

TERMES DE RÉFÉRENCE

Titre du poste :	Analyste principal·e en adaptation aux changements climatiques (contrat de type provisionnel [<i>retainer</i>], plusieurs postes)
Service/bureau :	Groupe des infrastructures et de la gestion de projet (IPMG)
Lieu d'affectation :	À distance (des déplacements professionnels peuvent être requis)
Section/unité :	Équipe responsable des initiatives stratégiques
Niveau du contrat :	International ICA-1 (ICS-9)
Durée :	1 an, renouvelable sous réserve de performances satisfaisantes et des besoins opérationnels
Superviseur·e :	Chef·fe de l'équipe responsable des initiatives stratégiques

Bassin de spécialistes de l'UNOPS sous contrat provisionnel

L'UNOPS gère un bassin de spécialistes sous contrat provisionnel (*retainers*) afin de répondre aux besoins temporaires, ponctuels et à court terme de ses unités opérationnelles dans plusieurs domaines d'expertise identifiés par les unités du siège, en consultation avec les bureaux régionaux. Ce bassin de spécialistes couvre un large éventail de domaines et sa gestion est coordonnée par l'équipe chargée du soutien aux portefeuilles d'activités au sein du Groupe des infrastructures et de la gestion de projet (IPMG). Toutefois, chaque poste est supervisé par l'unité responsable du domaine d'expertise concerné.

Informations générales sur le poste

**** INFORMATIONS IMPORTANTES ****

Les postes de type provisionnel ne sont pas des postes à temps plein. Ils constituent un contrat en vertu duquel la personne titulaire peut être invitée à fournir un produit ou un

livrable spécifique dans un délai déterminé, à court terme. Les personnes titulaires d'un contrat provisionnel peuvent recevoir des demandes ponctuelles d'équipes de projet de l'UNOPS ou de bureaux de pays, et le nombre de demandes variera en fonction des besoins. L'UNOPS n'est pas tenu de se procurer une quantité minimum de services auprès d'un·e prestataire individuel·le au cours de la période prévue par le contrat provisionnel. Il est possible d'avoir plusieurs contrats de consultant·e avec l'UNOPS ou d'autres organismes, à condition qu'ils soient déclarés au Bureau de la déontologie de l'UNOPS. Pour en savoir plus sur les modalités du contrat de prestataire individuel·le de type provisionnel, [cliquez ici](#).

Le Plan stratégique de l'UNOPS pour 2022-2025 présente la manière dont l'institution contribuera au renforcement des capacités de mise en œuvre en vue d'aider les pays à atteindre les Objectifs de développement durable dans le contexte de la crise de la COVID-19 et de l'urgence climatique. En particulier, le plan souligne que l'action pour le climat est une question centrale qui doit être abordée par l'UNOPS afin de soutenir la réalisation des Objectifs de développement durable et des objectifs de l'Accord de Paris, en ne laissant personne pour compte.

Au sein du Groupe des infrastructures et de la gestion de projet, l'analyste principal·e en adaptation aux changements climatiques (contrat provisionnel) devra fournir des conseils techniques spécialisés et des orientations concernant l'adaptation aux changements climatiques dans le cadre de divers programmes et projets du secteur des infrastructures déployés à l'échelle mondiale (notamment dans les secteurs de l'énergie, des transports et de la construction), dans tous les bureaux de l'UNOPS.

Les fonctions, responsabilités et principaux objectifs décrits dans la fiche de poste sont génériques et peuvent ne pas être en tout temps valables, ou exhaustifs, pour toutes les tâches qui incomberont à la personne titulaire du poste. Les tâches et résultats spécifiques attendus de chaque titulaire d'un contrat provisionnel peuvent varier. Ils seront précisés dans les termes de références établis pour chaque mission par le bureau ou l'unité qui en dépose la demande, sous la supervision de l'équipe responsable des initiatives stratégiques. Dans le cadre de ce type de contrat, les missions peuvent varier tant par leur ampleur que par leur durée. La personne titulaire du contrat peut aussi bien travailler sur des missions à court terme de quelques heures que sur des missions à plus long terme. Par exemple, elle peut travailler sur une mission à plein temps pendant plusieurs semaines

ou plusieurs mois et pendant un maximum d'un an. La nature du travail peut également varier en fonction du fuseau horaire ou du lieu d'affectation. Si la plupart des missions peuvent être effectuées à domicile, certaines peuvent nécessiter des déplacements occasionnels au siège ou à l'international, notamment dans des régions éloignées ou se relevant d'un conflit. Dans la mesure du possible, la personne titulaire du contrat devrait être à même et désireuse de travailler sur des créneaux horaires durant lesquels les équipes qui requièrent ses services sont disponibles.

