



TÉRMINOS DE REFERENCIA

(Acuerdo con Contratista Independiente)

Cargo:	Asesor/a Regional (en Pavimentos)
Lugar de Destino:	Home based
Sección/Unidad:	LCR ORD
Contrato/Nivel:	IICA-3
Duración:	12 meses con posibilidad de extensión basados en buen desempeño y disponibilidad presupuestaria.
Supervisor:	Coordinador/a de Actividades Regionales

1. Antecedentes generales de la asignación

La **Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos -UNOPS**, ofrece servicios de gestión de proyectos, de adquisiciones, infraestructura y servicios de apoyo a las agencias de la ONU, instituciones financieras internacionales, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.

La **misión** de UNOPS es “ayudar a las personas a mejorar sus condiciones de vida y a los países a lograr un desarrollo sostenible.” La **visión** de UNOPS es “un mundo en el que las personas puedan llevar una vida plena gracias a infraestructuras adecuadas, sostenibles y resilientes, así como al uso eficiente y transparente de los recursos públicos en materia de adquisiciones y gestión de proyectos”.

La Asamblea General de la ONU reconoció que UNOPS puede aportar valor prestando servicios eficientes y eficaces a los asociados para el desarrollo, en las esferas de la gestión de proyectos, los recursos humanos, la gestión financiera y los servicios compartidos. También reconfirmó el papel de UNOPS como “recurso central del sistema de las Naciones Unidas en la gestión de adquisiciones y contratos, así como en el desarrollo de obras civiles e infraestructura física, incluidas las actividades de desarrollo de la capacidad pertinentes.”.

2. Propósito y Alcance de la Asignación

UNOPS ha articulado tres metas de contribución que rigen y orientan su aporte a los resultados operacionales de los asociados y a la consecución por éstos de los resultados de desarrollo, integrando y equilibrando las dimensiones social, ambiental y económica: i) gestión de proyectos sostenible; ii) infraestructura sostenible y iii) adquisiciones sostenibles.

UNOPS actualmente gestiona, implementa y asesora diversos proyectos de infraestructura de Transporte en la región, que incluyen proyectos de caminos, carreteras y puentes en varios países de América Latina.

En este contexto, el/la Asesor/a Regional en Pavimentos tendrá a su cargo una o más de las siguientes funciones en línea con las asignaciones requeridas en el proyecto donde sus servicios especializados sean requeridos :

I. Servicios de asesoramiento y desarrollo de negocios:

- Asesorar técnicamente en la conceptualización y desarrollo de los proyectos de diseño, supervisión de obras y apoyo a las licitaciones y contrataciones en los proyectos que le sean asignados en el área de su competencia.
- Elaborar reportes técnicos y administrativos sobre los proyectos a los que se brinda asesoría.
- Asesorar cuando sea necesario a los Gerentes de Proyectos y Directores/as de País en el desarrollo de negocios para incrementar la cartera de proyectos en la región, según sea solicitado.
- Brindar asesoría de alto nivel con las contrapartes del sector público en torno a la gestión de activos viales, mejoramiento de pavimentos y afines.

II. Capacitación y desarrollo de capacidades:

- Participar en la conformación de los equipos de estudios y proyectos de los Asociados de UNOPS para apoyar y reforzar los equipos de proyecto y unidades ejecutoras existentes, incluyendo transferencia de conocimientos, entrenamiento y formación de capacidades.

III. Contribución técnica y garantía de calidad:

- Contribuir en la elaboración de bases de licitación y en procesos de evaluación de ofertas para la ejecución de transporte, según sea necesario.
- Recomendar e informar sobre las medidas preventivas y correctivas pertinentes relacionadas con posibles retrasos y/o sobrecostos a los equipos de proyecto y Gerentes de Proyectos, según su disciplina y cuando sea requerido y/o solicitado.
- Realizar evaluaciones técnicas, y apoyar las evaluaciones económicas y de eficiencia para las soluciones, diseños conceptuales, diseños detallados, especificaciones técnicas y demás documentos de Proyectos viales, mediante su revisión.
- Realizar inspecciones y visitas a las obras con el fin de evaluar el progreso y la calidad del trabajo para la ejecución a tiempo del proyecto; brindando reportes oportunos para el correcto seguimiento y control, según sea requerido y solicitado.
- Desarrollar metodologías para el análisis del ciclo de vida de los pavimentos acordes adaptadas al contexto local que le sea indicado.

IV. Contribución práctica e intercambio de conocimientos:

- Aplicar e incentivar el uso de mecanismos y transferencia de conocimientos innovadores.
- Contribuir en la formación y transferencia de conocimientos tecnológicos al personal de los proyectos, y ofrecer asesoramiento sobre buenas prácticas de construcción y de gestión ambiental, calidad de los materiales, cumplimiento de especificaciones y normas, así como cumplimiento de estándares apropiados de salud y seguridad durante la construcción.
- Contribuir a la difusión y el intercambio de mejores prácticas y lecciones aprendidas para la planificación del desarrollo y la adquisición de conocimientos.
- Desarrollar análisis, y recomendaciones prácticas que permitan la inclusión de materiales sostenibles que mitiguen emisiones asociadas a los proyectos en los que participe UNOPS, así como también prácticas y estándares asociados al mejoramiento de la resiliencia climática en los proyectos viales en los que sea requerido.
- Asesorar a los equipos de proyecto, personal del Asociado y/o unidades ejecutoras en el desarrollo de competencias para el control y supervisión de trabajos de mantenimiento vial.
- Definir criterios técnicos para el aumento de eficiencia, eficacia y pertinencia de las intervenciones que sean objeto de desarrollo por parte de UNOPS.

V. Otras funciones de asesoramiento o apoyo especializado relevantes a sus área de especialidad.

3. Seguimiento y control de los progresos

El desempeño de la labor y las funciones desarrolladas por el/la Asesor/Asesora Regional en Pavimentos será monitoreado y evaluado por el/la Coordinador/a de Actividades Regionales con base en los informes de seguimiento y monitoreo de actividades y productos que deberá elaborar y presentar.

4. Calificaciones y experiencia

a. Educación

- Se requiere nivel de maestría o equivalente en Ingeniería de Transporte, Ingeniería Civil, Caminos y Puentes, Construcción u otra disciplina afín.
- Título de licenciatura en estas disciplinas más dos años adicionales de experiencia profesional pueden ser aceptados en lugar de la maestría.
- Deseable experiencia en el uso de software para sistemas de gestión, HDM4, MicroPaver, PERS, ICARO o similares.

b. Idiomas

- Dominio del idioma español (hablado, escrito, leído)
- Conocimiento intermedio del idioma inglés.

c. Experiencia laboral

- Mínimo 7 años de experiencia (o más, dependiendo del título académico) específica y relevante trabajando en proyectos Viales en el sector público o privado.
- Experiencia en países de América Latina y el Caribe es requerida.
- Deseable experiencia relacionada con gestión de activos viales, infraestructura vial y en la asesoría de proyectos de concesión, diseño, construcción y mantenimiento de pavimentos.
- Se considerará un plus el haber trabajado con empresas internacionales y con equipos de trabajo multidisciplinarios.

d. Competencias clave



Desarrolla e implementa estrategias operacionales sostenibles, piensa a largo plazo y tiene en cuenta el contexto exterior con el objetivo de conformar la estructura de la organización. Anticipa y percibe el impacto y las implicaciones de actividades y decisiones futuras en otras partes de la organización.



Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).



Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.



Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.



Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.



Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.



Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.



Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.

Incumbente

Nombre

Firma

Fecha

Supervisor/a

Nombre

Firma

Fecha