

TÉRMINOS DE REFERENCIA (Acuerdo con Contratista Independiente)

Cargo:	Ingeniero/a Civil (Especialista en análisis de controversias de costos en proyectos de infraestructura)
Proyectos:	Ruta Nacional 32, Circunvalación Norte, Puente Virilla RN32 y PTAR Puerto Viejo
Lugar de Destino:	San José, Costa Rica
Sección/Unidad:	LCR PAMCO, Costa Rica
Contrato/Nivel:	LICA 9 - Contrato retainer
Supervisor/a:	Gerente de Proyecto

1. Antecedentes generales del proyecto/asignación

La Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) es un órgano de las Naciones Unidas responsable de las infraestructuras, las adquisiciones y la gestión de proyectos (Resolución 65/176 de 2010 de la Asamblea General). Nuestra misión es ayudar a las personas a mejorar sus condiciones de vida y a los países a lograr la paz y un desarrollo sostenible. Las tres áreas prioritarias de UNOPS corresponden a:

i) Infraestructura Sostenible: UNOPS diseña, construye, repara y mantiene infraestructuras en algunos de los entornos más desafiantes del mundo. Sus actividades se centran en el desarrollo de infraestructura de transporte, educación y salud, entre otras áreas

ii) Adquisiciones públicas: UNOPS es un recurso central de adquisiciones del sistema de las Naciones Unidas y los Gobiernos. Enfatiza en una entrega de bienes y servicios eficiente, transparente y sostenible

iii) Gestión de proyectos: UNOPS gestiona al año más de mil proyectos humanitarios, de desarrollo y de consolidación de la paz para distintos asociados, garantizando calidad, eficacia y resultados que cumplan con los más altos estándares.

El trabajo de UNOPS busca la sostenibilidad medioambiental, social y económica, la cual contribuye a los progresos de equidad y bien común de los países en los que opera, promoviendo así el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas más necesitadas. UNOPS tiene presencia en 23 países de América Latina y el Caribe. Los servicios, productos y asistencia técnica cumplen con los principios de la administración pública de transparencia, equidad, integridad, libre competencia, imparcialidad, moralidad, eficacia, eficiencia y respeto de las instituciones nacionales

Sobre Nuestra Cultura:

Nuestro trabajo contribuye a construir las bases para que los países y las comunidades alcancen la paz y el desarrollo sostenible, guiándonos por nuestros valores: Inclusión, Integridad, Humildad y Humanidad.

UNOPS celebra la diversidad y se compromete a la igualdad de oportunidades de empleo. UNOPS anima a candidatas cualificadas, así como a candidatos/as cualificados/as de grupos infrarrepresentados en la plantilla de UNOPS, a postularse. Estos grupos incluyen personas de grupos racializados o indígenas, miembros de identidades de género y orientaciones sexuales minoritarias, así como personas con discapacidad.

Contexto Local / País

La oficina de país de UNOPS en Costa Rica es parte de la Oficina Multipaís (MCO) actualmente conformada por los países de Costa Rica, Panamá y el Caribe de habla inglesa y holandesa en donde UNOPS desarrolla iniciativas en sectores estratégicos como infraestructura vial, proyectos de infraestructura en agua y saneamiento, infraestructura vertical, proyectos de adquisiciones entre otros, aportando sus capacidades en materia de gerenciamiento de proyectos complejos, asesoramiento técnico y adquisiciones, con un enfoque de sostenibilidad y resiliencia; en todos los casos, aplicando el enfoque de derechos humanos y la perspectiva de género.

2. Propósito y alcance de la asignación

Bajo la supervisión del/la Gerente de Proyecto, el/la Ingeniero/a Civil (Especialista en análisis de controversias de costos en proyectos de infraestructura, brindará apoyo y asesoramiento técnico especializado en la revisión y análisis de controversias en proyectos de infraestructura, especialmente asociadas a la gestión de costos y cálculo de reajustes de precios, asegurando el cumplimiento de la normativa aplicable a proyectos de infraestructura, según sea requerido, las cuales se detallan a continuación:

- Revisión de presupuestos presentados por los Contratistas de forma detallada, en proyectos de construcción, considerando los costos directos e indirectos, materiales, mano de obra y equipos necesarios.
- Elaboración y revisión de estructuras de costos de los contratos de infraestructura bajo la implementación o asistencia técnica de UNOPS.
- Análisis de precios unitarios y costos asociados, aplicando metodologías reconocidas en la industria de la construcción.
- Evaluación y cálculo de reajustes de precios conforme a la normativa vigente en Costa Rica, considerando los índices y factores pertinentes y/o las condiciones contractuales específicas.
- Evaluación de la aplicabilidad de reajustes de precios presentados por Contratistas conforme a legislaturas externas, para verificar su razonabilidad o aplicabilidad a nuestra normativa en Costa Rica, considerando los índices y factores pertinentes.
- Participación en procesos de revisión de contratos y preparación de términos de referencia para garantizar la correcta inclusión de cláusulas relacionadas con costos y reajustes de precios aplicables según normativa de Costa Rica.
- Apoyo al/la Gerente de Proyecto en el análisis de controversias relacionadas con costos y reajustes de precios.
- Preparación de los presupuestos en hojas de cálculo tipo Microsoft Office Excel o similar que pueda utilizar el equipo de proyecto.
- Atención a las solicitudes que eventualmente le formule el/la Gerente de Proyecto con relación a los informes de revisión en el área de Costos, Reajustes y Presupuestos.

3. Monitoreo y evaluación de funciones

Este contrato se establece en la modalidad de contrato retainer, es decir, se establece un número estimado de días a trabajar durante el periodo. El/la Supervisor/a llamará a trabajar al contratista únicamente los días que sea necesario y se pagará sólo por los días trabajados.

4. Calificaciones y experiencia

Educación

- Título de Maestría (Master Degree) preferiblemente en Ingeniería Civil, Arquitectura, Gestión de proyectos o carrera afín, es requerido.
- Se aceptará título universitario (equivalente a Bachelor Degree) preferiblemente en las áreas antes mencionadas, siempre y cuando cuente con un mínimo de 4 años de experiencia relevante.

Experiencia laboral

- Experiencia de 2 años (o más según credenciales académicas) realizando actividades de revisión de precios, estimación de costos y aplicación de metodologías de reajustes de precios en proyectos de infraestructura, es requerido.
- Experiencia al menos de 1 año en participación en comisiones para la revisión de controversias de proyectos de infraestructura vial, es requerido.
- Experiencia de al menos 2 años en proyectos de infraestructura implementados bajo contratos FIDIC, es requerido.

5. Idiomas

- Dominio fluido del idioma español, es requerido.

6. Competencias clave

	Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.
	Actúa como modelo positivo que contribuye al espíritu de equipo. Colabora y apoya el desarrollo de otros. Solo para administradores de personal: mediante el uso de estilos de liderazgo apropiados, actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.
	Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).
	Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.

**Agilidad**

Está abierto/a al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.

**Enfoque basado en las soluciones**

Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.

**Comunicación eficaz**

Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.

VII. Firma

Nombre:

Firma:

Fecha: