

---

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**  
**(Acuerdo con Contratista Independiente)**

<b>Cargo:</b>	Ingeniero/a de Transporte (Técnico en Economía de Transporte)
<b>Proyecto:</b>	<b>Trolebus – Quito</b>
<b>Lugar de Destino:</b>	Home based
<b>Sección/Unidad:</b>	LCR, PEMCO
<b>Contrato/Nivel:</b>	LICA 9 - ICS 09, Retainer
<b>Supervisor:</b>	Gerente de Proyectos - IICA 2

**1. Antecedentes Generales de UNOPS:**

La Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) es un órgano de las Naciones Unidas responsable de las infraestructuras, las adquisiciones y la gestión de proyectos (Resolución 65/176 de 2010 de la Asamblea General). Nuestra misión es ayudar a las personas a mejorar sus condiciones de vida y a los países a lograr la paz y un desarrollo sostenible. Las tres áreas prioritarias de UNOPS corresponden a:

i) Infraestructura sostenible: UNOPS diseña, construye, repara y mantiene infraestructuras en algunos de los entornos más desafiantes del mundo. Sus actividades se centran en el desarrollo de infraestructura de transporte, educación y salud, entre otras áreas.

ii) Adquisiciones públicas: UNOPS es un recurso central de adquisiciones del sistema de las Naciones Unidas y los Gobiernos. Enfatiza en una entrega de bienes y servicios eficiente, transparente y sostenible.

iii) Gestión de proyectos: UNOPS gestiona al año más de mil proyectos humanitarios, de desarrollo y de consolidación de la paz para distintos asociados, garantizando calidad, eficacia y resultados que cumplan con los más altos estándares.

El trabajo de UNOPS busca la sostenibilidad medioambiental, social y económica, la cual contribuye a los progresos de equidad y bien común de los países en los que opera, promoviendo así el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas más necesitadas. UNOPS tiene presencia en 23 países de América Latina y el Caribe. Los servicios, productos y asistencia técnica cumplen con los principios de la administración pública de transparencia, equidad, integridad, libre competencia, imparcialidad, moralidad, eficacia, eficiencia y respeto de las instituciones nacionales.

**Sobre Nuestra Cultura:**

Nuestro trabajo contribuye a construir las bases para que los países y las comunidades alcancen la paz

y el desarrollo sostenible, guiándonos por nuestros valores: Inclusión, Integridad, Humildad y Humanidad.

UNOPS celebra la diversidad y se compromete a la igualdad de oportunidades de empleo. UNOPS anima a candidatas cualificadas, así como a candidatos/as cualificados/as de grupos infrarrepresentados en la plantilla de UNOPS, a postularse. Estos grupos incluyen personas de grupos racializados o indígenas, miembros de identidades de género y orientaciones sexuales minoritarias, así como personas con discapacidad.

**Contexto local:**

La oficina multipaís gestiona proyectos en Perú y Ecuador, por lo que está ampliando su cartera en los países de la región andina (Ecuador y Bolivia). El/la Gerente Senior de Proyecto estará a cargo de los proyectos relacionados con la implementación de infraestructura para el Gobierno de Ecuador con posibilidad de realizar proyectos en el resto de países de la región andina. Las áreas en las que UNOPS trabaja la región andina son: agua y saneamiento, transporte público, infraestructura de salud, adquisiciones de equipos médicos, ambulancias y adquisición de bienes en general.

UNOPS viene ejecutado diversos proyectos en Ecuador para la adquisición y contratación de bienes como Trolebuses y Adquisición de ambulancias, en base a lo cual se ha logrado alcanzar una sólida relación con diferentes agentes de desarrollo. También a nivel de la población o usuarios se tiene una buena percepción de los servicios que presta UNOPS y como viene contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Ecuador.

**Información del proyecto:**

En el marco de su misión institucional, en forma periódica, UNOPS conforma equipos de trabajo multidisciplinarios para apoyar a sus asociados en el diseño, la ejecución y la supervisión de proyectos de infraestructura.

El presente llamado se realiza para identificar a un/a Ingeniero/a de Transporte (Técnico en Economía de Transporte) con experiencia en proyectos de infraestructura de transporte público urbano basados en sistemas eléctricos (ej. trolebús, buses eléctricos etc.)

Con el fin de dar servicio al proyecto de Asistencia Técnica a la Empresa Pública Metropolitana de Transporte de la ciudad de Quito en el desarrollo de los documentos técnicos básicos, preparación de bases de licitación y asistencia técnica para el proceso de licitación de varias unidades de buses eléctricos.

La EPMTQ cuenta como un sistema de transporte en base a buses de combustión, y está modernizando su flota de equipos como una alternativa eficiente para mejorar la calidad de la movilidad y disminuir el impacto ambiental utilizando buses eléctricos.

