

TERMES DE RÉFÉRENCE

Titre:	Ingénieur·re principal·e en ingénierie hydraulique (eaux souterraines) (Retainer)
Projet:	DINEPA
Lieu d'affectation:	Cap Haitien, Haiti
Bureau:	UNOPS / HTCO
Contrat/Niveau:	ICS-10, LICA-10
Superviseur.e hiérarchique:	Infrastructure and Project Management Manager, ICS-10

1. Contexte organisationnel

UNOPS travaille en Haïti depuis 18 ans avec le Gouvernement Haïtien, d'autres agences des Nations Unies et des organisations internationales afin de les appuyer en gestion de projet, en approvisionnement et en services logistiques. UNOPS fournit aussi un support en matière de communication et de gouvernance, ainsi que son expertise technique en ingénierie et infrastructure pour la mise en œuvre de projets ayant un impact positif sur la vie des Haïtiens et des Haïtiennes. Au cours des dernières années, le centre d'opération en Haïti a principalement mis en œuvre de grands projets d'infrastructure (hôpitaux, routes, logements, bâtiments), d'achats liés à la santé tels que équipements médicaux et ambulances, ainsi que de grands volumes d'équipement informatique, de véhicules et autres biens.

Le Ministère des Travaux Publics, Transports et Communications (MTPTC) et la Banque Mondiale (BM) ont approché l'UNOPS pour la mise en œuvre et l'accompagnement technique à la DINEPA (Direction Nationale de l'Eau Potable et l'Assainissement), dans le cadre du Projet Eau Potable et Assainissement Rural, Résilient, Durable et Décentralisé (EPARDD) dont l'objectif principal est d'augmenter la capacité des institutions du secteur et l'accès à des services d'eau et d'assainissement gérés en toute sécurité dans certaines zones ciblées par le Projet. Le Projet est structuré autour de quatre (4) composantes.

- La composante 1 s'intitule « réponse EPA à l'épidémie de choléra et préparation aux situations d'urgence » ;
- La composante 2 « développement des services EPA »
- La composante 3 « renforcement sectoriel axé sur les résultats »
- La composante 4 sur « la composante d'intervention d'urgence contingente ».

L'UNOPS aura en charge l'accompagnement de la DINEPA, dans le renforcement de ses capacités dans le cadre de son rôle régalien, les travaux de protection des sources d'eau potable, l'extension, la réhabilitation et la modernisation des infrastructures des réseaux de distribution d'eau potable, y/c les réservoirs de stockage et les réseaux de distribution d'eau potable.

Dans ce cadre, l'UNOPS , cherche à recruter un hydrogéologue, au sein de son équipe. Ce professionnel sera chargé d'assurer les services de conseil et de supervision des études et travaux, dans le cadre de la réalisation des systèmes d'alimentation en eau potable (SAEP).

2. Fonctions et responsabilités

1. Assistance à la passation de marchés

L'ingénieur.e principal.e en hydraulique (eaux souterraines) appuiera l'équipe pour le recrutement des bureaux d'études chargés de l'évaluation des ressources en eau souterraine des sites du Projet. A ce titre, il/elle procédera aux tâches suivantes :

- Effectuer une évaluation sommaire des ressources en eau souterraines des sites du projet et détermination de la position et de l'étendue des zones à prospecter ;
- Définir des activités spécifiques à mener par les bureaux d'études dans le cadre de la prospection hydrogéologique et des sondages géophysiques. Il/elle décrira la méthodologie (les activités à mener et les résultats attendus), le matériel, le personnel et les délais minimums nécessaires pour l'exécution des tâches
- Identifier des bureaux d'études capables de mener ce type de prestations en Haïti ;
- Faire une évaluation sommaire du coût de ces prestations en vue de préparer la réquisition note pour la passation de marchés ;
- Participe comme personne ressource aux panels d'analyse des offres pour le recrutement des prestataires ;
- Assister le chef de Projet dans la gestion des contrats liés aux activités de prospection et de mobilisation des ressources en eaux souterraines

2. Supervision des études de prospection hydrogéologiques et géophysiques

L'ingénieur.e principal.e en hydraulique (eaux souterraines) aura la responsabilité du suivi et de la supervision des études de prospection hydrogéologique et géophysique. A ce titre, il/elle aura à effectuer les tâches suivantes :

- S'assurer que les bureaux retenus ont mis en place, sur sites, le personnel et le matériel conformément à leur offre technique ;
- Procéder à l'implantation contradictoire des sondages géophysiques et s'assurer d'une bonne couverture des zones à prospecter ;
- S'assurer que l'avancement des activités est correct et à même d'obtenir les livrables dans les délais, dans le cas contraire, aviser le chef de projet à temps et faire prendre des mesures de redressement ;
- S'assurer que les prestations ont été réalisées dans les règles de l'art et procéder à la revue préliminaire des livrables et préparer le cas échéant leur soumission au Design Review

