

## TERMES DE RÉFÉRENCE

<b>Title:</b>	Conseiller en Infrastructure - Retainer
<b>Project:</b>	DINEPA
<b>Duty Station:</b>	Home-based
<b>Office:</b>	UNOPS / HTCO
<b>Contract/Level:</b>	ICS - 11
<b>Supervisor:</b>	Chargé.e de programme

### 1. Contexte organisationnel

UNOPS travaille en Haïti depuis 2004 avec le Gouvernement Haïtien, d'autres agences des Nations Unies et des organisations internationales afin de les appuyer en gestion de projet, en approvisionnement et en services logistiques. UNOPS fournit aussi un support en matière de communication et de gouvernance, ainsi que son expertise technique en ingénierie et infrastructure pour la mise en œuvre de projets ayant un impact positif sur la vie des Haïtiens et des Haïtiennes. Au cours des dernières années, le centre d'opération en Haïti a principalement mis en œuvre de grands projets d'infrastructure (hôpitaux, routes, logements, bâtiments), d'achats liés à la santé tels que équipements médicaux et ambulances, ainsi que de grands volumes d'équipement informatique, de véhicules et autres biens.

Le Ministère des Travaux Publics, Transports et Communications (MTPTC) et la Banque Mondiale (BM) ont approché l'UNOPS pour la mise en œuvre et l'accompagnement technique à la DINEPA (Direction Nationale de l'Eau Potable et l'Assainissement), dans le cadre du Projet Eau Potable et Assainissement Rural, Résilient, Durable et Décentralisé (EPARDD) dont l'objectif principal est d'augmenter la capacité des institutions du secteur et l'accès à des services d'eau et d'assainissement gérés en toute sécurité dans certaines zones ciblées par le Projet. Le Projet est structuré autour de quatre (4) composantes.

- La composante 1 s'intitule « réponse EPA à l'épidémie de choléra et préparation aux situations d'urgence » ;
- La composante 2 « développement des services EPA »
- La composante 3 « renforcement sectoriel axé sur les résultats »
- La composante 4 sur « la composante d'intervention d'urgence contingente ».

L'UNOPS aura en charge l'accompagnement de la DINEPA, dans le renforcement de ses capacités dans le cadre de son rôle régalien, les travaux de protection des sources d'eau potable, l'extension, la réhabilitation et la modernisation des infrastructures des réseaux de distribution d'eau potable, y/c les réservoirs de stockage et les réseaux de distribution d'eau potable.

### 2. OBJECTIFS DU POSTE

Le conseiller pays en infrastructure sera chargé de fournir son support sur tous les aspects de développement, gestion et mise en œuvre de projets d'infrastructure, y/compris dans le domaine de l'eau potable et de l'assainissement(planification, conception, construction et mise en service, opération & maintenance et réforme) au sein de la région d'Haïti. Les

responsabilités spécifiques incluent, mais ne se limitent pas à :

### **3. RESPONSABILITÉS PRINCIPALES**

Le Conseiller en Infrastructure sera responsable des tâches suivantes :

#### **1. Positionnement stratégique et soutien au développement de partenariats**

- Développer de nouveaux partenariats pour l'UNOPS et positionner stratégiquement l'organisation en s'appuyant sur son expertise, ses contacts régionaux et sa capacité démontrée de soutien. Réviser les propositions de projets d'infrastructure en participant aux Projets Engagement Committee (PEC) et fournir des conseils au Directeur pays et aux Project Managers.
- Fournir conseils et support sur les nouvelles initiatives ou projets, en mettant l'accent sur l'assurance de la qualité et le contrôle de la qualité des documents de projet, en s'impliquant dans le calcul des coûts et le budget, les plans de mise en œuvre, de réalisations et les indicateurs projet.
- Conseiller et aider sur les aspects techniques des propositions, y compris la planification des projets, la gouvernance et l'approche.

#### **2. Conseils techniques et assurance de la qualité**

- Fournir un appui technique et développer un cadre d'assurance de qualité pour les projets d'infrastructure.
- Fournir des conseils et un appui pour la préparation des spécifications techniques, estimations de quantités, documentation pour les appels d'offres, dessins, méthodes de construction, planification et programmation des chantiers de construction, d'ingénierie et pour toute la documentation technique à fournir par les entrepreneurs dans les appels d'offres.  
Évaluer la qualité de conception et de construction.
- Conseiller les équipes d'infrastructure sur l'application, l'interprétation, l'adoption et le suivi de la politique corporative de l'UNOPS et les meilleures pratiques.
- Conseiller les équipes de gestion de projet au cours des phases de conception et les accompagner dans le processus de révision de la conception (design review).

#### **3. Appui à la mise en œuvre des activités d'infrastructure**

- Appui technique pour les gestionnaires de Programme/projet et le directeur pays dans la mise en œuvre des projets d'infrastructure.
- Appuyer l'identification et l'engagement des bureaux et entreprises locales et régionales qui fournissent les services de mise en œuvre de projets d'infrastructure et renforcer leur capacité de gestion.
- Fournir un appui technique en planification et mise en œuvre des chantiers d'infrastructure dans le pays pour les projets et programmes en considérant l'intégralité de leur cycle de vie.