Toutes les personnes titulaires de contrats provisionnels sont invitées à participer à une séance d'initiation d'une heure (ou deux séances de 30 minutes) au cours de laquelle elles seront formées à l'outil de gestion des contrats provisionnels de l'UNOPS et obtiendront des informations sur les modalités des contrats provisionnels et sur leur domaine d'expertise dans le contexte de l'UNOPS.

Bien que cette vacance de poste concerne un contrat de prestataire individuel de type provisionnel attribué pour des missions ou des projets précis, l'UNOPS peut néanmoins proposer, en fonction des besoins, un emploi à temps plein pour une période consécutive déterminée (allant jusqu'à un an maximum), afin de mobiliser des capacités techniques supplémentaires. Le candidat retenu ou la candidate retenue aura la possibilité de « jongler » entre ces deux modalités contractuelles.

Tous les contrats provisionnels sont gérés par l'entremise de l'outil en ligne de gestion des contrats provisionnels de l'UNOPS, y compris les demandes de services aux titulaires de contrats et les commentaires formulés à la fin de chaque mission.

Objectif et portée de la mission

Sous la supervision directe du ou de la chef-fe de l'équipe responsable des initiatives stratégiques, la personne titulaire d'un contrat provisionnel fournira des conseils techniques en matière d'adaptation aux changements climatiques et assurera la supervision de la conceptualisation et de la mise en œuvre de projets d'infrastructure (principalement dans les secteurs de l'énergie, des transports et de la construction) dans

différents pays dans au moins une des régions où l'UNOPS mène des activités, conformément aux directives générales et aux stratégies relatives à l'adaptation aux changements climatiques élaborées par l'UNOPS au fil du temps. La personne titulaire du contrat provisionnel apportera son expertise technique et contribuera aux processus et à la prise de décisions afin de faciliter le développement d'infrastructures durables et résilientes et des activités telles que la détermination des risques climatiques, les évaluations de vulnérabilité, l'intégration des mesures d'adaptation aux changements climatiques dans le développement des infrastructures et la mise en œuvre des activités de soutien et de prestation de services relatives à l'adaptation et à la résilience destinées aux différents partenaires et pays bénéficiaires de l'UNOPS. La personne titulaire d'un contrat provisionnel formulera des orientations techniques sur tous les aspects de la résilience des infrastructures afin de valoriser la programmation et la gestion de projet ainsi que les partenariats de projets et d'améliorer leur efficacité. En outre, cette personne devra fournir une expertise technique en matière d'adaptation aux changements climatiques pour soutenir les projets d'infrastructure en cours dans d'autres régions où l'UNOPS mène des activités, selon les besoins. Selon les besoins, le ou la spécialiste veillera à ce que la question de l'adaptation aux changements climatiques soit prise en compte dans la conception et la gestion des programmes, en travaillant en étroite collaboration avec les parties prenantes pour intégrer les mesures d'adaptation aux changements climatiques dans les projets.

Responsabilités du poste

Les tâches spécifiques à chaque projet peuvent varier en fonction des besoins du lieu d'affectation. Sous la direction générale et la supervision de l'équipe responsable des initiatives stratégiques et sous la supervision directe de la personne superviseure désignée au sein du lieu d'affectation, l'analyste principal·e travaillera sous contrat provisionnel et ses services seront sollicités pour des projets spécifiques afin d'exercer les principales fonctions suivantes :

Expertise technique

- Effectuer des collectes de données et toutes les recherches nécessaires à la détermination des risques climatiques, aux évaluations de vulnérabilité et à l'intégration de la résilience aux changements climatiques dans les projets d'infrastructure ;

