

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA** **(Acuerdo con Contratista Independiente)**

<b>Cargo:</b>	Técnico/a de Ingeniería Biomédica - Especialista
<b>Lugar de Destino:</b>	Ciudad de Guatemala, Guatemala
<b>Sección/Unidad:</b>	MSPAS - 24472
<b>Contrato/Nivel:</b>	IICA 2 / LICA 10 (ICS10)
<b>Duración:</b>	Indefinida - Sujeta a requerimientos organizacionales, duración de los proyectos, disponibilidad de fondos y/o buen desempeño.
<b>Supervisor:</b>	Responsable de Ingeniería Biomédica (Lead Biomedical Engineer)

### **1. Antecedentes generales de UNOPS**

La Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) es un brazo operativo de las Naciones Unidas, con el mandato de ser un recurso central para apoyar la implementación exitosa de proyectos humanitarios, de desarrollo y de consolidación de la paz en todo el mundo. UNOPS ha articulado tres objetivos de contribución que rigen y guían su contribución a los resultados operativos de los socios y su logro de resultados de desarrollo, integrando y equilibrando las dimensiones social, ambiental y económica: (i) gestión sostenible de proyectos; (ii) infraestructura sostenible; y (iii) adquisiciones sostenibles.

Con una presencia global de más de 6.000 personas en 80 países, UNOPS ofrece a sus socios experiencia logística, técnica y de gestión adaptada a sus necesidades. Actualmente, UNOPS implementa alrededor de 1,000 proyectos al mismo tiempo y contribuye significativamente a los resultados sobre el terreno, incluso en entornos difíciles.

UNOPS se compromete a promover la Gestión Pública Justa y Equitativa (GPJE) para garantizar el uso eficaz y eficiente de los recursos públicos. Este compromiso pasa por impulsar la excelencia en el servicio público, potenciar la participación ciudadana e integrar perspectivas de igualdad e inclusión. El objetivo es invertir los recursos públicos de la manera más sostenible y beneficiosa para la población, fomentando la integridad, la transparencia y la rendición de cuentas. Dentro de su mandato, UNOPS colabora estrechamente con socios para aprovechar las oportunidades únicas que brinda la contratación pública. Al reconocer el gasto público como catalizador del cambio y el desarrollo, UNOPS promueve activamente la GPJE mediante la creación de modelos de adquisiciones transparentes, sostenibles y resilientes. Estos modelos fortalecen las cadenas de suministro, consolidan las instituciones y contribuyen a lograr un desarrollo sostenible e inclusivo.

Además, UNOPS hace hincapié en la creación de nuevas oportunidades profesionales para mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y minorías étnicas. Este enfoque fortalece y fomenta el crecimiento económico inclusivo.

### **2. Sobre nuestra cultura**

Nuestro trabajo contribuye a construir las bases para que los países y las comunidades alcancen la paz y el desarrollo sostenible, guiándonos por nuestros valores: Inclusión, Integridad, Humildad y Humanidad.

UNOPS celebra la diversidad y se compromete a la igualdad de oportunidades de empleo. UNOPS está integrada por personas de nacionalidades, culturas, idiomas, razas, identidades de género, orientaciones sexuales y habilidades diversas y tiene como objetivo mantener y fortalecer esta diversidad para garantizar la igualdad de oportunidades, así como un entorno de trabajo inclusivo para todas las personas que integran la organización.

### **3. Contexto Local**

Desde 1997, UNOPS inició sus operaciones en Guatemala a fin de apoyar los esfuerzos previos a la firma de la paz y posteriormente siguiendo esa iniciativa, brindó soporte a la Comisión para el Esclarecimiento

Histórico. Asimismo, ha participado en el impulso de la economía local, a través de la implementación de proyectos productivos; y desde el año 2000, se ha enfocado en brindar asistencia al Gobierno de Guatemala, ofreciendo servicios de asesoría, implementación de proyectos y servicios transaccionales.

En 2024, Guatemala enfrenta una transición de gobierno, con el nuevo plan de gobierno enfocado en el desarrollo social y la mejora de las condiciones de vida a través de servicios públicos con un enfoque de derechos. Guatemala, como lugar de destino familiar, ofrece una fusión única de oportunidades profesionales, acceso a instalaciones educativas y de salud, inmersión cultural y una alta calidad de vida, lo que la convierte en una opción atractiva para profesionales que buscan hacer contribuciones relevantes en una dinámica e inspirador lugar.