3. Supervision des travaux de forage

L'objectif ultime de ces prospections hydrogéologiques et géophysiques est d'identifier des points favorables pour l'exécution de forages d'eau pour l'approvisionnement en eau potable des populations via les réseaux hydrauliques qui seront mis en place. Dans ce cadre, après

identification des points favorables, avec l'appui des cabinets de géophysique et de l'ingénieur.e principal.e en hydraulique (eaux souterraines), l'UNOPS procédera au recrutement d'entreprises pour la réalisation des forages de prospection et appuiera la DINEPA pour le recrutement des entreprises qui auront en charge la réalisation des forages d'exploitation. Dans cette activité, l'ingénieur.e principal.e en hydraulique (eaux souterraines) aura à effectuer les tâches suivantes :

- Participer à l'implantation contradictoire des points de forages et établir les procès-verbaux d'implantation ;
- En relation avec le cabinet de prospection, s'assurer que l'entreprise de forages a mis en place les moyens logistiques et humains nécessaires pour réaliser les travaux des forages de reconnaissance dans les délais et la qualité ;
- Contresigner les procès-verbaux de réception des matériaux et équipements devant intervenir dans la réalisation des forages ;
- Représenter l'UNOPS aux réunions de chantier ;
- Suivre les essais de pompage "par paliers" ; les essais de pompage et les essais "longue durée" et les opérations de réception en général ;
- Vérifier et signer les attachements provisoire et viser les factures des prestataires
- Représenter l'UNOPS à la réception provisoire des travaux ;
- Assister le chef de Projet sur les aspects contractuels avec les entreprises

3. Qualifications essentielles

Formation

- Un diplôme universitaire (Licence) en gestion des eaux souterraines, hydrogéologie, géologie, génie civil, sciences de l'environnement ou dans un domaine connexe est requis. Un diplôme universitaire supérieur (Master) dans les domaines susmentionnés peut remplacer deux (2) ans d'expérience.
- Un diplôme de troisième cycle dans les domaines des eaux souterraines ou de l'hydrogéologie serait un atout.

Expérience

- Un minimum de sept (7) années d'expérience pertinente démontrable dans l'exploration, l'évaluation des ressources et la gestion des eaux souterraines, en Haïti, sont requises pour les titulaires d'un diplôme universitaire (Licence).
- Au moins une année d'expérience dans la supervision de travaux de forages d'eau est requise.

Connaissances linguistiques

- La maîtrise du français écrit et oral est requise.
- Un niveau d'Anglais intermédiaire est requis.

4. Compétences



Élabore et met en œuvre des stratégies opérationnelles durables, pense à long terme et tient compte de perspectives externes de manière à façonner l'organisation de manière positive. Anticipe et perçoit les effets des activités et décisions futures sur les autres parties de l'organisation.



Traite tous les individus avec respect ; accorde de la considération aux différences et encourage les autres à faire de même. Incarne les normes éthiques et organisationnelles. Répond à de hautes exigences en matière d'honnêteté. Est un modèle pour les questions de diversité et d'inclusion.



Agit comme exemple positif contribuant à l'esprit d'équipe. Collabore et soutient le perfectionnement des autres. Pour les responsables seulement : agit en tant qu'exemple positif de leadership, motivé, dirige et inspire les autres à réussir, utilise des styles de leadership appropriés.



Démontre une compréhension des effets de son rôle sur tous les partenaires et accorde la priorité aux bénéficiaires. Forge et entretient des relations externes fortes et constitue un partenaire compétent pour les autres (si cela s'applique à son rôle).



Établit efficacement une série de mesures pour soi-même et pour les autres pour atteindre un objectif. Les actions posées mènent à l'accomplissement total de la tâche en respectant les exigences de qualité dans tous les domaines. Repère les possibilités et prend des initiatives pour les saisir. Comprend qu'un usage responsable des ressources optimise l'effet de nos activités auprès des bénéficiaires.



Ouvert au changement et flexible dans un environnement très dynamique. Adapte efficacement son approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins. Apprend de son expérience et modifie son comportement. Ses résultats sont cohérents, même sous pression. Recherche continuellement l'amélioration.



Exprime des idées ou faits de manière claire, concise et ouverte. La communication indique une considération pour les sentiments et les besoins des autres. Écoute activement et partage ses connaissances spontanément. Gère les conflits efficacement en respectant les différences et en trouvant un terrain d'entente.



Évalue les données et les processus afin de prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche neutre et rationnelle en calculant les risques. Applique l'innovation et la créativité à une démarche de résolution des problèmes.

V. Signature	
Nom :	
Signature : Date :	