- Fournir un soutien analytique pour répondre aux besoins en matière d'adaptation aux changements climatiques et d'infrastructures résilientes dans les pays en développement afin de garantir le respect des Objectifs de développement durable, des objectifs de la Convention sur la biodiversité et des objectifs de l'Accord de Paris ;
- Promouvoir et soutenir l'intégration des mesures d'adaptation et de résilience aux changements climatiques dans les documents techniques des projets d'infrastructures, la documentation et les supports de communication institutionnelle ;
- Mener une évaluation des risques potentiels que la mise en œuvre des projets pourrait poser, notamment le risque d'accroître la vulnérabilité des populations humaines et des systèmes naturels à la variabilité du climat et aux changements climatiques ou de contribuer à la mise en œuvre de mesures d'adaptation inappropriées (mauvaise adaptation) ;
- Soutenir l'élaboration de plans de gestion des risques climatiques en vue de mettre en œuvre des mesures proposées pour réduire les risques liés au climat et s'adapter aux changements climatiques ;
- Soutenir l'élaboration de stratégies, de cadres réglementaires et de lignes directrices et l'instauration d'un environnement favorable pour promouvoir l'adaptation et la résilience aux changements climatiques dans les secteurs liés aux infrastructures, conformément à la stratégie globale de l'UNOPS en matière de climat ;
- Fournir un soutien technique en matière d'adaptation aux changements climatiques aux équipes de projet à toutes les étapes du cycle de vie du développement des projets d'infrastructure, conformément aux directives de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC) en matière d'adaptation aux changements climatiques ;
- Fournir des contributions et un soutien en matière d'adaptation aux changements climatiques lors d'événements et de réunions avec les parties prenantes et les partenaires ;
- Collaborer avec des scientifiques, des économistes et des ingénieurs spécialistes de l'environnement au sein de l'UNOPS pour soutenir la conception et la mise en œuvre de solutions techniques et de solutions d'analyse de haute qualité en matière d'adaptation aux changements climatiques dans le cadre des projets d'infrastructure ;
- Promouvoir la collecte de données et conceptualiser de nouveaux outils et mécanismes technologiques visant à améliorer les normes relatives à la résilience et à l'adaptation aux changements climatiques applicables au portefeuille de projets de l'UNOPS ;
- Au besoin, travailler en collaboration avec les spécialistes de l'UNOPS dans le domaine de l'atténuation des effets des changements climatiques et dans

d'autres domaines, afin de parvenir à des solutions d'infrastructures complètes et conformes aux Objectifs de développement durable, aux objectifs de la Convention sur la biodiversité et aux objectifs de l'Accord de Paris ;

Formation et renforcement des capacités

- Contribuer à la conception, à l'élaboration ou à la mise en œuvre des programmes de formation et des initiatives de renforcement des capacités en lien avec l'adaptation aux changements climatiques dans le domaine des infrastructures à l'intention de partenaires internes comme externes ;
- Soutenir la diffusion d'outils et de techniques de formation afin d'intégrer la question de l'atténuation et de la résilience aux changements climatiques dans les services d'infrastructures et de gestion de projet de l'UNOPS ;
- Contribuer à promouvoir et à renforcer l'environnement favorable au développement d'infrastructures résilientes aux changements climatiques ;

Amélioration des pratiques et partage de connaissances

- Veiller à ce que des orientations relatives aux meilleures pratiques en matière d'adaptation aux changements climatiques soient diffusées dans tous les programmes pertinents et communiquées à l'ensemble des bureaux de pays et services concernés ;
- Contribuer à la gestion des connaissances de l'UNOPS en consignait des études de cas et des exemples de meilleures pratiques en matière d'adaptation aux changements climatiques dans les projets et programmes d'infrastructures au sein de l'UNOPS ;
- Contribuer activement aux pratiques de l'UNOPS en matière d'atténuation des effets des changements climatiques en se consacrant à l'amélioration continue de l'adaptation et de la résilience aux changements climatiques ainsi qu'en soutenant l'élaboration de politiques, de directives et d'outils ;
- Promouvoir le corpus des connaissances acquises et contribuer à l'enrichir pour mobiliser les investissements publics et privés en faveur d'infrastructures résilientes aux changements climatiques ;