#### **4. Transfert de connaissances et direction technique**

- Diffusion des guides de formation et des instructions de l'organisation qui ont une incidence sur le personnel mettant en œuvre des projets d'infrastructure.
- Assurer que les meilleures pratiques sont diffusées et communiquées dans tout le pays et au sein de l'organisation en général.
- Partager ses connaissances organisationnelles en rassemblant des études de cas et des exemples de bonnes pratiques du pays, faire des recommandations sur les politiques et outils, ainsi que participer à l'élaboration d'outils et de documents d'orientation.
- Effectuer des missions pour procéder à l'évaluation des chantiers d'infrastructure dans le pays, la révision des projets, donner des conseils sur la qualité, détecter et mettre en évidence les risques opérationnels.
- Fournir une expertise et un soutien dans l'application des normes et des standards, dans les procédures d'achat et conseiller sur les modalités et mécanismes de gestion contractuelle, contrôle qualité, et assurance qualité.

#### **5. Conseils en gestion techniques et soutien à la mise en œuvre de projets**

- Fournir des conseils aux projets ou programmes qui nécessitent la mise en œuvre de mesures correctives pour être alignés avec les objectifs.
- Jouer un rôle crucial en conseillant le Directeur pays et les chefs de projet sur les mesures visant à renforcer les capacités nationales en ce qui concerne les bonnes pratiques de gestion de projet et de développement durable.

## **4. Qualifications et Compétences Requises**

### **a. Formation**

- Une maîtrise de préférence en génie civil, architecture ou dans une autre discipline pertinente plus 7 années d'expérience est requise.
- Un diplôme universitaire en architecture et/ou génie civil ou dans une autre discipline pertinente plus 9 années d'expérience peut être accepté.

### **b. Certifications**

- La Certification PRINCE2® Fondation est un atout.

### **c. Expérience professionnelle**

- Entre 7 et 9 ans d'expérience progressive (ou plus basé sur des qualifications académiques). dans la gestion de projets, de préférence dans le secteur des Infrastructures, sont requises.
- Une expérience dans des projets d'alimentation (études et travaux) en eau potable est requise.

- Une expérience de travail en situation de post conflit ou dans des États fragiles serait un atout.
- Une expérience de travail au sein du système des Nations Unies serait un atout.
- Une expérience de travail dans un pays en développement serait un atout.
- Une connaissance des contrats de la Fédération internationale des ingénieurs-conseils (FIDIC) est un atout.
- Une connaissance des standards UNOPS pour l'infrastructure durable et de la procédure de revue de la conception (Design Review) est un atout.

#### d. Langues

- Maîtrise orale et bonne connaissance écrite du français sont obligatoires.
- Bonne connaissance de l'anglais et l'espagnol est un atout.

## 5. Compétences



Élabore et met en œuvre des stratégies opérationnelles durables, pense à long terme et tient compte de perspectives externes de manière à façonner l'organisation de manière positive. Anticipe et perçoit les effets des activités et décisions futures sur les autres parties de l'organisation.



Démontre une compréhension des effets de son rôle sur tous les partenaires et accorde la priorité aux bénéficiaires. Forge et entretient des relations externes fortes et constitue un partenaire compétent pour les autres (si cela s'applique à son rôle).



Évalue les données et les processus afin de prendre des décisions logiques et pragmatiques. Adopte une approche neutre et rationnelle en calculant les risques. Applique l'innovation et la créativité à une démarche de résolution des problèmes.



Établit efficacement une série de mesures pour soi-même et pour les autres pour atteindre un objectif. Les actions posées mènent à l'accomplissement total de la tâche en respectant les exigences de qualité dans tous les domaines. Repère les possibilités et prend des initiatives pour les saisir.

Comprend qu'un usage responsable des ressources optimise l'effet de nos activités auprès des bénéficiaires.



Traite tous les individus avec respect ; accorde de la considération aux différences et encourage les autres à faire de même. Incarne les normes éthiques et organisationnelles. Répond à de hautes exigences en matière d'honnêteté. Est un modèle pour les questions de diversité et d'inclusion.



Ouvert au changement et flexible dans un environnement très dynamique. Adapte efficacement son approche pour suivre l'évolution des circonstances ou des besoins. Apprend de son expérience et modifie son comportement. Ses résultats sont cohérents, même sous pression. Cherche continuellement l'amélioration.



Exprime des idées ou faits de manière claire, concise et ouverte. La communication indique une considération pour les sentiments et les besoins des autres. Écoute activement et partage ses connaissances spontanément. Gère les conflits efficacement en respectant les différences et en trouvant un terrain d'entente.



Agit comme exemple positif contribuant à l'esprit d'équipe. Collabore et soutient le perfectionnement des autres. Pour les responsables seulement : agit en tant qu'exemple positif de leadership, motive, dirige et inspire les autres à réussir, utilise des styles de leadership appropriés.

## VII. Signature

Nom :

Signature :

Date :