

TERMES DE RÉFÉRENCE

Titre:	Adjoint·e en génie électrique
Lieu d'affectation:	Port-au-Prince, Haïti
Unité administrative:	Haiti Country Office (HTCO)
Contrat/Niveau:	ICS-4, Local ICA
Supérieur hiérarchique:	Project Manager, ICS-10/IICA-2

1. Contexte organisationnel

UNOPS travaille en Haïti depuis 18 ans avec le Gouvernement Haïtien, d'autres agences des Nations Unies et des organisations internationales afin de les appuyer en gestion de projet, en approvisionnement et en services logistiques. UNOPS fournit aussi un support en matière de communication et de gouvernance, ainsi que son expertise technique en ingénierie et infrastructure pour la mise en œuvre de projets ayant un impact positif sur la vie des Haïtiens et des Haïtiennes. Au cours des dernières années, le centre d'opération en Haïti a principalement mis en œuvre de grands projets d'infrastructure (hôpitaux, routes, logements, bâtiments), d'achats liés à la santé tels que équipements médicaux et ambulances, ainsi que de grands volumes d'équipement informatique, de véhicules et autres biens.

Descriptif du projet

L'adjoint·e en génie électrique intégrera les projets de renforcement de la capacité énergétique des hôpitaux en Haïti. L'objectif principal des projets est d'acquérir les équipements nécessaires au développement de systèmes énergétiques hybrides qui seront installés dans 6 hôpitaux, renforçant ainsi leur capacité à fonctionner et à répondre aux besoins de réponse. Parallèlement, le projet appuiera l'acquisition de 5 pompes à eau solaires pour renforcer solutions d'assainissement en appui à la DINEPA.

Les principales activités attendues sont les suivantes :

- Bilan des 6 établissements publics de santé recensés par la Banque Mondiale et la Cellule Energie du Ministère des travaux publics pour assurer un approvisionnement énergétique adéquat et intégré pour accueillir l'oxygène concentrateurs et accessoires qui seront installés par le Gouvernement d'Haïti.
- Acquisition d'équipements (batteries, onduleurs, panneaux solaires, matériels nécessaires à l'intégration de l'hybride système électrique et pompe à eau solaire).
- Livrer, installer et mettre en service le système électrique hybride dans les 5 établissements de santé publique identifiés.
- Formation du personnel local, y compris l'exploitation et la maintenance du système électrique PV, assurée par les fournisseurs sous la supervision de l'UNOPS.
- Élaboration d'un programme de maintenance préventive et exploitation du système électrique hybride sur 24 mois.

- Exécution du programme d'entretien préventif du système PV hybride par une firme externe sous la supervision de l'UNOPS.

2. Fonctions et responsabilités

L'adjoint·e en génie électrique sera responsable de la:

- Supervision, coordination et inspection *HSSE* (santé, social, sécurité, environnement) des travaux d'installation des systèmes de production d'énergie solaire dans les hôpitaux Immaculée des Cayes, HCR de Port-Salut, Saint-Anne de Camp-Perrin, Saint Michel de Jacmel et Justinien du Cap-Hatien.
- Supervision, coordination et inspection *HSSE* des travaux d'installation des systèmes de pompe à eau solaire dans les sites de Cayes, Thiotte et Ile-à-Vache.
- Supervision de l'exécution des travaux de réhabilitation des systèmes de production et de distribution électrique dans les hôpitaux de Saint Thérèse de Hinche et de Saint Antoine de Jérémie et formation des techniciens.
- Supervision de la mise en service (commissioning) du système solaire par la compagnie ayant réalisée les installations dans les hôpitaux. Supervision et coordination des formations pour les techniciens de l'hôpital ainsi que pour les utilisateurs.
- Supervision de la mise en service (commissioning) du système par la compagnie ayant réalisée les installations des pompes à eau solaires. Supervision et coordination des formations pour les techniciens de la DINEPA ainsi que pour les utilisateurs.

3. Qualifications essentielles

Formation

- Un diplôme d'études secondaires est requis.
- Un certificat de formation en électricité, électrotechnique ou biomédical est un atout.

Expérience

- Au moins 4 ans d'expérience professionnelle en électricité commerciale ou domestique sont requis.
- Expérience de travail dans le milieu hospitalier ou des bâtiments commerciaux est souhaitable.
- Expérience dans l'installation, entretien et dépannage des systèmes de climatisation est souhaitable.
- La connaissance des osmoseurs est un atout.

Connaissances linguistiques

- La maîtrise du français est requise.
- Une connaissance pratique de l'anglais et/ou du créole haïtien est considérée comme un atout.

4. Compétences



Démontre une compréhension des effets de son rôle sur tous les partenaires et accorde la priorité aux bénéficiaires. Forge et entretient des relations externes fortes et constitue un partenaire compétent pour les autres (si cela s'applique à son rôle).



Évalue les données et les processus afin de prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche neutre et rationnelle en calculant les risques. Applique l'innovation et la créativité à une démarche de résolution des problèmes.



Établit efficacement une série de mesures pour soi-même et pour les autres pour atteindre un objectif. Les actions posées mènent à l'accomplissement total de la tâche en respectant les exigences de qualité dans tous les domaines. Repère les possibilités et prend des initiatives pour les saisir. Comprend qu'un usage responsable des ressources optimise l'effet de nos activités auprès des bénéficiaires.



Traite tous les individus avec respect ; accorde de la considération aux différences et encourage les autres à faire de même. Incarne les normes éthiques et organisationnelles. Répond à de hautes exigences en matière d'honnêteté. Est un modèle pour les questions de diversité et d'inclusion.



Ouvert au changement et flexible dans un environnement très dynamique. Adapte efficacement son approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins. Apprend de son expérience et modifie son comportement. Ses résultats sont cohérents, même sous pression. Cherche continuellement l'amélioration.



Exprime des idées ou faits de manière claire, concise et ouverte. La communication indique une considération pour les sentiments et les besoins des autres. Écoute activement et partage ses connaissances spontanément. Gère les conflits efficacement en respectant les différences et en trouvant un terrain d'entente.



Agit comme exemple positif contribuant à l'esprit d'équipe. Collabore et soutient le perfectionnement des autres. Pour les responsables seulement : agit en tant qu'exemple positif de leadership, motive, dirige et inspire les autres à réussir, utilise des styles de leadership appropriés.

5. Signature

Titulaire du poste (Nom/Titre)

Signature

Date