- Créer et renforcer les mécanismes de soutien technique pour la diffusion des meilleures pratiques aux gouvernements et aux autres clients dans le domaine de l'adaptation aux changements climatiques ;

Développement opérationnel

- Aider les bureaux de pays de l'UNOPS à saisir les opportunités favorisant le développement d'infrastructures résilientes et partager des connaissances institutionnelles et industrielles avec les clients sur les différentes mesures d'adaptation aux changements climatiques à mettre en œuvre dans le secteur des infrastructures ;
- Fournir un soutien spécialisé en matière d'adaptation aux changements climatiques dans le cadre de l'élaboration de nouvelles initiatives, de nouveaux projets et de nouveaux programmes liés aux infrastructures durables, résilientes et inclusives ;
- En parallèle, mettre en garde contre les risques pouvant survenir lors du développement de possibilités d'affaires potentielles qui seraient susceptibles de compromettre la réalisation des Objectifs de développement durable et des objectifs de l'Accord de Paris, ainsi que des objectifs de la stratégie institutionnelle de l'UNOPS.
- Fournir des conseils spécialisés en matière d'adaptation aux changements climatiques pour permettre la réalisation de projets d'infrastructures résilientes et apporter un soutien aux équipes de projet et aux partenaires de l'UNOPS, conformément aux ambitions climatiques énoncées dans la stratégie institutionnelle de l'UNOPS ;
- Soutenir la conceptualisation de stratégies visant à améliorer les mesures d'adaptation aux changements climatiques de l'UNOPS et fournir des contributions techniques pour soutenir les activités de développement des affaires, notamment en élaborant des approches techniques, en créant des stratégies de collaboration et en entamant des négociations avec les partenaires ;
- Présenter les résultats des recherches et des analyses techniques approfondies portant sur des secteurs d'infrastructure clés afin de promouvoir le développement des affaires et le leadership éclairé, notamment en ce qui concerne la résilience aux changements climatiques, les solutions fondées sur la nature, les systèmes de marché, la participation du secteur privé et le financement ;

Compétences

Conformes au cadre des compétences de l'UNOPS.

Éducation

- Le candidat ou la candidate doit être titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle (Master ou équivalent) dans le domaine de l'ingénierie, des changements climatiques, du développement durable, du développement international, de l'administration publique ou dans un domaine connexe, délivré par une université accréditée ;
- Un diplôme universitaire de premier cycle (niveau Licence) ainsi que 2 années supplémentaires d'expérience professionnelle pertinente peuvent être acceptés au lieu d'un diplôme universitaire de deuxième cycle (niveau Master).

Expérience professionnelle**Expérience requise :**

- Un minimum de deux (2) années d'expérience en matière d'adaptation et de résilience aux changements climatiques dans les secteurs liés aux infrastructures, de préférence dans un ou plusieurs des secteurs suivants : l'énergie, les transports et la construction ;
- Une expérience dans l'élaboration de méthodes permettant d'adapter les projets d'infrastructure afin d'optimiser l'exploitation des possibilités offertes par les changements climatiques, de promouvoir la résilience et l'adaptation aux changements climatiques ainsi que les capacités d'adaptation au sens large.

Expérience souhaitée :

- Une expérience dans la détermination des risques potentiels liés au climat susceptibles de compromettre la mise en œuvre de projets d'infrastructure et l'obtention des avantages attendus des projets ;

- Une expérience dans l'élaboration d'évaluations de la vulnérabilité face aux changements climatiques et dans la mise en œuvre de mesures d'adaptation aux changements climatiques ;
- Une expérience dans la mise en œuvre de processus d'élaboration des politiques associés aux questions d'environnement et de développement durable dans le contexte de la gestion des risques liés aux changements climatiques et des infrastructures ;
- Une connaissance approfondie de l'Accord de Paris et de son cadre d'action est considérée comme un atout ;
- Une expérience internationale dans un pays en développement est hautement souhaitable ;
- Des missions antérieures auprès du système des Nations Unies constituent un atout supplémentaire ;
- Une expérience de travail avec les banques multilatérales de développement et d'autres donateurs serait considérée comme un atout ;
- Une expérience dans le domaine de l'intégration de mesures d'adaptation aux changements climatiques dans d'autres secteurs d'infrastructure, tels que l'eau, le développement numérique et la gestion des déchets serait un avantage ;
- Une connaissance de la méthodologie commune sur les retombées positives des activités d'adaptation aux changements climatiques établie par les banques multilatérales de développement et les cadres prévoyant des mesures d'adaptation en conformité avec l'Accord de Paris.