#### **4. Contexto de proyecto**

El objetivo general del proyecto es contribuir al gobierno guatemalteco en las acciones encaminadas a alcanzar el Objetivo 3.8 del Objetivo de Desarrollo Sostenible 3 “Salud y bienestar”, que establece que, para 2030, se debe alcanzar la cobertura sanitaria universal “logrados, incluida la protección contra riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos”. Esto será posible a través de mecanismos oportunos, eficientes y de calidad como alternativa para garantizar el suministro de medicamentos y otros productos sanitarios en el marco de una gestión de políticas públicas justas y equitativas. Esta iniciativa aborda desafíos sistémicos en el sistema de salud de Guatemala, tales como precios elevados de los medicamentos, financiación insuficiente, estimación inadecuada de la demanda y un sistema de adquisiciones fragmentado que genera altos costos de transacción administrativa. En colaboración con el MSPAS y otras partes interesadas, el proyecto busca abordar sistemáticamente estos desafíos y mejorar la accesibilidad a la atención médica para la población guatemalteca.

Con un enfoque específico en el Ministerio de Salud y Asistencia Social de Guatemala (MSPAS), el proyecto pretende colaborar con la potenciación de los distintos mecanismos de acceso a medicamentos, equipos y suministros médicos mediante la implementación de canales de adquisición alternativos siguiendo las mejores prácticas en adquisiciones públicas y fortaleciendo capacidades institucionales. Se implementarán acciones para mejorar el acceso a medicamentos y farmacias públicas a través de un mecanismo de adquisición directa y un sistema estatal de adquisición de medicamentos, con el objetivo de lograr precios asequibles.

En paralelo, para apoyar la estrategia del Plan de Gobierno 2024-2028 con la implementación de esfuerzos de fortalecimiento institucional que conduzcan a la adopción de un modelo de gestión para la adquisición de medicamentos y otros insumos de salud, que permita la transición hacia la modernización del sistema de adquisición de medicamentos del país.

#### **5. Propósito y alcance de la asignación**

El/la Técnico/a de Ingeniería Biomédica - Especialista trabajará bajo la supervisión del/a Responsable de Ingeniería Biomédica y en estrecha colaboración con los equipos de especialistas del proyecto asignado, y llevará a cabo todas las actividades que sean requeridas en el proyecto, particularmente las dirigidas a concretar, precisar y especificar el equipamiento médico hospitalario y no médico de los hospitales requerido por el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social o asociado indicado, según las siguientes actividades y etapas:

##### **Fase de preparación de los insumos técnicos:**

- Evaluación de la funcionalidad de equipos existentes (en caso los hubiera) en vista de su posible reutilización y cómo acompañarlos con los nuevos.
- Análisis de necesidades del asociado basadas en evidencias estadísticas de necesidad de uso de las tecnologías médicas; que incluyen verificaciones in situ para asegurar que los equipos a adquirir son adecuados, suficientes y se adaptan a las condiciones de infraestructura (agua, electricidad, drenajes y otros servicios para su funcionamiento) dentro de los ambientes donde se alojarán.

- Análisis de necesidades del asociado basadas en evidencias estadísticas de necesidad de uso de las tecnologías médicas; que incluyen verificaciones in situ para asegurar que los equipos a adquirir son adecuados, suficientes y se adaptan a las capacidades clínicas y técnicas, y a los recursos existentes para mantenimiento y consumibles.
- Análisis conjunto con autoridades, profesionales, técnicos que se asigne para determinar la viabilidad de los equipos a adquirir, según el nivel de servicios y plan de gestión que se haya previsto para el proyecto.
- Definición de los listados de las tecnologías que incluya una prefiguración del presupuesto a los fines de determinar la viabilidad financiera que permita la adquisición de los mismos.
- Definición del nivel tecnológico de los equipos sostenible para la realidad local y consecuente revisión del presupuesto.
- Aportaciones para configurar el plan anual de adquisiciones en materia de tecnologías médicas.
- Revisión, actualización y complementación de las especificaciones técnicas de las tecnologías médicas.

#### **Fase de Apoyo en la realización de las licitaciones:**

- Apoyar el montaje de bases de licitación, preponderantemente en lo relativo a las especificaciones técnicas y demás documentos que concurren en las mismas.
- Monitoreo de los procesos de compra y apoyo a resolver aclaraciones a los oferentes.
- Participación en los comités de evaluación y apoyar la preparación de los informes de evaluación, hasta llegar a la recomendación de adjudicación.
- Soporte al análisis de razonabilidad de precios.
- Soporte a la preparación de la documentación técnica contractual.
- Soporte a la preparación de la documentación técnica para el control de calidad y la recepción de los equipos.

#### **Fase de apoyo en la administración de contratos de equipamiento:**

- Dar soporte al equipo de la UNOPS responsable de la administración de contrato y recepción del equipamiento sobre temas de especificaciones técnicas y de la evaluación.
- Viajar a los sitios del Proyecto cuando sea necesario.

