, integridad, libre competencia, imparcialidad, moralidad, eficacia, eficiencia y respeto de las instituciones nacionales.

Por su parte, el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) presenta una brecha considerable de infraestructura y equipamiento hospitalario. Frente a esta situación, la Junta Directiva del IGSS ha priorizado la construcción de hospitales, a través de un ambicioso plan de infraestructura a nivel nacional, ejecutado en dos fases. La **primera fase** del Plan Maestro para la Modernización y Ampliación de la Red Hospitalaria y servicios del IGSS se desarrolló durante los años 2007-2018 y contó con la asistencia técnica de UNOPS para la construcción, equipamiento y supervisión de 17 hospitales en la Ciudad de Guatemala, Quetzaltenango, Sololá, Totonicapán, San Marcos, Huehuetenango, Quiché, Quetzaltenango y Puerto Barrios. En este contexto, la **segunda fase**, a desarrollarse entre 2020 y 2025 implica la construcción de tres (3) hospitales y su respectivo equipamiento a través de UNOPS, mediante el proyecto IGSS-INFRA, con la finalidad de incrementar la cobertura de atención médica por intermedio de infraestructura y equipamiento hospitalario que mejore y acerque los servicios de salud a los derechohabientes. El objetivo del proyecto IGSS-INFRA consiste en brindar apoyo al Seguro Social para fortalecer las capacidades de gestión y operativas a través de la ejecución de los procesos

necesarios para la implementación de la segunda etapa del Plan Maestro para la Modernización y Ampliación de la Red Hospitalaria en Guatemala.

## **2. Propósito y alcance de la asignación:**

Como lo indica el anuncio, este puesto es **temporal** y dará cubrimiento a algunas de las más importantes actividades de este rol, en ausencia de la Responsable actual de Arquitectura Hospitalaria, quien iniciará una licencia durante **6 meses**.

El/la Responsable de Arquitectura integrará un equipo técnico multidisciplinario y contribuirá coordinando equipos técnicos, supervisando los Expedientes Técnicos de los Proyectos, desde su especialidad en Arquitectura y asesorando en la ejecución de obras; en tal sentido contribuirá al proyecto y las obras, en las siguientes actividades:

- Coordinar el equipo técnico de los diseños, proyectos ejecutivos de infraestructura hospitalaria que le sean asignados, para que estos cumplan con lo definido en los Estudios de Pre-inversión, los estándares internacionales en la materia, normativa local y con los estándares establecidos en el Manual de Diseño de Edificios de la UNOPS.
- Revisar la Especialidad de Arquitectura de los proyectos de infraestructura hospitalaria que le sean asignados, para que estos cumplan con lo definido en los Estudios de Pre-inversión, los estándares internacionales en la materia, normativa local y con los estándares establecidos en el Manual de Diseño de Edificios de la UNOPS.
- Coordinar la integración de las especialidades de arquitectura e ingenierías, que participen en el desarrollo del diseño de los proyectos integrados.
- Formular el plan de seguimiento del desarrollo del diseño de los proyectos, incluyendo la entrega de los productos/informes, actividades a desarrollar, responsabilidades de los especialistas, criterios de calidad, gestión de cambios y cualquier otro factor necesario para el cumplimiento de las obligaciones de UNOPS.
- Gestionar el plan de seguimiento del desarrollo del diseño, incluyendo el alcance, costo y plazos, y demás condiciones contractuales pactadas.
- Asegurar que el equipo técnico de UNOPS facilite al diseñador, de manera oportuna y en las condiciones de calidad requeridas, los insumos necesarios para la correcta ejecución de los diseños..
- Aseguramiento del cumplimiento estricto de las cláusulas contractuales, la reparación de fallas cometidas, conceptos erróneos o cualquier desvío de los objetivos del contrato o el incumplimiento de las obligaciones adquiridas.
- Mantener informada a la Gerente de Infraestructura del Proyecto en forma continua sobre el avance, problemas y soluciones presentados durante el desarrollo de los diseños encargados.
- Evaluar los informes de punto de control y supervisión remitidos por los especialistas, brindar recomendaciones y tomar decisiones en función de los mismos.
- Someter a la consideración de la Gerente del Proyecto los informes de supervisión del proyecto con sus recomendaciones.
- Brindar asesoramiento en la elaboración de bases y especificaciones técnicas para licitaciones de supervisión y construcción de obras de infraestructura hospitalaria.
- Realizar evaluaciones técnicas, como parte del Comité de Evaluación de los procesos de licitación donde le sea solicitado.
- Alertar de forma temprana al Coordinador de obras de UNOPS sobre cualquier incidencia/problema de diseño en obra, para su debida resolución.
- Asistir a las reuniones de seguimiento y coordinación con las partes involucradas en el desarrollo del diseño.
- Informar a la Gerente del Proyecto al final de cada fase sobre el progreso alcanzado y la situación general del proyecto.

- Mantener archivos de los procedimientos ejecutados, los informes recibidos y producidos, y en general toda la documentación técnica relevante del proyecto.
- Cualquier otra actividad que le sea solicitada por la Gerente de proyecto y/o Coordinador de obras de UNOPS.

## 2. Controles de supervisión y progreso:

El/la Responsable de Arquitectura será supervisado/a por la Gerente del componente de Infraestructura del Programa INFRAIGSS y su trabajo será verificado y evaluado periódicamente. Para ello deberá, entre otras actividades, preparar y presentar con regularidad informes de trabajo.

## 7. Cualificaciones y experiencia:

### a. Educación

- Es requerido título universitario a nivel de Licenciatura en Arquitectura.
- Serán valorados estudios de maestría en Administración de Proyectos y/o Arquitectura Hospitalaria, lo cual podrá reemplazar algunos años de experiencia relevante.

### b. Experiencia laboral

- Se requiere un mínimo de siete años (7) de experiencia general en proyectos de infraestructura (o menos según nivel de título universitario).



### Se considera deseable:

- Experiencia en proyectos de infraestructura en países de América Latina y el Caribe.
- Conocimientos en la utilización de Softwares específicos vinculados a la especialidad como Autocad, Revit, etc.
- Experiencia en organizaciones del Sistema de las Naciones Unidas y/u organismos internacionales.
- Contar con experiencia relevante en supervisión, coordinación o dirección de proyectos de infraestructura social (hospitales, escuelas, centros comunitarios u otros proyectos similares de obra pública social).

### c. Idiomas:

- Se requiere dominio del idioma español a nivel fluido (oral y escrito).
- Deseable conocimiento del idioma inglés a nivel básico (oral y escrito).

## 8. Competencias

	<p>Desarrolla e implementa estrategias operacionales sostenibles, piensa a largo plazo y tiene en cuenta el contexto exterior con el objetivo de conformar la estructura de la organización. Anticipa y percibe el impacto y las implicaciones de actividades y decisiones futuras en otras partes de la organización.</p>
	<p>Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).</p>

	<p>Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.</p>
	<p>Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las Acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.</p>
	<p>Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.</p>
	<p>Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.</p>
	<p>Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común..</p>
	<p>Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.</p>

Autoridad del Proyecto (Nombre/Cargo):		Contratista (Nombre/Cargo):	
Firma	Fecha	Firma	Fecha