Langues

- La maîtrise de l'anglais, du français ou de l'espagnol est exigée.
- Un niveau intermédiaire en anglais est exigé.
- Remarque :
 - les candidat·e·s présélectionné·e·s seront invité·e·s à indiquer dans quelle langue ils ou elles souhaitent passer les épreuves écrites (anglais ou français ou espagnol) ;
 - toutefois, les entretiens axés sur les compétences se dérouleront en anglais.

Divers

- Veuillez joindre une lettre de motivation précisant votre expérience, vos connaissances et vos qualifications pertinentes pour ce poste.

Informations complémentaires

- Un contrat de prestataire individuel·le (Individual Contractor Agreement – ICA) de type provisionnel (*retainer*) est conclu pour une durée pendant laquelle les services du ou de la prestataire individuel·le peuvent être demandés occasionnellement ;
- Un contrat de prestataire individuel·le de type provisionnel (*retainer*) fixe un prix unitaire (p. ex. un montant par jour effectivement travaillé). Pour des raisons budgétaires, une limite monétaire sera fixée au moment de l'attribution du contrat ;
- L'UNOPS n'est nullement tenu de s'adjoindre d'une quantité minimum de services de la part du ou de la prestataire individuel·le pendant la durée du contrat de prestataire individuel·le de type provisionnel (*retainer*) ;
- Le paiement sera effectué seulement à la fin de la mission (le cas échéant) ou après la réalisation des étapes et objectifs convenus ;
- Un contrat de prestataire individuel·le de type provisionnel (*retainer*) n'accorde aucune exclusivité au ou à la prestataire individuel·le sur les services détaillés dans la fiche de poste. L'UNOPS n'est soumis à aucune restriction quant à son droit de s'adjoindre des services du même ordre de toute autre source, et ce en tout temps ;
- Les prestataires individuel·le·s de l'UNOPS doivent observer les normes de conduite exigées des fonctionnaires internationaux dans l'exercice de leurs fonctions officielles pour l'UNOPS et en toutes circonstances. Il s'agit entre autres des normes de conduites énoncées dans la circulaire du Secrétaire général du 9 octobre 2003 intitulée « Dispositions spéciales visant à prévenir l'exploitation et les abus sexuels » (ST/SGB/2003/13) et dans la circulaire du Secrétaire général du 18 juin 2002 intitulée « Règlement régissant le statut et les droits et obligations élémentaires des personnalités au service de l'ONU non fonctionnaires du Secrétariat et des experts en mission » (ST/SGB/2002/9), toutes deux pouvant faire l'objet de modifications occasionnelles ;
- Les prestataires individuel·le·s de l'UNOPS doivent respecter toutes les politiques et instructions applicables de l'UNOPS. Cela comprend l'obligation de déclarer toute activité externe susceptible de présenter un conflit d'intérêt réel ou perçu avec les intérêts des Nations Unies, ainsi que l'obligation de ne pas utiliser les informations obtenues dans le cadre du contrat de prestataire individuel·le de l'UNOPS à des fins personnelles ou pour aider une tierce personne (à moins que lesdites informations n'appartiennent déjà au domaine public), s'agissant en particulier, mais sans s'y limiter, de l'achat de travaux, de biens et de services ;
- Les prestataires individuel·le·s de l'UNOPS doivent respecter les politiques, instructions directives, plans et procédures des Nations Unies relatifs à la sûreté et à la sécurité qui sont déterminés par le système de gestion de la sécurité des Nations Unies, ainsi que ceux de l'UNOPS ;

- Les conditions du contrat de prestataire individuel·le de l'UNOPS à ce jour sont disponibles à cette adresse :
https://content.unops.org/HR-Documents/ICA_contract/Annex-A-FRENCH.pdf