#### **Otros apoyos a la oficina local:**

- Para el buen desempeño de sus funciones, el consultor deberá coordinar sus actividades y conformar equipos con otros componentes, tales como infraestructura, adquisiciones y el componente administrativo.
- De igual manera, deberá coordinar el consultor con personal del asociado, vinculados a otros proyectos y sectores de influencia que resulten de sus actividades operativas.
- Participar en reuniones técnicas y apoyo en la revisión funcional de los proyectos que pudiera requerir la oficina, siempre en el ámbito de su especialidad.
- Preparar informes de avance y de cierre de trabajo.
- Apoyar la capacitación y mejora de la organización y conocimientos técnicos del equipo de trabajo del cliente.
- Apoyar al equipo responsable de armonizar las características técnicas de los sitios de instalaciones a los equipos efectivamente adquiridos.
- El/La Experto/a, apoyará la prestación de servicios internacionales a otras oficinas, en casos excepcionales, donde la oficina local tenga la posibilidad y oportunidad de hacerlo.
- Ejecutar otras tareas asignadas por el supervisor en el contexto del Proyecto.

El/La experto/a preparará un plan de trabajo de los productos / actividades concertados con el Responsable de Ingeniería Biomédica asignado para el Plan de Cierre y cada semana entregará un informe del trabajo realizado. Cada mes, entregará un resumen del trabajo realizado según el plan de trabajo acordado.

## **6. Monitoreo y evaluación de funciones**

El profesional deberá elaborar un Plan de Trabajo al iniciar sus actividades, sobre el cual el/la supervisor/a dará seguimiento y monitoreo permanente a sus avances. De igual forma, el/la consultor/a rendirá cuentas y coordinará actividades con los responsables pertinentes.

El/la especialista entregará informes, periódicos y según necesidad, de las actividades acompañados de los trabajos y herramientas desarrollados durante el desempeño de sus funciones.

Para asegurar y verificar el rendimiento del Técnico/a de Ingeniería Biomédica - Especialista, se realizarán evaluaciones de desempeño por parte del supervisor/a a través de la evaluación en línea PER.

## **7. Calificaciones y experiencia**

### **a. Educación**

- Se requiere título de maestría en Ingeniería Biomédica, Ingeniería Clínica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, o equivalente.
- El título de maestría puede reemplazarse por un título a nivel de licenciatura (equivalente a Bachelor 's degree), aportando dos años adicionales de experiencia relevante.
- Deseables estudios en gestión hospitalaria.

### **b. Experiencia laboral**

- Se requieren mínimo 5 años de experiencia profesional relevante y progresiva (o más en función de los títulos académicos presentados) en la implementación de proyectos de equipamiento médico en proyectos hospitalarios, incluyendo:
  - Experiencia comprobada en la definición de especificaciones técnicas de tecnologías médicas.
  - Experiencia comprobada en la definición de las necesidades de equipamiento médico para al menos 2 estructuras de salud con al menos 250 camas.
  - Experiencia comprobada en apoyo a la compra de tecnologías médicas en proyectos por un total de al menos 10 millones de dólares.

#### **Se valorará experiencia:**

- Trabajando en asesoramiento de organismos gubernamentales y oficiales.
- Trabajando en países de América Latina, priorizando la región centroamericana.
- En integración de equipos de trabajo multidisciplinarios.
- Experiencia de trabajo en hospitales en la posición de Gerente de mantenimiento y/o de adquisiciones de tecnología médica.









### **c. Idioma**

- Se requiere dominio del idioma español.
- Deseable conocimiento intermedio del idioma inglés.
- Deseable conocimiento del idioma maya.

### **D. Entorno de Trabajo**

- Este rol se desempeñará en la Oficina de UNOPS en Guatemala, localizada actualmente en la zona 10 de la Ciudad de Guatemala.
- El trabajo es 100% presencial, 5 días a la semana (lunes-viernes).
- La oficina no brinda estacionamiento, sin embargo, existen parqueos cercanos que, en caso de ser requerido, deberá ser pagado de forma personal e individual.
- A UNOPS le gustaría garantizar que todos/as los/as candidatos/as puedan desempeñarse lo mejor posible durante el proceso de evaluación. Si es seleccionado/a y necesita asistencia adicional durante el proceso de selección (como ajustes razonables) informe a la persona responsable de recursos humanos cuando reciba la invitación.

## **8. Competencias clave**

	<p>Desarrolla e implementa estrategias operacionales sostenibles, piensa a largo plazo y tiene en cuenta el contexto exterior con el objetivo de conformar la estructura de la organización. Anticipa y percibe el impacto y las implicaciones de actividades y decisiones futuras en otras partes de la organización.</p>
	<p>Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).</p>
	<p>Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.</p>
	<p>Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.</p>
	<p>Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.</p>
	<p>Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.</p>
	<p>Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.</p>
	<p>Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.</p>

<p>Autoridad del Proyecto (Nombre/Cargo):</p>	<p>Contratista (Nombre/Cargo):</p>
<p>Firma</p>	<p>Firma</p>
<p>Fecha</p>	<p>Fecha</p>