---

## **2. Propósito y alcance de la asignación**

Las principales funciones que cumplirá el/la Ingeniero/a de Transporte (Técnico en Economía de Transporte) se relacionan con los servicios que presta UNOPS en el área de adquisiciones públicas transparentes, los cuales pueden incluir las siguientes actividades:

- Orientar en la factibilidad financiera-económica de la adquisición de flota de buses eléctricos y su infraestructura asociada.
- Construir y evaluar múltiples escenarios financieros-económicos y proponer las alternativas más recomendables.
- Apoyar en colaboración con el equipo multidisciplinario en la realización de un estudio de viabilidad técnica-económica para la adquisición de flota de buses eléctricos y su infraestructura asociada.
- Construir y evaluar modelos de negocio de transporte eléctrico en colaboración con el asociado.
- Capacitación en la implementación y puesta en marcha de modelos de transporte eléctrico.
- Desde su especialidad definir los parámetros de calificación de oferentes (capacidad financiera, experiencia relevante, equipo y personal disponibles).
- Validación del presupuesto de la contratación.
- Definición del cronograma de licitación, planificación del proceso
- Desde su especialidad revisar y comentar documentos de proyecto y bases de licitación, así como otra información de la entidad disponible.
- Orientar a la entidad en la elaboración de aclaraciones a las bases a solicitud de los oferentes, preparación de enmiendas si fueran necesarias.
- Participar como Ingeniero/a de Transporte (Técnico en Economía de Transporte) de UNOPS en la revisión de las actuaciones del Comité de Evaluación de la entidad cooperante.
- Elaboración - en conjunto con otros miembros del equipo de UNOPS-, de un Informe General de los resultados del proceso de licitación.

## **3. Seguimiento y control de los progresos**

Este contrato se establece en la modalidad de contrato por retención de servicios, y supone un acuerdo marco que se expide durante un periodo de 100 días para la prestación de servicios con carácter discontinuo, no exclusivo.

El acuerdo se suscribirá para desarrollar un trabajo de consultoría, el cual se retribuirá por día de trabajo efectivo y de acuerdo con el plan de trabajo establecido conjuntamente con el Supervisor y

acorde con la descripción de funciones de estos términos de referencia.

El Supervisor indicará los resultados esperados, así como el tiempo de realización esperado para completar las labores de consultoría.

La conformidad de servicios del profesional estará a cargo de la Gerente de Proyectos de UNOPS. Los pagos deberán estar sustentados por parte de él/la Consultor/a con un informe de actividades y/o descripción de servicios prestados con indicación expresa del número de días de trabajo.

El Experto podrá asesorar otros proyectos de la región desde su especialidad. Por lo tanto la asignación presupone una dedicación multipaís y más de un tercio del tiempo de servicio en misión.

#### **4. Calificaciones y experiencia**

##### **A. Educación:**

- Título universitario superior (maestría) de preferencia en Civil, Transporte o Económicas u otra disciplina afín.
- Título universitario (equivalente a un Bachelor's degree) de preferencia en Transporte o Económicas u otra disciplina afín con dos años adicionales de experiencia relevante será aceptado en lugar de maestría.
- Se considera un plus aportar estudios de especialización en transporte eléctrico.

##### **B. Experiencia laboral:**

- Mínimo dos (02) años de experiencia (o más, según título académico) en la evaluación de la viabilidad económica-financiera de proyectos de infraestructura de transporte público urbano.
- Se considera un plus:
  - o Experiencia en evaluación económica-financiera de proyectos de buses eléctricos en América Latina que se hayan implementado.
  - o Experiencia en procesos de licitación pública de sistemas de buses eléctricos.
  - o Experiencia en la formulación de proyectos de infraestructura de transporte público urbano

##### **C. Idiomas:**

- Dominio del idioma español
- Se considera un plus nivel intermedio / avanzado de inglés

##### **D. Competencias clave:**

- 
- Desarrollo de asociaciones: Demuestra comprender el impacto que tiene su función en todos los asociados y siempre pone al beneficiario en primer lugar. Desarrolla y mantiene relaciones externas sólidas y es un asociado competente para otros (si entra en sus funciones).
  - Enfoque basado en soluciones: Evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Adopta un enfoque imparcial y racional con riesgos calculados. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.
  - Orientación hacia resultados: Establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas. Identifica las oportunidades y toma la iniciativa para actuar. Comprende que el uso responsable de los recursos maximiza el impacto que podemos tener en nuestros beneficiarios.
  - Integridad e Inclusión: Trata a todos los individuos con respeto, responde con tacto a las diferencias y anima a los demás a hacer lo mismo. Defiende las normas éticas y de la organización. Mantiene altos estándares de confianza. Es un modelo para la diversidad y la inclusión.
  - Agilidad: Está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes. Reflexiona sobre las experiencias pasadas y modifica su propio comportamiento. El desempeño es constante, incluso bajo presión. Siempre persigue mejoras continuas.
  - Comunicación eficaz: Expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. La comunicación indica una consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento. Gestiona los conflictos de manera eficaz mediante la superación de las diferencias de opinión y la búsqueda de un denominador común.